

Mục đích

Mục đích của chính sách này là để đảm bảo rằng cơ quan sẽ đem đến cơ hội tiếp cận có ý nghĩa cho những khách hàng có Trình Độ Anh Ngữ Hạn Chế đến tất cả các chương trình, dịch vụ và lợi ích của cơ quan. Sở Lao Động Oregon là một nhà tuyển dụng bình đẳng và không phân biệt đối xử trong việc làm hoặc cung cấp dịch vụ công dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính (bao gồm việc mang thai, sinh con hoặc các tình trạng y tế liên quan, bản dạng giới và tình trạng chuyển giới), khuynh hướng tình dục, nguồn gốc quốc gia (bao gồm cả trình độ Anh ngữ hạn chế), tuổi tác, tình trạng khuyết tật, lựa chọn đảng phái chính trị hoặc niềm tin, quốc tịch hoặc tình trạng hôn nhân, hoặc tham gia vào bất kỳ Chuẩn Luật I, Đạo Luật Cơ Hội và Đổi Mới Lực Lượng Lao Động nào -- chương trình hoặc hoạt động được hỗ trợ tài chính. Cơ quan sẽ đảm bảo rằng chính sách này đạt được mục đích kinh doanh hợp pháp; tuân thủ luật pháp về Quy Định Chống Phân Biệt Đối Xử của tiểu bang và tiểu bang và liên bang; và phản ánh sứ mệnh, tầm nhìn, giá trị, mục tiêu chiến lược và cam kết hướng đến sự công bằng và tính hòa nhập của cơ quan.

Phạm Vi Áp Dụng

Chính sách này sẽ áp dụng lên tất cả các dịch vụ đại lý và địa điểm làm việc.

Các Định Nghĩa

Trình Độ Anh Ngữ Hạn Chế (LEP): Những cá nhân không thể nói tiếng Anh như là ngôn ngữ chính của họ và những người có khả năng đọc, nói, viết và/hoặc hiểu tiếng Anh hạn chế có thể được mô tả là Trình Độ Anh Ngữ Hạn Chế (LEP).

Nhân Viên Song Ngữ Đủ Điều Kiện: Nhân viên đã được bên thứ ba độc lập đánh giá là có thể tiến hành hoạt động kinh doanh đại lý bằng tiếng Anh và một ngôn ngữ bổ sung và đem đến cơ hội tiếp cận có ý nghĩa cho khách hàng LEP. Cơ quan sẽ lựa chọn bên thứ ba độc lập và trả tiền cho các đánh giá.

Chính Sách

Cơ quan sẽ

Cung cấp cho những khách hàng LEP những điều sau sau đây:

- Dịch vụ và giao tiếp hiệu quả
- Thông tin về các dịch vụ bổ sung và dịch vụ công bằng cho khách hàng LEP
- Thông tin về các quyền của họ theo luật

Chính sách này sẽ làm rõ các tiêu chuẩn để giúp các dịch vụ của Bộ Lao Động có thể tiếp cận và cung cấp dịch vụ cho các khách hàng LEP phù hợp với tầm nhìn của cơ quan về một Oregon, nơi mà công việc có ý nghĩa sẽ cho phép những người dân và doanh nghiệp đa dạng của tiểu bang phát huy hết tiềm năng của họ, để từ đó tạo ra sự thịnh vượng trong mọi cộng đồng. Chính sách này cũng sẽ tuân theo luật liên bang và tiểu bang và các nguyên tắc LEP.

Lịch Trình Xem Xét

Chính sách này sẽ được xem xét hai năm một lần hoặc thường xuyên hơn nếu cần.

Ngoại Lệ

Sẽ không có ngoại lệ nào với chính sách này.

Tuân Thủ

Nếu không tuân thủ quy trình này, quý vị có thể bị kỷ luật lên đến và bao gồm cả mức cao nhất là sa thải khỏi công vụ nhà nước. Vui lòng tham khảo ý kiến của người quản lý, bộ phận hoặc phó giám đốc hoặc bộ phận nhân sự nếu bạn không chắc chắn về việc tuân thủ.

Tài Liệu Tham Khảo

[Công Báo Liên Bang / Tập 67, Số 117](#)

[Sắc Lệnh số 13166](#)

[Hướng Dẫn Chính Sách LEP cho Người Nhân DOL](#)

Tệp Đính Kèm và Liên Kết

Xem phần trên để vào các liên kết.

Chấp thuận

đang chờ chấp thuận