

Оценочный тест в рамках проверок биографических данных поставщиков ODHS | ОНА

ЧТО ОЦЕНИВАЕТСЯ В РАМКАХ ОЦЕНОЧНОГО ТЕСТА

Отдел проверки биографических данных (Background Check Unit, BCU) проводит проверки криминального прошлого и истории жестокого обращения в отношении различных поставщиков услуг по уходу и сотрудников учреждений в рамках программ Управления социального обеспечения штата Орегон (Oregon Department of Human Services, ODHS), начиная с программ Управления по делам престарелых и людей с ограниченными возможностями и программ ухода за детьми и заканчивая программами обеспечения благополучия детей и услугами для людей с нарушениями развития.

Кроме того, BCU также проводит проверку биографических данных нескольких поставщиков Управления здравоохранения штата Орегон (Oregon Health Authority, ОНА), таких как традиционные медицинские работники, поставщики психиатрических услуг и некоторые поставщики услуг общественного здравоохранения.

Процесс проверки биографических данных начинается с того, что **соискатель (subject individual, SI)** предоставляет следующую информацию:

- *Информация, позволяющая установить личность, такая как полное имя, псевдонимы, дата рождения, нынешнее место жительства и данные об изменении места жительства.*
- *Предоставление номера социального страхования является добровольным, но это может помочь правильно установить личность SI.*
- *Список всех потенциально дисквалифицирующих обвинительных приговоров и условий. SI может также предоставить список всех арестов, обвинений и обвинительных приговоров, независимо от того, как давно это было и сколько лет было SI.*
- *Если SI не помнит свои данные, лучше всего предоставить приблизительную оценку. SI должен перечислить то, что известно, и объяснить, почему он/она не располагает всеми подробными данными, если их может быть больше.*
- *Другая информация, получаемая от SI **очень** полезна для оценочного теста. Часть этой информации и то, как она используется BCU, объясняется ниже.*

Потенциально дисквалифицирующие обвинительные приговоры и условия (PDQ)

включают определенные преступления, связанные с преступлением условия и серьезные случаи жестокого обращения. Если у SI есть PDQ, BCU должен провести оценочный тест. BCU проведет оценку положительных и отрицательных аспектов PDQ и изменений,

произошедших после PDQ, чтобы определить, представляет ли SI собой угрозу для уязвимых лиц, и принять решение по соответствию вакансии: утвержден(-а), утвержден(-а) с ограничениями или получил(-а) отказ. В случае получения отказа или утверждения с ограничениями SI имеет право на судебное разбирательство.

PDQ находятся в следующем списке:

- [Ссылка на уголовные PDQ для SI, связанные с организациями по уходу за детьми](#)
- [Список уголовных PDQ для всех остальных поставщиков ODHS/ОНА, проходящих проверки через BCU](#)
- [PDQ, связанные с жестоким обращением, для всех поставщиков ODHS/ОНА, проходящих проверки через BCU](#)

См. также Административные правила штата Орегон ([OAR 407-007-0281](#) и [OAR 407-007-0290](#)).

ВАЖНОЕ ПРИМЕЧАНИЕ.

Некоторые вакансии подпадают под действие федеральных законов или законов штата, либо федеральных правил или правил штата, требующих, чтобы обвинительные приговоры за конкретные преступления или другие условия автоматически лишали заявителя права на занятие определенной должности. Следовательно, BCU не может провести оценочный тест, поскольку SI не может быть юридически рассмотрен на эту должность.

Лица, подающие заявления о приеме на работу на определенные должности, которые подпадают под действие федеральных законов или законов штата, либо федеральных правил или правил штата, и, как выясняется, имеющие эти обвинительные приговоры или условия «обязательного отстранения», не имеют права на судебное разбирательство.

- **Закон Адама Уолша о защите и безопасности детей 2006 г. (Adam Walsh Child Protection and Safety Act of 2006)** [42USC 671\(a\)\(20\)\(A\) и \(B\)](#). Обвинительные приговоры за определенные преступления влекут за собой обязательное лишение права быть приемным родителем или усыновителем ребенка, либо жить в приемной семье или приемном доме.
- **Закон об услугах по первичной профилактике в семье 2018 г.** [42USC 671\(a\)\(20\)\(D\)](#). Обвинительные приговоры за определенные преступления влекут за собой обязательное отстранение от работы в учреждениях по уходу за детьми (в штате Орегон они называются организациями по уходу за детьми).
- **Обязательные отстранения CMS** [42USC 1320a – 7\(a\)](#). Отстранение определенных физических и юридических лиц от участия в программе Medicare и программах здравоохранения штата. Предусматривает определенные обязательные отстранения на основании обвинительных приговоров, связанных с жестоким обращением, мошенничеством или другими преступлениями. Это обязательное отстранение

предназначено специально для лиц, включенных в [список исключений Офиса генерального инспектора США](#).

- **Закон о национальных сообществах и услугах [42USC 12645g](#).** Проверка криминального прошлого в рамках Программы грантов штата для государственной и муниципальной службы, предусматривающая обязательное отстранение определенных добровольцев, соответствующих определенным критериям.
- Другие федеральные законы, правила или гранты также могут предусматривать обязательные отстранения; например, лиц, работающих в рамках грантов для сбежавших из дома и бездомных молодых людей; работающих с клиентами через Управление по расселению беженцев и т. д. Сообщите BCU, есть ли у вашей организации специальное финансирование или особые требования.
- **Обязательные отстранения в штате Орегон [ORS 443.004](#).** Этот закон запрещает некоторым работникам трудоустраиваться, если у них есть определенные обвинительные приговоры.

ФАКТОРЫ В РАМКАХ ОЦЕНОЧНОГО ТЕСТА

В приведенный ниже список включены различные факторы, которые обычно оцениваются BCU во время оценочного теста. Некоторые разделы могут не относиться к SI.

СОТРУДНИЧЕСТВО, ЧЕСТНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ:

Раскрытие информации SI, манера объяснения, количество деталей и т. д.: как SI реагирует на проверку биографических данных и несет ответственность за свои действия.

Является ли SI максимально честным? Вводит ли SI в заблуждение в своих объяснениях?

Проявляет ли SI четкое понимание действий, может быть, даже раскаивается в своих действиях? Обвиняет ли SI других или демонстрирует подотчетность/ответственность за свои действия?

- *Эти факторы могут быть одними из лучших индикаторов угрозы для уязвимых лиц. Если SI проявляет дух сотрудничества, честность и подотчетность, вероятность повторения и угрозы для уязвимых лиц уменьшаются.*
- *Если у SI богатое событиями прошлое, он/она может не помнить все их, и это нормально признать это. Также неплохо получить копии всех записей, чтобы SI имел под рукой записи о преступлениях или случаях жестокого обращения, когда они потребуются.*

- *В соответствии с действующими правилами (вступившими в силу с 01.02.2023 г.) BCU не требует от SI перечислять потенциально дисквалифицирующие преступления или вдаваться в подробности при раскрытии информации. По данным BCU, более подробная информация от SI на самом деле помогает в рамках оценочного теста и дает SI возможность предоставить информацию, которой больше никто не располагает.*

ПОДРОБНОСТИ ПРОИСШЕСТВИЙ, приведших к PDQ:

Что произошло по версии SI? Согласно официальным документам (отчет полиции, протоколы суда и т. п.)?

- *Помогает BCU понять, что произошло, что привело к аресту/обвинению.*
- *Дает SI возможность объяснить свою версию событий.*
- *Иногда наличие отчета полиции поможет подтвердить объяснения SI.*
- *В протоколах суда содержатся такие подробности, как даты прекращения дела или вынесения обвинительного приговора, испытательные сроки и т. п.*

ВОЗРАСТ, ЗРЕЛОСТЬ И ДЕЕСПОСОБНОСТЬ SI на момент PDQ:

- *Помогает оценить способность SI понимать свои действия в определенный момент истории, а также последствия этих действий.*

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ PDQ:

Источники информации могут включать Систему данных правоохранительных органов (Law Enforcement Data System, LEDS), ФБР, Информационную сеть правосудия штата Орегон (Oregon Justice Information Network, OJIN), другие суды, отчеты полиции или даже SI.

- *Если у SI есть какие-либо документы, такие как отчеты полиции, протоколы суда и т. д., предоставление их в начале проверки биографических данных может ускорить процесс.*

ВРЕМЯ С МОМЕНТА СОВЕРШЕНИЯ PDQ:

- *Помогает определить, было ли достаточно времени, чтобы продемонстрировать изменение в поведении; достаточно времени, чтобы увидеть, вероятно ли повторение или нет.*

ДРУГИЕ ЗАКОНЫ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ РАССМОТРЕТЬ, касающиеся должности, учреждения, работодателя или QE в отношении PDQ:

Существуют ли федеральные законы, законы штата Орегон или административные правила штата Орегон (Oregon Administrative Rule, OAR), которые конкретно влияют на оценочный тест для этого SI или этой должности?

- *Законы могут влиять на то, как можно рассматривать или расценивать криминальное прошлое или историю случаев жестокого обращения.*

Существуют некоторые законы, которые фактически исключают возможность проведения оценочного теста и требуют отказа.

- *Некоторые преступления могли потенциально быть дисквалифицирующими на момент вынесения обвинительного приговора, но на момент проведения оценочного теста уже не являются таковыми, например преступления, связанные с хранением наркотиков. Это могло бы придать преступлениям, связанным с наркотиками, гораздо меньший вес; также будет учитываться количество обвинительных приговоров.*

ФАКТОРЫ, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ДИСКВАЛИФИЦИРУЮЩЕГО ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ:

Потенциально дисквалифицирующие виды жестокого обращения включают серьезное пренебрежение и финансовое, сексуальное или физическое насилие в отношении уязвимого взрослого человека с 01.01.2010 г. (см. [PDQ, связанные с жестоким обращением, для всех поставщиков ODHS/ОНА](#)). Для всех поставщиков услуг ODHS, работников по уходу на дому и социальных работников, всех типов патронажных учреждений для взрослых и любых поставщиков услуг ОНА, контактирующих с детьми, обоснованное или доказанное жестокое обращение с детьми также является потенциально дисквалифицирующим. Предполагаемый правонарушитель может обжаловать некоторые расследования по факту жестокого обращения. Если во время проведения оценочного теста ВСУ будут доступны документы, связанные с обжалованием, они будут рассмотрены.

Для определения того, является ли жестокое обращение доказанным или обоснованным, используется более низкий стандарт, чем суд общего права для вынесения обвинительных приговоров. По этой причине ВСУ необходимо учитывать определенные факторы в отношении потенциально дисквалифицирующего жестокого обращения:

- характер и вид правонарушения (данная информация есть в отчете о расследовании);
- другая информация, полученная в ходе расследования;
- дата совершения правонарушения и расследование правонарушения;
- качество расследования (его полнота, объективность и достаточность);
- надлежащая правовая процедура (предоставил ли предполагаемый правонарушитель подробности предъявленного ему обвинения, участвовал ли предполагаемый правонарушитель в расследовании; что, если предполагаемому правонарушителю были предоставлены какие-либо права на апелляцию, и результат рассмотрения этой апелляции);
- любые корректирующие действия, необходимые по окончании расследования, и соблюдение предполагаемым правонарушителем законодательных требований.

Оценочный тест включает в себя учет этих факторов, если они доступны ВСУ.

Рассмотрение потенциально дисквалифицирующего жестокого обращения в рамках оценочного теста особенно важно, учитывая характер правонарушений:

- *Указанная жертва всегда является уязвимым лицом, поэтому любое потенциально дисквалифицирующее жестокое обращение может иметь большое значение для новой должности, связанной с работой с уязвимыми лицами.*
- *Требуемые условия и действия в результате правонарушений, рекомендуемые или накладываемые на предполагаемого правонарушителя (SI), также имеют большое значение для оценочного теста, поскольку они могут указывать на то, что SI необходимо сделать, чтобы восстановиться в должности по осуществлению ухода.*

СРОКИ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, включая социальную реабилитацию или другие воздействия на SI:

Срок, на который SI был приговорен за потенциально дисквалифицирующее преступление виновным, и сколько времени он/она фактически отсидел(-а).

- *Помогает определить серьезность обвинительных приговоров или нарушений условий испытательного срока.*
- *Другие факторы включают досрочное освобождение, если освобождение произошло недавно, было ли у SI время изменить поведение и т. д.*

СОБЛЮДЕНИЕ УСЛОВИЙ УСЛОВНО-ДОСРОЧНОГО ОСВОБОЖДЕНИЯ ИЛИ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА:

Кратко опишите соблюдение условий условно-досрочного освобождения/испытательного срока, связанных с PDQ.

- *Помогает определить подотчетность и ответственность SI, способность следовать законам и правилам, а также заинтересованность в том, чтобы изменить поведение / стремление изменить поведение.*

ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С УПОТРЕБЛЕНИЕМ АЛКОГОЛЯ И ПСИХОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ:

Опишите проблемы, включая лечение, рецидивы и т. д., непосредственно связанные с PDQ. Похоже ли на то, что SI получил пользу от лечения?

- *Зависимость является медицинским состоянием, но при наличии PDQ, связанных с зависимостью, важно оценить трезвый образ жизни SI и приверженность ему — дальнейшее употребление психоактивных веществ может привести к дальнейшим PDQ, учитывая историю SI.*
- *Многие поставщики услуг имеют возможность работать с различными группами населения. Если были проблемы со злоупотреблением психоактивными веществами, связанные с криминальным прошлым, прогресс SI и успех в лечении*

являются положительными факторами, которые следует добавить в оценочный тест.

ДРУГОЙ МЕТОД ЛЕЧЕНИЯ:

Опишите метод лечения, который непосредственно связан с PDQ, например, помощь в отказе от воровства в рамках программы Theft Talk, управление гневом, терапия, консультирование и т. д. Похоже ли на то, что SI получил пользу от лечения?

- *Помогает определить изменение поведения, были ли усвоены различные непроступные модели поведения, а также оценивает другие успешные изменения в жизни.*

ПОВТОРЕНИЕ:

Кратко опишите вероятность повторения преступного поведения или поведения, ведущего к вынесению потенциально дисквалифицирующих обвинительных приговоров или потенциально дисквалифицирующим условиям.

- *Помогает определить, существует ли постоянный риск или признаки того, что риск значительно снижается.*

ДРУГАЯ ПРЕСТУПНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: [Рассматривается **ТОЛЬКО** для SI организаций по уходу за детьми в рамках программы обеспечения благополучия детей, SI, связанных с приемными домами для детей, имеющими лицензию организаций по уходу за детьми, или SI, связанных с поставщиками услуг по уходу за детьми в рамках программы присмотра за детьми работающих родителей ODHS]

Другие аресты, обвинения или обвинительные приговоры, которые не являются потенциально дисквалифицирующими.

- *Помогает определить, есть ли закономерность.*
- *Помогает выявить другое поведение, которое не является потенциально дисквалифицирующим по правилам, но может представлять серьезную угрозу для уязвимых лиц.*

ИЗМЕНЕНИЕ ПОСЛЕ PDQ:

Опишите изменения после потенциально дисквалифицирующих обвинительных приговоров или условий. SI может предоставить любую информацию, которая, по его/ее мнению, может иметь значение для рассмотрения BCU. Примеры включают, помимо прочего, образование, историю трудовой деятельности, историю получения лицензий/сертификатов и рекомендации работодателя.

- *Что сделал SI после своих PDQ?*
- *Как он/она снизил(-а) вероятность угрозы для уязвимых лиц?*

- *BCU рассмотрит любую информацию, предоставленную SI.*

ОТНОШЕНИЕ К ДОЛЖНОСТИ:

Опишите, насколько PDQ SI имеют или не имеют отношения к должности. Должностная инструкция содержит информацию об обязанностях или условиях труда.

Большинство SI являются обязательными направителями сообщений, что означает, что он/она должен(-а) сообщать о необычных происшествиях, в том числе о тех, к возникновению которых он/она привела.

В такой должности, какой контакт будет у SI с уязвимыми лицами и их персональной информацией, имуществом, домом, финансовыми средствами или лекарствами? Имеют ли PDQ отношение к такому контакту?

Демонстрируют ли PDQ неверные суждения о безопасности себя или других?

Если PDQ не имеют отношения к должности, опишите, почему.

- *По закону BCU должен учитывать PDQ SI и «связь» с должностью или условиями труда. Если криминальное прошлое кажется значимым (например, причинение вреда другим лицам, кража личных данных других лиц), это указывает на явную угрозу для уязвимых лиц.*

РЕЗЮМЕ И РЕШЕНИЕ

Заполнив вышеуказанные разделы, BCU обобщает полученную информацию и задает вопрос: является ли более вероятным, что SI представляет собой угрозу для физического, эмоционального или финансового благополучия уязвимых лиц?

Если SI, вероятнее всего, не представляет собой угрозу, BCU примет решение по соответствию вакансии, утвердив его.

Если PDQ и доказательства указывают на то, что, вероятнее всего, SI представляет собой угрозу для эмоционального, физического или финансового благополучия уязвимых лиц, BCU вынесет решение об отказе.

Если есть возможность ограничить обязанности или условия труда SI, чтобы снизить риск для уязвимых лиц, BCU утвердит его/ее с ограничениями.

В случае получения отказа или утверждения с ограничениями SI имеет право на судебное разбирательство.

ССЫЛКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ЭТОМ ДОКУМЕНТЕ

Примечание. Большинство этих ссылок не контролируются ODHS|ОНА. Перейдите по каждой ссылке, чтобы узнать, есть ли на странице переводы.

Ссылка на уголовные PDQ для SI, связанные с организациями по уходу за детьми:

<https://www.oregon.gov/odhs/background-checks/Documents/pdq-criminal-all.pdf>

Список уголовных PDQ для всех остальных поставщиков ODHS|ОНА:

<https://www.oregon.gov/odhs/background-checks/Documents/pdq-criminal-tier-3-ru.pdf>

PDQ, связанные с жестоким обращением, для всех поставщиков ODHS|ОНА:

<https://www.oregon.gov/odhs/background-checks/Documents/pdq-abuse-provider-ru.pdf>

ОАР 407-007-0281:

<https://secure.sos.state.or.us/oard/viewSingleRule.action?ruleVrsnRsn=278856>

ОАР 407-007-0290:

<https://secure.sos.state.or.us/oard/viewSingleRule.action?ruleVrsnRsn=278858>

42USC 671(a)(20)(A) and (B): <https://www.govinfo.gov/app/details/USCODE-2021-title42/USCODE-2021-title42-chap7-subchapIV-partE-sec671>

42USC 671(a)(20)(D): <https://www.govinfo.gov/app/details/USCODE-2021-title42/USCODE-2021-title42-chap7-subchapIV-partE-sec671>

42USC 1320a – 7(a): <https://www.govinfo.gov/app/details/USCODE-2021-title42/USCODE-2021-title42-chap7-subchapXI-partA-sec1320a-7>

Список исключений Офиса генерального инспектора США: <https://exclusions.oig.hhs.gov/>

42USC 12645g: <https://www.govinfo.gov/app/details/USCODE-2021-title42/USCODE-2021-title42-chap129-subchapI-divsnF-sec12645g>

ORS 443.004: https://www.oregonlegislature.gov/bills_laws/ors/ors443.html