

Plan de Trabajo de SACU

Lea esto en: [English](#) | [Español](#) | [Tiếng Việt](#) | [Русский](#) | [简体中文](#) | [Soomaali](#)
| [اللغة العربية](#)

Fecha: 28 de septiembre de 2026

Para: Las personas de la comunidad de personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD)

De: Acacia McGuire Anderson, directora del Programa para Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo (Office of Developmental Disabilities Services, ODDS por sus siglas en inglés), y Winston Brown, director de la Unidad de Estabilización y Crisis (Stabilization and Crisis Unit, SACU por sus siglas en inglés)

Hola,

Tenemos una actualización sobre el plan de trabajo de la Unidad de Crisis y Estabilización (SACU). Esta noticia es para toda la comunidad. Es más importante para:

- Las personas atendidas por SACU y sus familias
- El personal de SACU y los colaboradores del sindicato

- Entidades de manejo de casos (Case management entities, CME por sus siglas en inglés)
- Cualquiera que tenga preguntas sobre SACU

¿Por qué está haciendo SACU un plan de trabajo nuevo?

La Legislatura de Oregon aprobó una ley en mayo de 2025. Nos indicó que trabajáramos con la comunidad para hacer un plan de trabajo nuevo para SACU que:

- Siga las reglas federales para los servicios en el hogar y en la comunidad, con el objetivo de cumplirlas por completo y de forma continua.
- Mejore la atención de crisis para ayudar a las personas a estabilizarse en menos tiempo
- Apoye a las personas para que vuelvan a sus comunidades con éxito
- Tenga fases. La primera fase iniciará el 1 de julio de 2027.

La ley nos indicó que debemos terminar el plan y enviarlo al Comité Conjunto Interino de Medios y Arbitrios a más tardar el 30 de septiembre de 2026.

¿Qué hay de nuevo desde nuestra última actualización del plan de SACU?

Alcance y comentarios

El otoño pasado, llevamos a cabo conversaciones comunitarias en las regiones en donde hay hogares de SACU. Escuchamos a las personas que viven en SACUs, las personas que abogan por sí mismas, los miembros de las familias, los trabajadores de apoyo, el personal de manejo de casos, los miembros del sindicato y los vecinos de SACU. Gracias a todos los que asistieron y participaron.

Un tema importante que escuchamos fue que las personas que viven en SACU deben participar directamente en el desarrollo del nuevo plan. Por eso, a principios de este año, nuestro equipo directivo visitó cada hogar de SACU. Hablamos con las personas que viven allí y el personal. Escuchamos sus necesidades, temores, inquietudes y esperanzas. También escuchamos qué está funcionando y qué no. Sus comentarios ayudaron a darle forma al nuevo plan.

Los comentarios de nuestros socios también ayudaron. Hemos estado trabajando con ellos para revisar cómo funciona SACU, entender dónde faltan servicios y encontrar mejores formas de apoyar a las personas en crisis para que puedan regresar a sus comunidades.

Aquí están algunos de los temas principales de estos comentarios que han guiado nuestro trabajo:

- SACU es una red de apoyo esencial. Cubre una necesidad que otros servicios no pueden cubrir de forma segura cuando una persona está en crisis. Debemos fortalecer la función de SACU como servicio de estabilización durante una crisis.
- La estabilización es diferente para cada persona. No hay un tiempo fijo que las personas deban permanecer en SACU. Nuestros servicios y nuestro plan deben ser flexibles. Si las personas dejan SACU demasiado pronto, pueden volver a estar en crisis. Necesitamos criterios más claros para ingresar a SACU y para pasar a otros servicios.
- La atención de salud mental y de la conducta es clave para la estabilización. La colaboración entre diferentes sistemas es esencial. Debemos trabajar más de cerca con la Oregon Health Authority para apoyar mejor a las personas en SACU.
- El acceso a nuestros servicios no debería depender de dónde vive la persona. SACU solo se encuentra en el Valle de Willamette. Nuestro plan necesita ayudar a las personas en todo el estado.
- Cumplir con las reglas federales quiere decir proteger los derechos y la dignidad de las personas. No quiere decir reducir la seguridad. Cualquier cambio debe ayudar a que cada persona siga estando segura y estable.
- Para que las personas puedan regresar a sus comunidades con éxito, el personal y los socios deben compartir las responsabilidades. El apoyo del manejo de casos debe ser constante mientras la persona está en SACU y durante todo el proceso de regreso a la comunidad. Los proveedores necesitan apoyo y capacitación para ayudar a que las personas puedan regresar a su comunidad con éxito.

Mientras avancemos, seguiremos escuchando a las personas, las familias, el personal, los trabajadores y los socios. Sus comentarios son esenciales para nuestra misión.

Contratistas y desarrollo del plan

Contratamos a dos empresas para trabajar en el plan: [Weaver](#) e [Illuminative Strategies \(ISI\)](#). Son expertos en servicios en el hogar y en la comunidad, Medicaid y atención de crisis. Se han reunido con personas, personas que abogan por sí mismas, miembros de sindicatos, padres, tutores, socios comunitarios, proveedores, entidades de manejo de casos y personal.

Hemos estado trabajando con ISI para mejorar nuestro cumplimiento con las reglas federales sobre servicios en el hogar y la comunidad. ISI ha estado trabajando con el personal y las entidades de manejo de casos para documentar nuestros procesos. Están revisando estos datos y nuestras políticas para ver cómo podemos mejorar nuestros servicios y, al mismo tiempo, cumplir con los requisitos federales.

Weaver es un consultor independiente. Esto significa que realiza su propia investigación y trabajo. Además de investigar datos, se ha reunido con más de 400 personas desde abril. Usó lo que aprendió para crear opciones para el plan de trabajo propuesto de SACU.

¿Qué sigue?

Weaver está terminando el plan propuesto. Queremos presentar este plan a las personas, las familias, los tutores, el personal, los trabajadores y nuestros socios. Después, podremos presentar el plan a la Legislatura junto

con un reporte sobre cómo las diferentes opciones del plan podrían afectar a las personas. Esta información será esencial para la legislatura.

No tenemos suficiente tiempo para hacer este trabajo antes de la fecha límite del 30 de septiembre. **Para poder completar este paso importante, pedimos a la Oficina Fiscal Legislativa más tiempo para terminar el trabajo.**

Tenemos muchas ganas de recibir más comentarios y terminar el informe. **Estos son nuestros próximos pasos:**

- **Septiembre/octubre: Formamos un comité asesor técnico (Technical Advisory Committee, TAC por sus siglas en inglés).** El comité incluye a personas, familias, tutores, personal, trabajadores y socios. En las próximas semanas, revisaremos el plan y las recomendaciones de Weaver con el comité. Los miembros nos darán sus comentarios sobre cómo las diferentes opciones del plan podrían afectar a las personas de sus comunidades. Por ejemplo, las personas que viven en SACU pueden compartir cómo el plan podría afectarles. El personal y los demás miembros del comité también pueden compartir cómo podría afectarles.
- **Noviembre: Tendremos conversaciones de seguimiento,** según sea necesario.
- **Diciembre: Prepararemos un reporte de comentarios que incluya los que hemos escuchado del TAC. Terminaremos el plan de SACU.**
- **8 de enero de 2027: Presentaremos el plan de trabajo final de SACU y los comentarios a la Legislatura.**

Muchas Gracias

Gracias de nuevo a todas las personas que han compartido sus comentarios y han sido parte de nuestra planificación. Esperamos terminar el nuevo plan de trabajo y fortalecer nuestros servicios.

Si tiene preguntas, envíe un correo electrónico a sacu.execteam@odhs.oregon.gov.

Atentamente,



Acacia McGuire Anderson, directora

[Programa para Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo](#)

Departamento de Servicios Humanos de Oregon



Winston Brown, director

[Unidad de Estabilización y Crisis](#)

Departamento de Servicios Humanos de Oregon

Puede obtener este documento gratis en otros idiomas, letra grande, braille o el formato que necesite. Envíe un correo electrónico a dd.directorsoffice@odhs.oregon.gov o llame al 503-945-5811. Aceptamos todas las llamadas de retransmisión.

Recursos

- Inscríbese para recibir [actualizaciones de ODDS](#).
- Obtenga más información sobre [eventos de ODDS](#).
- Inscríbese para [actualizaciones del Departamento de Servicios Humanos de Oregon](#).
- Lea los [mensajes de ODDS](#).
- Síguenos en [Facebook @oregondhs.idd](#)