



# Prioridades Estratégicas de SO Health-E

2017–2019

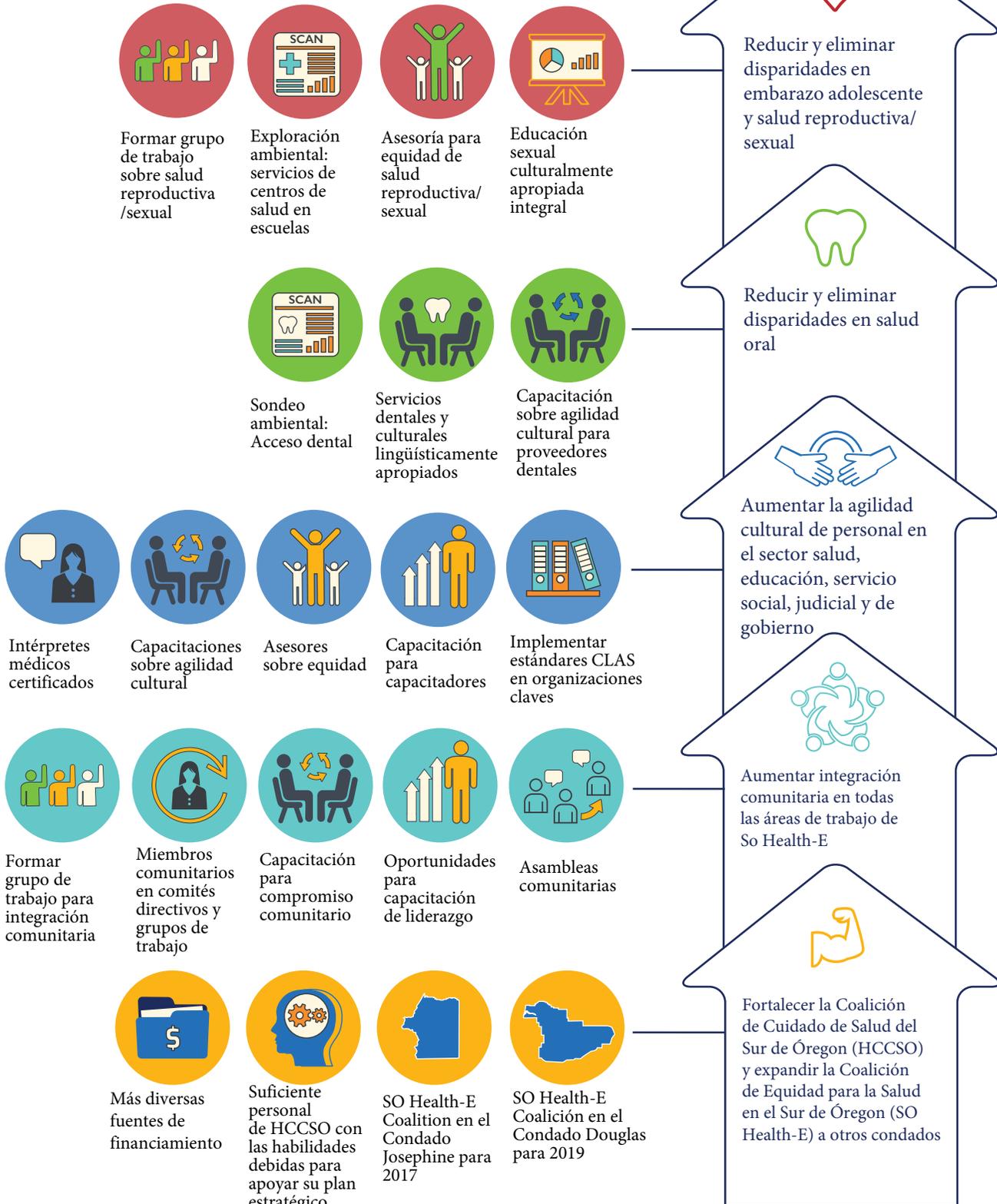
# PRIORIDADES ESTRATÉGICAS 2017-2019



Mejora en Condiciones de Salud



Aumento en Logro Educativo



## Que es la Equidad de la Salud?



Equidad de salud significa que todos tenemos la misma oportunidad de vivir vidas sanas y gratificantes. Lograr equidad de salud requiere que todos seamos valorados equitativamente y que nos enfoquemos en asegurarnos de tener las mismas oportunidades para alcanzar nuestro máximo potencial, especialmente si experimentamos barreras debido a nuestra raza y etnia, ingreso, lugar donde vivimos, el idioma que hablamos, nuestra identidad de género, orientación sexual, una discapacidad o nuestra religión.

La equidad de salud no se puede resolver por los sistemas de salud por si solos. Requiere que diversas instituciones de nuestra comunidad vean los retos que comúnmente enfrentamos en la vida diaria, los cuales nos impiden lograr una salud y desarrollo óptimos. Ello incluye vivienda, empleo, salud pública, educación o cuando sufrimos cualquier tipo de discriminación o exclusión, incluso si ya no resulta notoria. La equidad de salud merece una revisión a fondo para analizar cómo es que las instituciones toman decisiones y ofrecen servicios.

## Que son las Disparidades de la Salud?



Disparidades de salud son las diferencias injustas del estado de salud de diversos grupos de personas. Algunos grupos de personas presentan más alto índice de ciertas enfermedades, más alto índice de mortalidad y sufrimiento relacionado comparando con otros grupos.

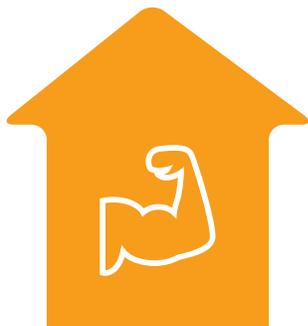
## La Educación importa para la Salud



Todo mundo sabe que sin una buena educación, resulta difícil tener un buen trabajo bien remunerado. Pocas personas relacionan la educación como elemento clave para lograr la salud. Sin embargo, existe fuerte evidencia que relaciona la educación con la salud, incluso cuando se toman en consideración otros elementos tales como el ingreso. Al referirnos a “educación” queremos decir logro educativo o el grado o nivel educativo que una persona logra. Las personas con mejor educación son más propensas a ser más longevas, a gozar de mejor salud y de tener oportunidad de practicar actividades que promueven la salud tales como ejercitarse con regularidad, no fumar e ir a revisiones médicas regularmente.

El logro educativo en adultos se relaciona con la salud de los niños también desde temprana edad. Los bebés de madres con mayor nivel educativo son menos afectos a morir antes de su primer cumpleaños y los niños de padres con mejor educación gozan de mejor salud.

## PRIORIDAD UNO: CAPACIDAD ORGANIZATIVA



**FORTALEZER LA COALICIÓN DE CUIDADO DE SALUD DEL SUR DE OREGON (HCCSO) Y EXPANDIR LA COALICION DE EQUIDAD DE LA SALUD EN EL SUR DE OREGON (SO HEALTH-E) A OTROS CONDADOS**



### **OBJETIVO:**

Más diversas fuentes de financiamiento: Para el 1° de Enero del 2019, el 75% del ingreso de SO Health-E's provendrá de otorgamientos, 25% de otras fuentes, incluyendo honorarios por servicios, donaciones y pagos por membresías.

### **ESTRATEGIAS:**

1. Para el 1° de Enero del 2018, SO Health-E tendrá un Plan de Negocio en sitio.
2. Para el 1° de Enero del 2018, SO Health-E tendrá materiales de mercadotecnia a la mano para obtener pago por membresías.



### **OBJETIVO:**

Suficiente personal de HCCSO con las habilidades debidas para apoyar su plan estratégico

### **ESTRATEGIAS:**

1. Para el 31 de Diciembre del 2016, HCCSO habrá completado el proceso de identificar futuras necesidades del personal y las prioridades para desarrollar liderazgo.
2. Para el 1° de Abril del 2017, HCCSO tendrá personal completamente capacitado en sitio quienes dirigirán el Plan Estratégico

**OBJETIVO:**

Coalición SO Health-E en el Condado Josephine para el 2017

**ESTRATEGIAS:**

1. Para el 1° de Febrero del 2017, habrá un Coordinador de SO Health-E en el Condado Josephine.
2. Para el 1° de Marzo del 2017, habrá un Comité Directivo en el Condado Josephine
3. Para el 1° de Enero del 2017, estará en sitio un Comité Directivo fuerte en el Condado Josephine con grupos de trabajo y plan de trabajo.

**OBJETIVO**

Coalición SO Health-E en el Condado Douglas para el 2019

**ESTRATEGIAS**

1. Para el 1° de Enero del 2018, decidiremos si el Condado Douglas está listo para una coalición.
2. De ser así, para el 1° de Enero del 2019, estará en sitio un Comité Directivo fuerte en el Condado de Douglas con grupos de trabajo y plan de trabajo.

## PRIORIDAD DOS: COMPROMISO COMUNITARIO



**AUMENTAR EL COMPROMISO COMUNITARIO EN TODAS LAS ÁREAS DEL TRABAJO QUE REALIZA SO HEALTH-E**



### **OBJETIVO:**

Formar Grupo de Trabajo para Compromiso Comunitario.

### **ESTRATEGIAS:**

1. Para el 1° de Marzo del 2017, estará en sitio un Grupo de Trabajo para Compromiso Comunitario.
2. Para el 1° de Junio del 2017, habrá un plan de trabajo en sitio.



### **OBJETIVO**

Miembros de la comunidad que hayan experimentado disparidades de salud participarán en los Comités Directivos de SO Health-E y Grupos de Trabajo, compartiendo en la toma de decisiones.

### **ESTRATEGIAS**

1. Para el 1° de Enero del 2017, se llevará a cabo una valoración mostrando cuántos miembros de la comunidad que hayan tenido experiencias de disparidad de salud estén en comités directivos y grupos de trabajo.
2. Para el 1° de Marzo del 2017, dos miembros de la comunidad se agregarán al Comité Directivo del Condado Jackson.

**OBJETIVO:**

Capacitación para Compromiso Comunitario: 15 individuos involucrados con SO Health-E recibirán capacitación para compromiso comunitario.

**ESTRATEGIAS:**

1. Patrocinar al menos una Capacitación para Compromiso Comunitario por año, utilizando capacitadores con la infraestructura de Impacto Colectivo.
2. Asegurar que líderes y personal claves de SO Health-E reciban capacitación.
3. Para el 1° de Enero del 2018, estará en sitio un Liderazgo para SO Health-E y una Estructura de Gobierno que apoye un compromiso comunitario integral.

**OBJETIVO:**

Capacitación de Liderazgo: 5 miembros comunitarios recibirán la capacitación de liderazgo por año.

**ESTRATEGIA:**

1. Identificar oportunidades para capacitación de liderazgo e identificar miembros comunitarios que estén listos para tomar el papel de liderazgo con SO Health-E.
2. Patrocinar miembros comunitarios para asistir a capacitaciones.
3. Para el 1° de Enero del 2019, los miembros comunitarios compartirán el liderazgo y la toma de decisiones en SO Health-E.

**OBJETIVO:**

Asambleas Comunitarias: 100 individuos por año asistirán a Asambleas Comunitarias.

**ESTRATEGIAS:**

1. Patrocinar al menos 3 asambleas comunitarias por año.
2. Para el 1° de Marzo del 2017, crear un Programa de Membresía Comunitaria de SO Health-E.
3. Obtener opinión de la comunidad para desarrollar el programa de Asambleas Comunitarias.

## PRIORIDAD TRES: AGILIDAD CULTURAL



**AUMENTAR LA AGILIDAD CULTURAL DE PERSONAS QUE TRABAJAN EL SECTOR SALUD, EDUCATIVO, SERVICIO SOCIAL, SISTEMA JUDICIAL Y DE GOBIERNO**



### **OBJETIVO:**

Intérpretes Médicos Certificados: 15 individuos por año participarán en una capacitación en el Sur de Óregon para certificarse o ser calificados como intérpretes médicos.

### **ESTRATEGIAS:**

1. Asegurar que las capacitaciones para intérpretes médicos anuales se lleven a cabo localmente.
2. Abogar para que Rogue Community College ofrezca capacitación para intérpretes médicos anualmente.



### **OBJETIVO:**

Capacitación para Agilidad Cultural:

100 individuos por año recibirán capacitación para agilidad cultural por parte de SO Health-E.

### **ESTRATEGIAS:**

1. Patrocinar al menos dos capacitaciones para agilidad cultural por año, utilizando programas apoyados por SO Health-E.
2. Al menos 10% de aquellos que reciban capacitación serán personas que hayan experimentado disparidades. El 90% de los que reciban la capacitación serán personas que trabajan en el sector salud, educativo, servicio social, sistema judicial o de gobierno.

**OBJETIVO:**

Asesores para la Equidad: 15 individuos por año se capacitarán como asesores para la equidad.

**ESTRATEGIAS:**

1. Patrocinar al menos 2 capacitaciones sobre agilidad cultural por año para capacitar y desarrollar asesores para la equidad.
2. Utilizar capacitadores respaldados por SO Health-E, incluyendo John Lensen, Interface Network y Oregon Health Authority's Office of Equity and Inclusion.
3. Asegurar que los individuos capacitados estén en organizaciones claves donde puedan poner en práctica los principios de equidad.

**OBJETIVO:**

Capacitación de Capacitadores:

3 individuos por año se capacitarán como capacitadores de agilidad cultural certificados.

**ESTRATEGIAS::**

1. Usar programas de capacitación respaldados por SO Health-E, incluyendo Closing the Gap.
2. Asegurar que aquellos capacitados estén en organizaciones claves donde pueden proveer capacitación continua y/o que estén disponibles para proveer capacitación sobre agilidad cultural a organizaciones del Sur de Óregon.

**OBJETIVO:**

Implementación de los Estándares CLAS por organizaciones claves: Anualmente, dos nuevas organizaciones implementarán uno o más de los Estándares Nacionales CLAS (Estándares Cultural y Lingüísticamente Apropriados en Salud y Cuidado de Salud). Estas organizaciones serán del sector salud, educación, servicio social o sector cívico.

**ESTRATEGIAS:**

1. Proveer asistencia técnica y/o capacitación en estándares CLAS a organizaciones claves.
2. Identificar y documentar cuales de los estándares CLAS se efectúan.

## PRIORIDAD CUATRO: DISPARIDADES EN SALUD ORAL



### REDUCIR Y ELIMINAR DISPARIDADES EN SALUD ORAL

*Los niños con un estado de salud oral pobre son más susceptibles a experimentar dolor bucal, faltar a la escuela y a tener bajo desempeño educativo. Mejorar la salud oral de los niños, pudiera ser un modo de acrecentar sus experiencias educativas y de mejorar sus logros educativos.*



#### **OBJETIVO:**

Trabajar con la Coalición de Salud Oral para llevar a cabo un Sondeo Ambiental.

#### **ESTRATEGIAS:**

1. Para el 1° de Julio del 2017, se llevará a cabo un sondeo ambiental para identificar barreras para lograr tener acceso a servicios dentales y oportunidades para eliminar barreras, crear asociaciones y reducir disparidades en la salud oral.
2. Para el 1° de Octubre del 2017, se identificará y avanzará en dos áreas del proceso de mejoramiento.
3. Para el 1° de Diciembre del 2017, desarrollará una área de prioridad.



#### **OBJETIVO:**

Servicios Dentales Cultural y Lingüísticamente Apropriados: SO Health-E abogará con proveedores de servicios dentales para asegurar que se provean servicios dentales cultural y lingüísticamente apropiados.

#### **ESTRATEGIAS:**

1. Anualmente, dos nuevas organizaciones dentales efectuarán uno o más de los estándares CLAS (Estándares Cultural y Lingüísticamente Apropriados en Salud y Cuidado de Salud).



**OBJETIVO:**

Capacitación de Agilidad Cultural para Proveedores Dentales: 20 proveedores dentales por año recibirán capacitación de agilidad cultural por parte de SO Health-E.

**ESTRATEGIAS:**

1. Llevar a cabo al menos dos capacitaciones de agilidad cultural al año.
2. Utilizar programas respaldados por SO Health-E que pudiesen incluir: Think Cultural Health: Cultural Competency for Oral Health Providers y Closing the Gap.

## PRIORIDAD CINCO: DISPARIDADES DE LA SALUD REPRODUCTIVA/SEXUAL



### REDUCIR Y ELIMINAR DISPARIDADES EN EMBARZO ADOLESCENTE Y SALUD REPRODUCTIVA/SEXUAL

*La paternidad es una causa principal del abandono escolar entre adolescentes. El 30% del total de las jóvenes que abandonaron la escuela preparatoria reportan haberlo hecho debido al embarazo o la paternidad como razón clave. El índice es más alto con estudiantes de minorías: el 36% de jóvenes Latinas y el 38% de jóvenes Afroamericanas nombran el embarazo/paternidad como razón de abandono escolar. Los padres adolescentes son menos propensos a obtener un diploma de la preparatoria o un GED y son también menos propensos a lograr una carrera universitaria para la edad de 30 años. \*Teen Pregnancy and High School Drop-out: What communities can do to address these Problems. The National Campaign to Prevent Teen and Unintended Pregnancy, 2012*



#### OBJETIVO:

Formar un Grupo de Trabajo para la Salud Reproductiva/Sexual

#### ESTRATEGIAS:

1. Para el 1° de Enero del 2017, un Grupo de Trabajo para la Salud Reproductiva/Sexual estará en sitio.
2. Para el 15 de Abril del 2017, habrá un plan de trabajo en sitio.



#### OBJETIVO:

Trabajar con Centros de Salud en escuelas para llevar a cabo un sondeo ambiental.

#### ESTRATEGIAS:

1. Para el 1° de Julio del 2017, llevar a cabo un sondeo ambiental para identificar barreras para tener acceso a salud reproductiva y oportunidades para eliminar barreras, crear asociaciones y reducir disparidades de la salud reproductiva.
2. Para el 1° de Octubre del 2017, identificar y avanzar en la implementación de dos áreas claves que tengan como resultado una mejora en el acceso a servicios de salud reproductiva integral.



**OBJETIVO:**

Abogacía: Aumentar abogacía para la equidad de salud reproductiva y sexual en el Sur de Oregon.

**ESTRATEGIA:**

1. Para el 1º de Octubre del 2017, identificar e implementar una política clave que impacte las disparidades de la salud reproductiva/sexual trabajando en asociación con otras organizaciones.



**OBJETIVO:**

Educación Sexual:

Aumentar la abogacía con educación sexual comprensiva, incluyendo programas culturalmente apropiados como “Cúidate” y que estén fundamentados.

**ESTRATEGIA:**

1. Para el 1º de Octubre del 2017, identificar un distrito escolar para desarrollar un plan de abogacía para aumentar su uso de programas educativos sexuales fundamentados y comprensivos.