

## 就业部失业保险金灵活度暂行规定

布朗(Brown)州长于 2020 年 3 月 8 日发布了第 20-03 号行政命令, 宣布全州由于新冠病毒进入紧急状态。从那时起, 该疫情以及减缓病毒的传播对俄勒冈州的企业和员工产生了越来越大的影响。失业保险制度旨在就业中断期间资助员工、企业与其所在社区。该规则规定了适用于因 COVID-19 引起的特殊情况失业保险条款, 并采取了减缓其传播的措施。除非另有规定, 本规则可追溯至 2020 年 3 月 8 日, 即宣布全州紧急状态的首日。

(1) 以下情况将视为“COVID-19 相关情况”:

- (a) 因患新冠病毒而无法工作的人;
- (b) 因可能感染了新冠病毒并已进入强制检疫期而无法工作的人;
- (c) 因可能接触了新冠病毒或疫情的传播, 被医疗保健提供者或公共卫生官员建议自我隔离而无法工作的人;
- (d) 因新冠病毒被雇主停止或削减了作业, 包括按照州长或公共卫生官员的指示或建议进行的关闭或削工, 而无法工作的人;
- (e) 因必须待在家里照料患有新冠病毒或必须进行检疫隔离的家人、同居人士或其他受护者而无法工作的人;
- (f) 因不得不在家照顾被新冠病毒关闭的学校、托儿服务或类似设施的孩子而无法工作的人; 以及
- (g) 在违反强制隔离或州长限制疫情活动与新冠病毒传播指示的情况下, 被要求工作的人。

(2) 取消失业保险金资格。在以下情况下, 人们不会丧失领取失业保险金的资格(但他们仍须符合每周资格才能获得失业金):

- (a) COVID-19 相关情况的出院者 (ORS 657.176(2)(b));
- (b) 因 COVID-19 相关情况而辞职的人 (ORS 657.176(2)(c));
- (c) 通过就业办事处或主任但因 COVID-19 相关情况而无法申请工作的人; 或
- (d) 因 COVID-19 相关情况而无法接受工作的人 (ORS 657.176(2)(f)).

(3) 工作能力 – ORS 657.155(1)(c)与联邦法律规定申请者需有能够工作的能力才可获得失业保险金。

(a) 申请者经以下原因不会被视为没有工作能力:

(A) 因可能接触了新冠病毒或疫情的传播, 被医疗保健提供者或公共卫生官员建议自我隔离, 但未生病的人;

(B) 因新冠病毒或类似流感症状的疾病而病在家中, 但仍从未拒绝工作的人; 或

(C) 因新冠病毒而住院或接受其他机构性护理, 但不到一周的时间, 并且没有拒绝该周的工作机会。

(b) 申请者将被视为没有某周的工作能力, 若收到适当的工作机会, 但因患有新冠病毒或类似流感症状的疾病而不能接受工作。

(4) 积极寻找工作 – ORS 657.155(1)(c) 与联邦法律规定申请者必须积极寻求工作才能获得失业保险金。联邦《家庭首次冠状病毒应对法》允许各州在紧急情况下临时修改有关求职规定的失业保险法, 以应对 COVID-19 的传播(Section 4102(b))。因为缓解 COVID-19 的传播对公共健康和安全是至关重要的, 大家必须遵守社交隔离。因此, 自 2020 年 3 月 28 日的周期后, 无视 OAR 471-030-0036 并除了美国就业部另行的书面通知之外, 申请者将由 ORS 657.155 被视为积极寻求工作, 如果在相关新冠病毒的州方和地方紧急声明过期或不再生效时愿意寻找工作。

(5) 可工作 – ORS 657.155(1)(c) 与联邦法律规定申请者需有能够工作的时间才可获得失业保险金。申请者经以下原因不会被视为没有工作时间:

(a) 因医疗保健提供者或公共卫生官员的建议或政府官员的指示而居家隔离的人, 即使雇主可给他们本来可以做的工作;

(b) 因学校或日托服务的关闭或削工而需在家照料儿童的人;

(c) 需在家照顾新冠病毒患者的人; 或

(d) 通常做少于全职工作, 并且仅可做少于全职工作的人。

(6) ORS 657.315(2) 允许放弃追偿过多付款, 若超额付款不是申请者以任何方式造成的, 追偿不是公平和良心的考虑。尽管有 OAR 471030-0053, 但考虑到新冠病毒所造成的经济问题以及为缓解疫情传播所采取的措施, 追偿 2020 年 3 月 28 日的周期后数周的超额福利付款不是公平或良心的。当有关新冠病毒的紧急声明到期或不再生效后, 即可复工。

2020 年 3 月 27 日 | 2