

План действия SACU

Читайте это сообщение на: [English](#) | [Español](#) | [Tiếng Việt](#) | [Русский](#) | [简体中文](#) | [Soomaali](#) | [اللغة العربية](#)

Дата: 28 сентября, 2026 года

Кому: Членам сообщества людей с интеллектуальными нарушениями и нарушениями развития (I/DD)

От: Акассии МакГуайр Андерсон, директора Отдела обслуживания лиц с нарушениями развития (ODDS), и Уинстона Брауна, директора Отдела стабилизации и кризисных ситуаций (SACU)

Здравствуйте!

У нас есть обновление относительно операционного плана Отдела стабилизации и кризисных ситуаций (SACU). Эта информация предназначена для всего сообщества. В первую очередь она важна для:

- лиц, получающих услуги SACU, и их семей;
- сотрудников SACU и профсоюзных партнёров;

- организаций, предоставляющих услуги по ведению социальных дел (CME);
- всех, у кого есть вопросы относительно SACU.

Почему SACU разрабатывает новый операционный план?

Законодательное собрание штата Орегон приняло закон в мае 2025 года. В нем нам было поручено совместно с сообществом разработать новый рабочий план для SACU, который:

- соответствует федеральным требованиям в отношении услуг, предоставляемых на дому и в сообществе, с целью достижения полного соответствия этим требованиям и его дальнейшего поддержания;
- улучшает кризисную помощь, чтобы помочь людям стабилизироваться за более короткое время;
- поддерживает людей в успешном возвращении в свои сообщества;
- предусматривает поэтапную реализацию, при этом первый этап начинается 1 июля 2027 года.

Закон обязал нас завершить план и представить его Объединённому временному комитету по вопросам путей и средств (Joint Interim Committee on Ways and Means) до 30 сентября 2026 года.

Что нового произошло с момента нашего последнего обновления по плану SACU?

Взаимодействие с сообществом и сбор отзывов

Прошлой осенью мы провели встречи для обсуждения и сбора мнений в регионах, где расположены дома SACU. В них приняли участие жители SACU, самозащитники, члены семей, работники и поставщики услуг, сотрудники организаций по ведению случаев, члены профсоюзов и соседи. Благодарим всех, кто принял участие и поделился своим мнением.

Одной из основных тем, которую мы слышали, было то, что жители SACU должны непосредственно участвовать в разработке нового плана. Поэтому в начале этого года наша руководящая команда посетила каждый дом SACU. Мы беседовали с жителями и сотрудниками. Мы слышали об их потребностях, страхах, проблемах и надеждах. Мы узнали, что работает для них, а что — нет. Эти отзывы помогли сформировать новый план.

Отзывы, полученные от наших партнёров, также помогли в этой работе. Мы сотрудничаем с партнёрами, чтобы изучить работу SACU, понять, где существуют пробелы в предоставлении услуг, и найти способы лучше поддерживать людей, находящихся в кризисной ситуации, чтобы они могли вернуться в свои сообщества.

Ниже приведены некоторые основные темы, которые мы слышали в ходе этого процесса и которые определяют направление нашей работы:

- SACU является важнейшей системой поддержки в кризисных ситуациях. SACU восполняет пробел в системе, когда другие услуги не могут безопасно удовлетворить потребности людей, находящихся в кризисной ситуации. Мы должны укреплять роль SACU как службы стабилизации в кризисных ситуациях.
- Стабилизация для каждого человека проходит по-разному. Не существует единого установленного срока пребывания человека в SACU. Наши услуги и план должны быть гибкими. Если люди покидают SACU слишком рано, существует риск повторного кризиса. Нам необходимы более чёткие критерии для поступления в SACU и перехода к следующим этапам поддержки.
- Психическое и поведенческое здоровье имеет ключевое значение для стабилизации. Партнёрство между различными системами помощи имеет важнейшее значение. Мы должны укреплять сотрудничество с Управлением здравоохранения штата Орегон (ОНА), чтобы лучше поддерживать людей, находящихся в SACU.
- Доступ к нашим услугам не должен зависеть от места проживания человека. SACU располагается только в долине Уилламетт. Наш план должен помогать людям по всему штату.
- Соблюдение федеральных требований связано с правами и достоинством людей, а не с отказом от мер безопасности. Любые изменения наших процессов должны осуществляться таким образом, чтобы поддерживать безопасность и стабильность каждого человека.
- Для успешного возвращения людей в сообщество. сотрудники и партнёры должны совместно выполнять свои обязанности. Поддержка со стороны организаций по ведению случаев должна

быть последовательной. как во время пребывания человека в SACU, так и на протяжении всего периода его возвращения в сообщество. Поставщикам услуг необходимы поддержка и обучение, чтобы переход в сообщество проходил успешно.

По мере продвижения этой работы мы продолжим взаимодействовать с людьми, членами их семей, сотрудниками, представителями трудовых организаций и нашими партнёрами. Ваши отзывы имеют огромное значение для выполнения нашей миссии.

Подрядчики и разработка плана

Мы наняли двух подрядчиков для работы над планом: [Уивер \(Weaver\)](#) и [Иллюминатив Стратегий \(Illuminative Strategies \(ISI\)\)](#). Они являются специалистами в области услуг, предоставляемых на дому и в сообществе, программы Медикэйд и кризисного вмешательства. Они встречались с людьми, самозащитниками, членами профсоюзов, родителями и законными представителями, партнёрами из сообщества, поставщиками услуг, организациями по ведению случаев и сотрудниками.

Мы работаем с ISI над улучшением нашего соответствия федеральным стандартам для услуг, предоставляемых на дому и в сообществе. ISI сотрудничает с сотрудниками и организациями по ведению социальных дел, чтобы изучить и описать наши процессы. Они анализируют полученные данные и наши правила, чтобы определить, как мы можем улучшить наши услуги, одновременно соблюдая федеральные требования.

Уивер — независимый консультант. Это означает, что они проводят собственные исследования и самостоятельно выполняют свою работу. Помимо анализа данных, с апреля они встретились более чем с 400

людьми. На основе полученной информации они разработали варианты предлагаемого операционного плана SACU.

Что будет дальше?

Уивер завершает работу над предлагаемым планом. Мы хотим предварительно представить этот план людям, членам семей, законным представителям, сотрудникам, представителям трудовых организаций и партнёрам. После этого мы сможем представить план Законодательному собранию вместе с отчётом о том, как различные варианты плана могут повлиять на людей. Эта информация будет иметь важное значение для Законодательного собрания.

У нас недостаточно времени, чтобы завершить эту работу до установленного срока — 30 сентября. **Чтобы обеспечить возможность выполнить этот важный этап работы, мы попросили Законодательное финансовое управление предоставить нам дополнительное время.**

Мы рады возможности получить дополнительные отзывы и завершить подготовку отчёта. **Ниже приведены следующие этапы нашей работы:**

- **Сентябрь/октябрь: Мы сформировали Технический консультативный комитет (ТАС).** В комитет входят люди, члены семей, законные представители, сотрудники, представители трудовых организаций и партнёры. В ближайшие недели мы рассмотрим с комитетом план и рекомендации Уивер. Члены комитета поделятся с нами своим мнением о том, как различные варианты плана могут повлиять на членов их сообществ. Например, жители SACU смогут рассказать о том, как план может

повлиять на них. Сотрудники смогут поделиться своим мнением таким же образом и т. д.

- **Ноябрь: При необходимости мы проведём дополнительные обсуждения.**
- **Декабрь: Мы подготовим отчёт об отзывах, в котором будет отражено то, что мы услышали от ТАС. Мы завершим разработку плана SACU.**
- **8 января 2027 года: Мы представим Законодательному собранию окончательный операционный план SACU и полученные отзывы.**

Благодарим вас

Ещё раз благодарим всех, кто предоставил свои отзывы и принял участие в разработке нашего плана. Мы с нетерпением ждём возможности завершить новый операционный план и укрепить наши услуги.

Если у вас есть вопросы, напишите по адресу:

sacu.execteam@odhs.oregon.gov.

С уважением,



Акасия МакГуайр Андерсон, директор

[Отдел обслуживания лиц с нарушениями развития](#)

Департамент социальных служб штата Орегон



Уинстон Браун, директор

[Отдел стабилизации и кризисных ситуаций](#)

Департамент социальных служб штата Орегон

Вы можете бесплатно получить этот документ на других языках, в крупном шрифте, шрифте Брайля или в другом необходимом вам формате. Напишите по адресу dd.directorsoffice@odhs.oregon.gov или позвоните по телефону 503-945-5811. Мы принимаем все релейные звонки.

Ресурсы

- Подпишитесь на [обновления ODDS](#).
- Узнайте о [мероприятиях ODDS](#).
- Подпишитесь на [обновления Департамента социальных служб штата Орегон](#).
- Читайте [сообщения от ODDS](#).
- Подписывайтесь на нашу страницу в [Facebook: @oregondhs.idd](#)