

# 오레곤의 부처간 준법 망

## 오레곤의 독자적 하청업자에 관한 법률

임금을 벌기 위해 서비스를 제공하는 근로자는 독자적 하청업자 확정 기준에 부합하지 않는 한 일반적으로 고용된 사람(피고용인)으로 간주합니다.

오레곤 개정 법령 (ORS) 670.600은 다음 네 곳의 기관을 위한 독자적 하청업자에 대한 표준 정의를 제공하고 있습니다:

- 국세청
- 고용부
- 건설 하청업자 위원회
- 조경 하청업자 위원회

(아래에 간추린) ORS 670.600에 따라 독자적 하청업자로 간주되려면 근로자는 다음에 부합되어야 합니다:

1. 지시와 통제로부터 자유로워야 하며, **동시에**
2. 관례상 “독자적으로 확립된 사업”이어야 하며, **동시에**
3. 면허가 필요한 서비스를 제공할 경우 ORS 671 또는 701(주 건축 감독관 위원회, 조경 건축 위원회, 조경 건설 위원회 또는 건설 하청업자 위원회)에 따른 면허가 있어야 하며, **동시에**
4. 서비스를 제공하는데 필요한 모든 다른 면허 또는 증명서에 대한 책임을 가져야 합니다.

노동 및 산업국(Bureau of Labor and Industries)은 빠르게 구분하기 위해 다른, 구체적인 법적 테스트를 합니다. 이들 각각에 대한 자세한 것은 부처간 준법 망(ICN) 웹사이트를 찾으십시오.

피고용인인지 독자적 하청업자인지 분류하여 결정하는 일은 구체적인 법적 기준을 따라야 합니다. 그렇다 할지라도, 다음에 보인 비교 도표는 피고용자와 독자적인 하청업자의 일반적인 몇 가지 차이점을 보여줍니다.

피고용인	독자적 하청업자
작업 수단과 방법은 고용주의 통제를 받음	지시와 통제로부터 자유로움
고용주의 방법으로 작업 수행	자신의 방법으로 작업 수행
직무 수행을 위해 고용인에 의해 교육을 받음	작업을 완수에 필요한 기술과 교육 보유
고용주가 인수한 상호 아래 작업	인수한 상호 보유
고용주의 업무 소재지에서 작업	업무 소재지 보유
한 고용주를 위해 작업하고, 고용주의 고객을 위해 서비스할 수도 있음	여러 고객을 위한 서비스 수행
작업시간을 고용주가 정함	자신이 자신의 시간 결정
고용주가 결정한 임금, 봉급, 또는 커미션을 받음	계약한 서비스에 대하여 자신이 가격 결정
최저 임금, 초과 근무 수당, 안전 수당, 실직 보험 및 근로자 재해 보험혜택을 받을 수도 있음	피고용인이 받는 혜택에 해당되지 않음
고용주의 손익에 직접적인 영향을 받지 않음	사업의 손익에 직접적인 영향을 받음
고용주가 장비와 도구를 제공하고 관리함	임무 완수를 위해 자신의 장비와 도구 사용
고용주가 재료와 소모품을 구입	임무수행에 필요한 재료와 소모품 구입
피고용인의 오류 및/또는 사고가 고용주의 책임	오류 및/또는 사고는 자신의 책임
자영업 세금 보고를 하지 않음; 고용주로부터 W-2 양식을 받음	자영업 세금 보고; Form 1099-MISC 양식을 받음
고용주에 의해 채용/해고 됨	근로자를 채용하고 해고할 권리 보유
고용주를 위한 일을 언제든지 그만둘 수 있음	각 계약을 법적으로 완수해야 함

보다 자세한 안내 사이트: [www.OregonIndependentContractors.com](http://www.OregonIndependentContractors.com)

## 근로자를 잘못 분류하게 되면: 어떤 위험에 처하게 되는가?

근로자를 잘못 분류하게 되면 고용주는 비싼 대가를 치를 수 있습니다. 상황에 따라, 오래된 법률은 자신의 근로자를 잘못 분류한 고용주에게 세금, 벌금, 이자를 소급 부과하도록, 주정부 기관에 허락하고 때때로 이를 요구합니다.

잘못 분류된 피고용인은 실직보험, 소득세 원천 징수, 근로 중 부상을 위한 근로자 재해 보상 보험, 최저 임금 및 초과 근무 수당과 같은 합법적인 혜택과 보호를 받지 못할 뿐만 아니라 기타 민권법과 근로자 임금 및 시간에 관한 법률에 규정된 일터에서 받을 수 있는 보호를 받지 못하는 위험을 안게됩니다. 잘못 분류된 피고용인은 병가, 휴가, 퇴직 급여와 같은 바르게 분류된 피고용인에게 제공되는 혜택을 거의 확실히 박탈 당합니다.

## 그럼 이제 내가 해야 할 일은?

오레곤의 집행기관들은 해당자가 바른 결정을 내릴 수 있도록 도움을 제공하기 위해 노력을 아끼지 않습니다. ICN (관계 부처간 준법 망) 웹사이트에는 고려해야 할 모든 법률적 테스트뿐만 아니라, 불법 행위가 의심되는 경우 불평을 제기하는 방법도 안내합니다.

아직도 확실하지가 않습니까? 다음 후원기관에 직접 연락해 보십시오. ▶

옳은 결정을 내릴 수 있도록 도와드립니다.

추가 자료를 원하면 다음 중 어느 기관에든 연락할 수 있습니다:

### Oregon Employment Department

(오레곤 고용부)

[OED ICN Info@employ.oregon.gov](mailto:Info@employ.oregon.gov)

503-947-1542

### Oregon Department of Revenue

(오레곤 국세청)

[Chris.Cox@oregon.gov](mailto:Chris.Cox@oregon.gov)

503-509-5188

### Workers' Compensation Division, Department of Consumer & Business Services

(소비자 및 사업 업무부, 근로자 재해 보상과)

[wcd.employerinfo@oregon.gov](mailto:wcd.employerinfo@oregon.gov)

503-947-7815 수신자 부담 전화: 888-877-5670

### Oregon Bureau of Labor and Industries

(오레곤 노동 및 산업국)

[mailb@boli.state.or.us](mailto:mailb@boli.state.or.us)

971-673-0761

### Construction Contractors Board

(건설 하청업자 위원회)

[ccb.info@state.or.us](mailto:ccb.info@state.or.us)

503-378-4621

### Landscape Contractors Board

(조경 하청업자 위원회)

[lcb.info@oregon.gov](mailto:lcb.info@oregon.gov)

503-967-6291

### Internal Revenue Service

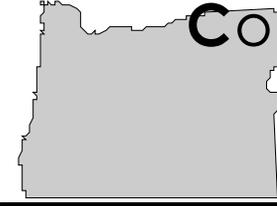
(국세청)

[www.irs.gov](http://www.irs.gov)

800-829-1040

TTY 사용자는, 711번을 눌러  
오레곤 TTY 중계 시스템에 연결시키고, 이  
시스템은  
여러분께서 원하는 기관에 연결시켜 줍니다.

# Interagency Compliance Network



(관계 부처간 준법 망)

고용된 사람인가?  
아니면  
독자적  
하청업자인가?

혼란 해결법:  
올바른 근로자 분류에  
필요한 사항!



[www.oregonindependentcontractors.com](http://www.oregonindependentcontractors.com)