

Орегонская межведомственная система обеспечения соблюдения законов

Законы штата Орегон о независимых подрядчиках

Работник, предоставляющий услуги за плату, как правило, считается служащим – если этот работник не удовлетворяет критериям, установленным в отношении независимых подрядчиков.

Положение 670.600 пересмотренного свода законов штата Орегон содержит стандартизованное определение независимого подрядчика, используемое следующими четырьмя ведомствами:

- Дналоговым управлением;
- департаментом трудоустройства;
- комиссией, лицензирующей строительных подрядчиков; и
- комиссией, лицензирующей подрядчиков по уходу за ландшафтом.

Для того, чтобы работник считался независимым подрядчиком в соответствии с законодательным положением ORS 670.600 (сводка содержания которого приводится ниже), работник должен:

1. не находиться под непосредственным руководством и контролем; **И**
2. как правило, осуществлять «независимо организованную коммерческую деятельность»; **И**
3. получить лицензию в соответствии с законодательными положениями ORS 671 или 701 (от Орегонского совета инспекторов архитектурных фирм, от комиссии, лицензирующей проектировщиков ландшафтов, от комиссии, лицензирующей подрядчиков по уходу за ландшафтом или от комиссии, лицензирующей строительных подрядчиков, если для предоставления соответствующих услуг требуется получение лицензии; **И**
4. самостоятельно получить любые другие лицензии или сертификаты, необходимые для предоставления услуг.

В бюро трудоустройства и промышленности и в отделе компенсации травм, нанесенных на работе используются другие конкретные юридические критерии определения надлежащей классификации работников. Для того, чтобы просмотреть каждое из этих определений, посетите сетевой сайт системы ICN. ►

Классификационный статус работника должен соответствовать конкретным юридическим критериям; тем не менее, в приведенной ниже сравнительной таблице демонстрируются некоторые типичные различия между служащими и независимыми подрядчиками.

СЛУЖАЩИЙ	НЕЗАВИСИМЫЙ ПОДРЯДЧИК
Средства производства и порядок выполнения работы контролируются работодателем	Не находится под непосредственным руководством и контролем
Выполняет рабочие задания в соответствии с указаниями работодателя	Выполняет рабочие задания по своему усмотрению
Обучается методам выполнения работы под руководством работодателя	Располагает навыками и профессиональной квалификацией, необходимыми для выполнения работы
Выполняет работу от имени коммерческого предприятия работодателя	Выполняет работу от имени своего коммерческого предприятия
Выполняет работу на территории коммерческого предприятия работодателя	Выполняет работу на территории своего коммерческого предприятия
Работает на одного работодателя, может обслуживать нескольких заказчиков этого работодателя	Предоставляет услуги различным заказчикам
Работает в соответствии с расписанием, установленным работодателем	Самостоятельно определяет свое расписание
Получает заработную плату, оклад или комиссионные в размерах, определяемых работодателем	Самостоятельно определяет стоимость услуг, предоставляемых по подрячному договору
Может быть защищен законами о минимальном размере заработной платы, сверхурочной работе, обеспечении безопасности, пособиях по безработице и компенсации травм, нанесенных на работе	Не имеет права пользоваться льготами, предоставляемыми служащим
Не зависит непосредственно от прибылей или убытков работодателя	Непосредственно зависит от прибылей или убытков работодателя
Работодатель предоставляет и контролирует оборудование, инструмент и прочие средства производства	Выполняет работу, пользуясь собственными оборудованием, инструментом и прочими средствами производства
Работодатель приобретает материалы и предметы снабжения	Самостоятельно приобретает материалы и предметы снабжения, необходимые для выполнения работы
Ответственность за ошибки и (или) аварии, возникшие по вине служащего, несет работодатель	Несет личную ответственность за ошибки и (или) аварии
Не заполняет налоговую декларацию в качестве самостоятельно занятого лица; получает форму W-2 от работодателя	Заполняет налоговую декларацию в качестве самостоятельно занятого лица; получает форму 1099-MISC
Нанимается на работу и (или) увольняется работодателем	Имеет право нанимать и увольнять работников
Может прекратить работать на работодателя в любое время	Обязан по закону завершать выполнение каждого договора

Дополнительные сведения можно найти на сайте www.OregonIndependentContractors.com

Ошибочная классификация работника: к чему она может приводить?

Ошибочная классификация работника может дорого обойтись работодателю. В зависимости от ситуации, законы штата Орегон допускают, а нередко и требуют, чтобы учреждения правительства штата взимали просроченные налоги, штрафы и начисленные проценты с работодателей, неправильно классифицирующих их работников.

Ошибочно классифицированные служащие рискуют потерять полагающиеся им по закону льготы и средства правовой защиты, такие, как страхование от безработицы, автоматическое удержание подоходного налога, право на компенсацию травм, нанесенных на работе, право на оплату труда в установленном минимальном размере и право на дополнительную оплату сверхурочной работы, а также другие связанные с трудоустройством средства правовой защиты, предусмотренные законами и гражданских правах, заработной плате и продолжительности трудового дня и рабочей недели. Ошибочно классифицированные служащие почти неизбежно теряют право на пользование льготами, предоставляемыми надлежащим образом классифицированным служащим, такими,

Что дальше?

Обеспечивающие соблюдение законов учреждения правительства штата Орегон стремятся к тому, чтобы вы приняли правильное решение. На сетевом сайте системы ICN приведена информация обо всех юридических критериях, которые следует учитывать, а также о том, как подать жалобу на подозреваемую неправомерную деятельность.

Если вы все еще не уверены в том, что вам следует сделать, рассмотрите возможность непосредственного обращения в учреждения,

Мы поможем вам принять правильное решение

Вы можете непосредственно обращаться за дополнительными сведениями в любое из следующих учреждений:

Департамент трудоустройства правительства штата Орегон:

Amber.M.Deluga@oregon.gov
503-947-1542

Налоговое управление правительства штата Орегон:

Chris.Cox@oregon.gov
503-509-5188

Отдел компенсации травм, нанесенных на работе, департамент обслуживания потребителей и коммерческих предприятий:

wcd.employerinfo@oregon.gov
503-947-7815 ~ В Орегоне: Oregon 888-877-5670

Орегонское бюро трудоустройства и промышленности:

mailb@boli.state.or.us
971-673-0761

Комиссия, лицензирующая строительных подрядчиков:

ccb.info@state.or.us
503-378-4621

Комиссия, лицензирующая подрядчиков по уходу за ландшафтом:

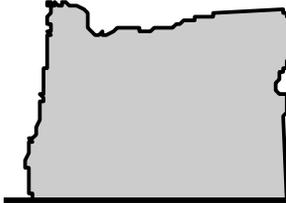
lcb.info@oregon.gov
503-967-6291

Федеральное налоговое управление США:

www.irs.gov
800-829-1040

Лиц, пользующихся телетайпом, просят набирать номер 711 и соединиться с Орегонской трансляционной системой телетайпа (Oregon Relay TTY System), позволяющей затем соединиться с любым учреждением, в которое вы желаете обратиться.

Межведомственная
система
обеспечения
соблюдения



**СЛУЖАЩИЙ или
НЕЗАВИСИМЫЙ
ПОДРЯДЧИК?**

КАК РАЗОБРАТЬСЯ
В НЕРАЗБЕРИХЕ:
что вам необходимо знать
о классификации работников!

