

### Normas temporales del Departamento de Empleo para la flexibilidad en los beneficios de seguro de desempleo

El 8 de marzo de 2020, la gobernadora Brown emitió la orden ejecutiva 23-03 que declara la emergencia a nivel estatal debido al nuevo coronavirus contagioso. Desde ese entonces, el efecto del virus y los esfuerzos por detener su propagación han tenido un impacto incrementado en los trabajadores y los negocios de Oregon. El objetivo del sistema de seguro de desempleo es ayudar a los trabajadores y a los negocios, y sus comunidades, durante una época donde se ha interrumpido el empleo. Esta norma estableció las disposiciones de seguro de desempleo que son aplicables a situaciones singulares por el COVID-19 y las medidas que se toman para evitar su propagación. A menos que se haya indicado de otra forma, las disposiciones de esta norma aplican de forma retroactiva al 8 de marzo de 2020, el día en el que se declaró la emergencia a nivel estatal.

(1) Las situaciones siguientes se ven como “situaciones relacionadas con el COVID-19”:

- (a) Una persona no puede ir a su trabajo porque está enfermo/a con el nuevo coronavirus;
- (b) Una persona no puede ir a su trabajo porque potencialmente se ha expuesto al nuevo coronavirus, y queda sujeto/a a un periodo obligatorio de cuarentena;
- (c) Una persona no puede ir a su trabajo porque su proveedor de servicios de salud o atención médica así se lo ha recomendado, o ha recibido sugerencias de funcionarios de salud pública, de que él o ella debe mantenerse en cuarentena, por el posible riesgo de exposición o posible propagación del nuevo coronavirus;
- (d) Una persona no puede ir a su trabajo porque su empleador ha cesado o limitado la operación del negocio debido al nuevo coronavirus, lo que incluye cierre o limitaciones, en función de las instrucciones o de las sugerencias de la gobernadora o de los funcionarios de salud pública;
- (e) Una persona no puede ir a su trabajo porque debe permanecer en su hogar, cuidando de un familiar o de cualquier otra persona que viva con él o ella, o a quien esté proporcionando cuidados y que esté sufriendo el nuevo coronavirus, o quede sujeto/a un periodo obligatorio de cuarentena;
- (f) Una persona no puede ir a trabajar porque debe quedarse en su hogar para cuidar a un niño o niña debido al cierre de escuelas, o de proveedores de cuidado infantil o establecimientos similares debido al brote de coronavirus; y
- (g) se le pide a una persona que trabaje cuando eso supondría que actuara cometiendo una infracción de un periodo obligatorio de cuarentena, o de instrucciones de la gobernadora con respecto a la limitación de actividades para detener la propagación del nuevo coronavirus.

(2) Descalificaciones de los beneficios de seguro de desempleo. Las personas no quedan descalificadas de recibir beneficios de seguro de desempleo bajo las circunstancias siguientes (aunque deberán seguir cumpliendo los requisitos semanales de elegibilidad para recibir dichos beneficios):

- (a) Una persona recibe el alta hospitalaria debido a una situación relacionada con el COVID-19 (ORS 657.176(2)(b));
- (b) Una persona deja de trabajar debido a una situación relacionada con el COVID-19 (ORS 657.176(2)(c));
- (c) Una persona no solicita trabajo cuando recibe una referencia por parte de la oficina de empleo o del director debido a una situación relacionada con el COVID-19 (ORS 657.176(2)(d));
- (d) Una persona no acepta una oferta de trabajo debido a una situación relacionada con el COVID-19 (ORS 657.176(2)(f));

(3) Capaz de trabajar – ORS 657.155(1)(c) y la ley federal exigen que la persona pueda trabajar para recibir beneficios de seguro de desempleo.

- (a) No se ve a una persona incapaz trabajar porque:
- (A) Está bajo cuarentena por indicación de su proveedor de servicios de salud o por parte de los funcionarios de salud pública debido a un posible riesgo de exposición o de propagación del nuevo coronavirus pero no está enfermo/a;
  - (B) Está enferma en su hogar por el nuevo coronavirus o una condición médica similar, con síntomas parecidos a la gripe, y no ha rechazado una oferta de trabajo desde que comenzó a estar en su hogar debido a su enfermedad; o
  - (C) Ha sido hospitalizada o está bajo cuidado de una institución debido al nuevo coronavirus por menos de media semana, y no ha rechazado ninguna oferta para trabajar durante esa semana.
- (b) Una persona no está en condiciones de trabajar durante una semana, si se le ofrece empleo adecuado, y no lo acepta porque está enfermo/a con el nuevo coronavirus o con una condición médica similar y con síntomas parecidos a la gripe.
- (4) En búsqueda activa de empleo – ORS 657.155(1)(c) y la ley federal exigen que la persona esté en búsqueda activa de empleo para recibir así beneficios de seguro de desempleo. **La Ley Federal de Respuesta de Familias en Primer Lugar contra el Coronavirus permite que los estados modifiquen de manera temporal sus leyes en cuanto al seguro de desempleo con respecto a los requisitos de búsqueda de empleo en situaciones de emergencia para dar respuesta a la propagación del COVID-19 (sección 4102(b)). Debido a la vital importancia para la salud y seguridad públicas de mitigar la propagación del COVID-19, se deben mantener las medidas de distancia social. De acuerdo con eso y a partir de la semana que finaliza el día 28 de marzo de 2020, a pesar de OAR 471-030-0036, y a menos que se notifique por escrito lo contrario por parte del Departamento de Empleo, se va a considerar a una persona que está en búsqueda activa de empleo con los fines de ORS 657.155, si están dispuestos a buscar empleo cuando las venzan o expiren las declaraciones de emergencia a nivel local y estatal con relación al coronavirus, o estas ya no estén en vigor de otra manera.**
- (5) Disponible para trabajar – ORS 657.155(1)(c) y la ley federal exigen que la persona esté disponible para trabajar, para recibir beneficios de seguro de desempleo. No se ve a una persona no dispuesta a trabajar porque:
- (a) Esté permaneciendo en su hogar o bajo cuarentena debido al riesgo de exposición o propagación del nuevo coronavirus, debido a la sugerencia de un proveedor de atención médica o de los funcionarios de salud pública, o siguiendo instrucciones de un funcionario gubernamental, incluso si su empleador tiene trabajo para ellos, que de otra forma podrían realizar;
  - (b) Se quedan en su hogar únicamente porque no tienen servicio de cuidado infantil para sus hijos debido a limitaciones o cierres en la escuela o en las guarderías;
  - (c) Están en casa cuidando a un familiar por los efectos del nuevo coronavirus; o
  - (d) **Por lo general, hacen una jornada inferior al tiempo completo, y únicamente están disponibles para empleo que no sea de tiempo completo.**
- (6) **ORS 657.315 (2) permite la exención de recuperación de pago excesivo, si dicho pago excesivo no fue causado de ningún modo por el demandante o solicitante, y si dicha recuperación iría en contra de la equidad y la buena conciencia. A pesar de OAR 471030-0053 para los beneficios pagados para las semanas que comenzaron con la semana que finalizó el día 28 de marzo de 2020, debido a las condiciones económicas creadas por el coronavirus, y las medidas que se han tomado para mitigar su propagación, sería contra la equidad y la buena conciencia la recuperación de dichos pagos excesivos. Quizás se reanuden los esfuerzos de recuperación después del vencimiento de las declaraciones de emergencia con respecto al coronavirus, o cuando estas ya no tengan vigor de otra forma.**