

Compromiso

El Departamento de Educación de Oregon se compromete a crear entornos educativos seguros y de apoyo para todos los alumnos. Nuestra misión es empoderar a los alumnos, educadores y padres con las herramientas y conocimientos para reconocer, prevenir y abordar el acoso (bullying), el hostigamiento, la intimidación y el ciberacoso en las escuelas. Al fomentar una cultura de respeto, inclusión y empatía, nuestro objetivo es garantizar que todos los estudiantes se sientan valorados, respetados y seguros para aprender y alcanzar su máximo potencial. Juntos podemos crear un clima escolar positivo en el que todos los alumnos sientan que pertenecen.

Recursos



**Comuníquese
con nosotros**

[Departamento de Educación de Oregon \(ODE\)](#)
[Equipo de escuelas seguras e inclusivas](#)
ode.sis@ode.oregon.gov



Prevención del acoso escolar



**Información para
tutores y cuidadores**

Consejos para afrontar una situación de acoso escolar

Con quién hablar para obtener apoyo

- Por lo general, si el acoso se produce en el aula, lo mejor es hablar primero con el profesor del alumno.
- Para otras situaciones de acoso escolar, póngase en contacto con el director o administrador del establecimiento.
- Para obtener información específica del distrito, consulte la política antiacoso de su distrito escolar, en la que se indican los funcionarios escolares responsables de recibir la denuncia.
- ¿Qué pasa si la escuela no responde o no ofrece una solución?
 - Todos los distritos escolares están obligados por ley a tener una política y un procedimiento de denuncias públicas.
(Escanee el código QR para obtener más información sobre este tema).
 - Nota: Debido a los requisitos legales en materia de confidencialidad, es posible que la escuela no pueda comunicar información específica a los padres/tutores del alumno objeto de la sanción acerca de las medidas disciplinarias adoptadas en relación con el otro u otros alumnos.

Aiente a su alumno a seguir el protocolo de PARAR, ALEJARSE y HABLAR:

PARAR: Si es seguro hacerlo, decirle al alumno que está causando el daño que cese en su comportamiento.

- Practique con su alumno cómo decirle a otra persona, con calma pero con firmeza, que pare con el comportamiento no deseado. Recuerde a su alumno que responder verbal o físicamente puede agravar la situación.
- Si el comportamiento no deseado continúa, pase al siguiente paso.

ALEJARSE: Alejarse de la situación a una zona segura.

- Hable con su alumno de que desvincularse de un comportamiento no deseado y alejarse de una situación dañina es una estrategia útil.
- Si el comportamiento no deseado continúa, pase al siguiente paso.

HABLAR: Informar el daño a un adulto de confianza.

- Además de compartirlo con sus tutores, lo ideal es informar de la situación a un miembro del personal escolar para que pueda intervenir rápidamente y encontrar una solución.
 - Hable con su alumno sobre los miembros del personal del colegio en los que confía y a los que podría informar sus preocupaciones.
 - Los alumnos también pueden denunciar incidentes de acoso a adultos de confianza fuera de la escuela, que pueden ayudarles a ponerse en contacto con la escuela para colaborar en la búsqueda de una solución.
- A los alumnos puede preocuparles que denunciar el acoso dé lugar a represalias por parte de otros alumnos. Recuérdale que el personal de la escuela siempre se esforzará por mantener su denuncia anónima frente a otros alumnos.
 - Recuerde a los alumnos que siempre pueden presentar sus preocupaciones sobre el acoso (y cualquier otro problema de seguridad) de forma anónima a través de Safe Oregon Tipline. Si la situación se informa de forma anónima, aiente a los alumnos a dar el mayor número posible de detalles sobre la situación, ya que el personal escolar designado que reciba la denuncia no sabrá con quién ponerse en contacto para recopilar más información.

Aiente a su alumno a ser un “defensor” (en inglés, “upstander”) cuando presencie una situación de acoso y sea seguro hacerlo. Un defensor es “una persona que habla o actúa para apoyar a una persona o una causa, en particular alguien que interviene en favor de una persona agredida o acosada”.