

Reguli temporare ale Departamentului pentru Ocuparea Forței de Muncă (Employment Department) pentru flexibilitatea beneficiilor oferite în baza asigurării de șomaj

La data de 8 martie 2020, guvernatorul Brown a emis Ordinul executiv nr. 20-03, prin care se declara stare de urgență la nivelul întregului stat, din cauza noului coronavirus. De la acea dată, efectul virusului și eforturile de a încetini răspândirea acestuia au avut un impact major asupra angajaților și companiilor din statul Oregon. Sistemul asigurărilor de șomaj își dorește să ajute angajații și companiile, precum și comunitățile în care aceștia își desfășoară activitatea, în această perioadă în care activitatea este suspendată. Acest regulament stabilește prevederile asigurării de șomaj aplicabile acestei situații unice, cauzate de COVID-19, precum și acțiunile necesare pentru încetinirea răspândirii virusului. Cu excepția cazului în care s-a specificat altfel, prevederile acestui regulament se aplică retroactiv, începând cu data de 8 martie 2020, când a fost declarată starea de urgență la nivelul întregului stat.

(1) Situațiile următoare sunt considerate ca fiind „situații generate de COVID-19”:

- (a) o persoană nu mai poate lucra deoarece s-a infectat cu noul coronavirus;
- (b) o persoană nu mai poate lucra deoarece este posibil să fi fost expusă la noul coronavirus și se află într-o perioadă de carantină obligatorie;
- (c) o persoană nu mai poate lucra deoarece s-a autoizolat la recomandarea furnizorului de servicii de îngrijire medicală sau ca urmare a recomandării emise de oficialii în domeniul sănătății publice, din cauza riscului de expunere la sau de răspândire a noului coronavirus;
- (d) o persoană nu poate lucra deoarece angajatorul său și-a suspendat sau și-a restrâns activitatea din cauza noului coronavirus, incluzând închiderea sau restrângerea activității conform indicațiilor sau recomandărilor Guvernatorului sau ale oficialilor din domeniul sănătății publice;
- (e) o persoană nu poate lucra deoarece trebuie să stea acasă să îngrijească un membru al familiei sau o altă persoană cu care locuiește sau de care are grijă, care este infectat(ă) cu noul coronavirus sau este obligat(ă) să stea în carantină;
- (f) o persoană nu poate lucra deoarece trebuie să stea acasă să îngrijească un copil, ca urmare a închiderii școlilor, a unităților de îngrijire pentru copii sau a altor facilități similare din cauza noului coronavirus; și
- (g) unei persoane i se solicită să lucreze, iar acest lucru ar determina persoana să încalce carantina obligatorie sau directiva Guvernatorului privind limitarea activităților în vederea limitării răspândirii noului coronavirus.

(2) Pierderea dreptului de a primi beneficii în baza asigurării de șomaj. Nicio persoană nu își pierde dreptul de a primi beneficii în baza asigurării de șomaj în următoarele situații (deși trebuie să îndeplinească în continuare cerințele de eligibilitate pentru plăți săptămânale pentru a primi beneficiile):

- (a) o persoană este concediată din cauza unei situații generate de COVID-19 (ORS 657.176(2)(b));
- (b) o persoană demisionează din cauza unei situații generate de COVID-19 (ORS 657.176(2)(c));
- (c) o persoană nu solicită un loc de muncă atunci când i se recomandă unul de Biroul pentru ocuparea forței de muncă sau de director din cauza unei situații generate de COVID-19 (ORS 657.176(2)(d)); sau
- (d) o persoană nu acceptă un loc de muncă oferit din cauza unei situații generate de COVID-19 (ORS 657.176(2)(f)).

(3) Aptă de muncă - ORS 657.155(1)(c) și legea federală prevăd ca o persoană să fie aptă de muncă pentru a primi beneficii în baza asigurării de șomaj.

(a) O persoană nu va fi considerată aptă de muncă dacă:

(A) se află în carantină la solicitarea furnizorului său de servicii de îngrijire medicală sau la recomandarea oficialilor din domeniul sănătății publice de a se autoizola din cauza riscului posibil de expunere la sau de răspândire a noului coronavirus, dar nu este bolnavă;

(B) se află la domiciliu și este infectată cu noul coronavirus sau suferă de o afecțiune cu simptome similare gripei și nu a refuzat o ofertă de muncă de când stă la domiciliu din cauza bolii; sau

(C) este internată în spital sau în altă unitate de îngrijire instituționalizată din cauza noului coronavirus, dar mai puțin de jumătate de săptămână, și nu a refuzat o ofertă de muncă în săptămâna respectivă.

(b) O persoană nu este aptă de muncă într-o săptămână dacă i s-a oferit un loc de muncă potrivit, dar nu l-a acceptat deoarece era infectată cu noul coronavirus sau suferea de o afecțiune cu simptome similare gripei.

(4) În căutarea activă a unui loc de muncă - ORS 657.155(1)(c) și legea federală prevăd ca o persoană să își caute în mod activ un loc de muncă pentru a primi beneficii în baza asigurării de șomaj. **Legea federală pentru familii privind primul răspuns în caz de coronavirus (Families First Coronavirus Response Act) permite statelor să își modifice temporar legislația privind asigurările de șomaj privind cerințele referitoare la căutarea unui loc de muncă într-o situație de urgență, pentru a reduce răspândirea COVID-19 (Secțiunea 4102(b)). Datorită importanței vitale pentru sănătatea și securitatea publică a reducerii răspândirii COVID-19, măsurile de distanțare socială trebuie menținute. Astfel, începând cu săptămâna încheiată la data de 28 martie 2020, fără a aduce atingere prevederilor OAR 471-030-0036, și dacă Departamentul pentru Ocuparea Forței de Muncă (Employment Department) nu a specificat altfel în scris, se va considera că o persoană își caută activ un loc de muncă în sensul ORS 657.155 dacă este dispusă să își caute un loc de muncă atunci când starea de urgență la nivel statal și local cauzată de coronavirus expiră sau nu mai este în vigoare din alte motive.**

(5) Disponibilă să lucreze - ORS 657.155(1)(c) și legea federală prevăd ca o persoană să fie disponibilă să lucreze pentru a primi beneficii în baza asigurării de șomaj. O persoană nu va fi considerată disponibilă să lucreze dacă:

(a) stă acasă sau se află în carantină din cauza riscului de expunere la sau de răspândire a noului coronavirus, la recomandarea unui furnizor de servicii de îngrijire medicală, sau a oficialilor din domeniul sănătății publice, sau în baza unei directive a unui oficial guvernamental, chiar dacă angajatorul său îi oferă de lucru, iar persoana ar putea presta activitatea respectivă în alte condiții;

(b) stă acasă doar pentru că nu are cine să asigure îngrijirea copilului sau a copiilor, deoarece școala sau grădinița este închisă sau și-a restrâns activitatea;

(c) stă acasă pentru a îngriji un membru al familiei din cauza efectelor noului coronavirus; sau

(d) **în mod normal, are un program de lucru parțial și poate lucra doar cu program parțial.**

(6) **ORS 657.315(2) permite renunțarea la recuperarea plăților efectuate în exces dacă plata în exces nu a fost cauzată în niciun fel de solicitant și dacă recuperarea acestuia ar fi împotriva echității și a normelor de drept. Fără a aduce atingere OAR 471030-0053, pentru beneficiile plătite pentru săptămânile care încep cu săptămâna încheiată la 28 martie 2020, date fiind condițiile economice cauzate de coronavirus și măsurile luate pentru reducerea răspândirii acestuia, recuperarea acestor plăți în exces ar fi împotriva echității și a normelor de drept. Eforturile de recuperare vor fi reluate după ce starea de urgență cauzată de coronavirus expiră sau nu mai este în vigoare din alte motive.**