

ENGLISH

Unemployment Insurance (UI) Fraud

What is unemployment insurance fraud?

Fraud is the intentional misreporting or withholding of information in order to get benefits. If you purposely hide or report wrong information, it is fraud. Fraud is against the law and can result in penalties up to and including prosecution.

Some examples that could be fraud:

- Not reporting work you miss or jobs you turn down.
- Providing false information, or withholding information to get benefits.
- Failing to report all wages that are earned when filing for weekly benefits.
- Not reporting your job separation accurately.
- Filing a claim for a week in which you were in jail.

Under-reporting or not reporting earnings on purpose when you claim is fraud.

The Oregon Employment Department (OED) uses a variety of ways to verify the accuracy of Unemployment Insurance payments including but not limited to:

- Verification of earnings with employers,
- Anonymous tips and public leads, and
- National new hire reporting system information from employers.

If you have questions, call the UI Center at 1-877-345-3484.

If you have information about unemployment fraud, please contact us:

Email: FraudHotline.emp@Oregon.gov
Phone toll free: (877) 668-3204

You may report anonymously



The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program.
El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades.

UIPUB403_0915

ESPAÑOL

Fraude de Los Beneficios de Desempleo (UI)

¿Qué es fraude de los beneficios de desempleo?

El fraude es la declaración de datos inexactos u ocultación de información intencional con el fin de obtener beneficios. Si usted intencionalmente oculta o reporta información incorrecta, es fraude. Fraude es contra la ley y puede resultar en multas de hasta e incluyendo proceso penal.

Ejemplos que pueden ser fraude:

- No reportar que faltó al trabajo o que rechazó un trabajo.
- Dar información falsa o retener información vital para recibir beneficios de desempleo.
- No reportar todos sus ingresos correctos cuando hace su reclamo semanal de beneficios de desempleo.
- No reportar correctamente por qué no está trabajando (despedido vs renunció, etc.).
- Reclamar una semana de beneficios de desempleo cuando ha estado en la cárcel.

Reportar menos ingresos a propósito o no reportar ingresos cuando usted reclama una semana de beneficios de desempleo es fraude.

El Departamento de Empleo (OED) usa una variedad de maneras para verificar la exactitud de los pagos de desempleo incluyendo pero no limitado a:

- Verificar los ingresos con los empleadores,
- Llamadas anónimas y reportes públicos, y
- El sistema de reportes Nacionales de Personas Recién Contratadas.

Si tiene preguntas puede llamar a la oficina del Desempleo al 1-877-345-3484.

Si tiene información de fraude de los beneficios de desempleo, favor de contactarnos al:

Correo electrónico: FraudHotline.emp@Oregon.Gov
Llamada gratuitas: (877) 668-3204

Su reporte de fraude puede ser anónimo

Protect Yourself

What You Need To Know Before Filing Your Unemployment Claim

- You could be eligible for *Unemployment Insurance Benefits* even if you were fired or quit
- If you are working less than full time, you may still be eligible for *Unemployment Insurance Benefits*
- What you need to know about FRAUD when receiving *Unemployment Insurance Benefits*

Protéjase

Lo que usted necesita saber antes de presentar su reclamo de desempleo

- Usted podría ser elegible para beneficios del desempleo, incluso si fue despedido o dejó el trabajo voluntariamente
- Si está trabajando menos de tiempo completo, usted todavía puede ser elegible para los beneficios del seguro de desempleo
- Lo que necesita saber acerca del fraude cuando recibe beneficios del desempleo



Reporting Separations from Work on Unemployment Insurance (UI) Claims

If you quit your job, or were fired, you may still be eligible for benefits. Being fired or quitting work does not automatically make you ineligible for benefits.

Oregon law requires that you are out of work due to no fault of your own in order to get benefits. Below are descriptions of work separations:

Lack of Work – A lack of work means you were laid off from your employer because the employer did not have any work for you. This could be a business closure, reduction in staff, temporary holiday or maintenance shutdown, or simply a lack of any work from the employer.

Leave of Absence – A leave of absence is time allowed away from work, generally requested by an employee, to cover unusual circumstances occurring in the employee's life. This can include maternity leave, medical leave, or leave for other personal reasons. If you are on a leave of absence with your employer, your work separation is not a lack of work.

Voluntary Leaving Work – You have voluntarily left work (quit) if the employer had any work available for you but you chose to end the employment relationship. If you quit work and we determine it was for good cause based on unemployment insurance law, benefits may be allowed if otherwise eligible.

Discharge – Discharged is the same as fired, terminated, or let go. You were discharged if the employer had continuing work available but they wouldn't allow you to continue working for them. If you are discharged and we determine it was not for misconduct, benefits may be allowed if otherwise eligible. The same standards for discharge apply to suspensions from work.

Failing to report the correct type of separation from work can cause an overpayment and be considered fraud.

Fraud is the intentional misreporting or withholding of information in order to get benefits. If you purposely hide or report wrong information, it is fraud. Fraud is against the law and can result in penalties up to and including prosecution.

If fraud is discovered, you must:

- Pay back the money you were overpaid,
- Pay any fees, interest and/or court costs, and
- Serve (claim weekly benefits) up to 52 unpaid penalty weeks instead of receiving future payment on a claim.

Reportando Su Separación de Trabajo en Su Reclamo de Beneficios de Desempleo (UI)

Si renuncia, o fue despedido, de su trabajo tal vez todavía sea elegible para los beneficios de desempleo. No está automáticamente descalificado porque renunció or fue despedido de su trabajo.

Las leyes de Oregon requieren que no sea su propia culpa que usted no está trabajando para poder calificar para los beneficios de desempleo. Las definiciones de las separaciones de trabajo son:

Descansado del Trabajo

Descansado del trabajo quiere decir que su empleador no tenía más trabajo disponible para usted. Puede ocurrir porque cerró el negocio, hubo reducciones de empleados, días festivos o tenía que cerrar para mantenimiento.

Permiso para Ausentarse del Trabajo

Un permiso para ausentarse del trabajo normalmente es pedido por el empleado. Es usado para tomar tiempo para atender unas circunstancias inusuales que ocurren en la vida del empleado. Pueden incluir permisos por la maternidad, cosas médicas o por otras razones personales. Si usted tiene el permiso para ausentarse del trabajo, su separación de trabajo no es 'descansado del trabajo.'

Renunciar el Trabajo

Usted renunció el trabajo si el empleador tenía cualquier trabajo disponible pero usted decidió no seguir trabajando allí. Si usted renunció el trabajo y nosotros determinamos que fue por buena causa basada en la ley del desempleo los beneficios de desempleo pueden ser pagados si por otra parte usted es elegible.

Despedido de Trabajo

Usted fue despedido de su trabajo si el empleador tenía más trabajo disponible pero el empleador no le permitió seguir trabajando para ellos. Si usted fue despedido y nosotros determinamos que no fue por mala conducta los beneficios de desempleo pueden ser pagados si por otra parte usted es elegible. Las mismas reglas de 'despedido de trabajo' se aplican a las personas que están suspendidas del trabajo.

No reportar correctamente el tipo de separación de trabajo puede causar un Sobre Pago y/o ser considerado un fraude.

El fraude es la declaración de datos inexactos u ocultación de información intencional con el fin de obtener beneficios. Si usted intencionalmente oculta o reporta información incorrecta, es fraude. Fraude es contra la ley y puede resultar en multas de hasta e incluyendo proceso penal.

Si el fraude está establecido, usted tiene que:

- Devolver el dinero que fue sobre pagado,
- Pagar los cobros, intereses y/o gastos de la corte, y
- Servir hasta 52 semanas de castigo no pagadas en lugar de recibir los pagos de beneficios de desempleo para las futuras semanas reclamadas.

Working While Claiming Unemployment Insurance (UI) Benefits How to Report Earnings on your Weekly Claim

If you are working less than full time, you may still be eligible for unemployment insurance benefits if:

- You work all hours your employer has for you,
- Your gross earnings for the week are less than your weekly benefit amount, and
- You are seeking work, able to work, and available for and willing to accept full-time, part-time, and temporary work.

You must report all work and gross earnings when earned not paid each week that you claim including:

- Salary/wages,
- Tips,
- Bonuses,
- Commissions,
- Holiday, vacation, and sick pay,
- Room/board, and
- Stand-by pay.

For questions, call the UI Center at 1-877-345-3484.

Overpayment and fraud advisory:

Reporting your earnings wrong, or not reporting your earnings at all, may result in an overpayment. If this happens, you will be required to pay the money back. In addition, if we find you have committed fraud, which is a crime, you will receive penalties up to and including prosecution!

Under-reporting or not reporting earnings on purpose is fraud.

The Oregon Employment Department verifies the accuracy of Unemployment Insurance payments by:

- Verification earnings with employers,
- Anonymous tips and public leads, and
- National new hire reporting system information from employers

Reclamando Beneficios de Desempleo (UI) Mientras Está Trabajando. Como reportar sus ingresos en su reclamo semanal

Si usted trabaja menos de tiempo completo tal vez sea elegible para los beneficios de desempleo si:

- Usted trabaja todas las horas que su empleador tiene disponible para usted,
- Sus ingresos brutos para la semana son menos que su beneficio semanal de desempleo, y
- Usted está buscando trabajo, es capaz de trabajar, y estar disponible para trabajar tiempo completo, tiempo parcial, y trabajos temporales.

Usted tiene que reportar todos sus ingresos brutos cada semana que reclame beneficios de desempleo:

- Salario/ganancias,
- Propinas,
- Bonificación/prima,
- Comisiones,
- Pagos de vacaciones, días festivos, y/o días de enfermedad,
- Alojamiento y comida en vez de un salario, y
- Pago de espera.

Si tiene preguntas puede llamar a la oficina del Desempleo al 1-877-345-3484.

Aviso del Sobre pago y Fraude:

Reportar los ingresos incorrectos, o no reportar sus ingresos en absoluto, puede resultar en un sobre pago de sus beneficios de desempleo. Si eso pasa, usted tendrá que devolver el dinero. Además, si es establecido que usted cometió fraude, que es un crimen, usted recibirá sanciones hasta y incluyendo proceso penal!

Reportar menos ingresos a propósito o no reportar ingresos es fraude.

El Departamento de Empleo verifica la exactitud de los pagos de desempleo:

- Verificando los ingresos con los empleadores,
- Llamadas anónimas y reportes públicos, y
- El sistema de reportes Nacionales de Personas Recién Contratadas.