



# Healthier Together Oregon

## Minutas de la reunión de PartnerSHIP

7 de febrero, 1:00 – 3:00 p.m.

### Objetivos de la reunión:

- Aprobar el plan de trabajo para 2022
- Recibir y discutir asuntos de los subcomités
- Recibir información sobre la nueva subvención de SPINE para apoyar los sistemas alimentarios
- Revisar y proporcionar comentarios sobre el informe anual de Healthier Together Oregon (HTO)
- Conversación con la directora de PHD, Rachael Banks

### Personal y facilitadores de la Autoridad de Salud de Oregon (OHA, por sus siglas en inglés)

Nhu To-Haynes, Christy Hudson, Heather Owens, Liz Gharst, Cara Biddlecom, Lisa Rau

### Invitado

Rachael Banks, directora de la División de Salud Pública, OHA

Meredith Knowles, analista de programas, OHA

### Miembros de PartnerSHIP (la “x” indica que están presentes)

Alisha Overstreet	x	Maria (Kalli) D. Morales	x
Amy Thuren	x	Monica Yellow Owl	
Connie Dillinger	x	Rachel Schutz	x
Dalia Baadarani		Stan Baker	x
Esther Kim		Susan Blane	
Ian Winbrock	x	Timur Holove	x
Jennifer Little	x	Toc Soneoulay-Gillespie	x
Jess (Jesse) Gasper	x	Veronica S. Leonard	x
Kimberly Lane		W. Kirt Toombs	

La grabación de la reunión está disponible en: <https://youtu.be/xd4tNkkfxWU>

---

---

### Bienvenida y tiempo para la consolidación de equipos

*Christy Hudson, responsable de Healthier Together Oregon (HTO), OHA*

Christy se presentó y dio la bienvenida al grupo.

---

Veronica está de regreso tras su licencia. Se pidió a los miembros que se introduzcan uno por uno y que ofrezcan actualizaciones de índole personal, o relativas a agencias o comunidades y que toquen cualquier tema que los miembros consideren particularmente fascinante.

---

### **Informe del comité de orientación**

*Christy Hudson, responsable de Healthier Together Oregon (HTO), OHA*

*Stan Baker, miembro de PartnerSHIP*

*Connie Dillinger, miembro de PartnerSHIP*

Stan :

- Hubo un retiro el 27 de enero
- Felicidades a la miembro Alisha por obtener su maestría en psicología forense
- Esther se ha visto obligada a dejar el comité de orientación debido a sus otras responsabilidades
- El contrato de facilitación de PartnerSHIP sigue elaborándose. Ahora se encuentra en su segunda ronda ya que no se encontraron candidatos calificados en la primera; el comité de orientación analizará al candidato de la ronda actual con la esperanza de poder ofrecerle un contrato que éste acepte antes de nuestra próxima reunión.
- Participación del público en reuniones. PartnerSHIP considera que es valioso abrir las reuniones al público, pero se ha expresado cierta inquietud de abrir todas las reuniones al público. Las reuniones seguirán siendo abiertas por el momento, pero se suspenderán los avisos de reunión abierta al público. Se hará una encuesta al respecto.
- Se repasó el plan de trabajo.
  - Posibilidad de un comité de comunicaciones. Se expresó inquietud relativa al personal. Llamado a interesados en este comité.
  - Esquematización de socios e identificación de áreas de especialización e interés de los miembros.
  - Se identificó la necesidad de más miembros y una mayor diversidad de género en el comité de orientación.
  - Se necesita formalizar las recomendaciones y los comentarios recibidos por los miembros para que se den a conocer a las partes interesadas, se incluyan en los temas de las reuniones y en recomendaciones del concejo y de políticas.
  - Se propuso que la reunión sea presencial.
  - Se propusieron responsabilidades del comité de comunicaciones y del comité de finanzas.

### **Preguntas/comentarios:**

- ¿Cuáles fueron las inquietudes respecto a las reuniones abiertas al público? No todos los miembros se sienten a gusto de participar plenamente en entornos totalmente públicos y algunos temas podrían ser confidenciales.
- Rachael expresó interés en integrar el comité de orientación.
- El grupo acordó celebrar la reunión en persona y se discutieron las fechas y el formato. Christy enviará un sondeo por Doodle.

El grupo votó y aprobó el plan de trabajo.

---

---

---

## **Recibir y discutir los asuntos de los comités**

*Christy Hudson, responsable de Healthier Together Oregon (HTO), OHA*

*Amy Thuren, miembro de PartnerSHIP*

### **Comité de políticas – Amy**

- OHA utilizará nuestras 7 estrategias prioritarias para informar el marco y la planificación de los Conceptos Legislativos y los Paquetes de Opciones Políticas para 2023.
- PartnerSHIP y el comité de políticas se centrarán en la creación de relaciones con los legisladores y otros formuladores de políticas. El grupo desarrollará herramientas y puntos de conversación sobre HTO que dará a conocer a nivel local y estatal y posiblemente establezca días legislativos.
- Se anima al grupo a utilizar el rastreador legislativo Smartsheet de HTO para anotar cualquier proyecto de ley de interés para los miembros o las agencias de los miembros.

### **Comité de finanzas – Timur**

- Reunirse el último viernes de cada mes.
- La primera meta consiste en ayudar a asignar \$100,000 antes del 1 de octubre de 2022.  
– Ver la página con la diapositiva. 15 en el paquete de la reunión. Las opciones propuestas son las siguientes:
  - (A) Plan estratégico de comunicaciones
  - (B) Fondos iniciales de HTO – pagar a organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) para que desarrollen y/o difundan el contenido de las comunicaciones
  - (C) Desarrollar materiales relacionados con HTO para su uso en la comunidad con formuladores de políticas.
- Financiar reuniones presenciales
- Apoyar el desarrollo de capacidades

### **Preguntas:**

- ¿Cómo se lleva el control del financiamiento de las CBO? ¿Es a manera de subvención?
  - Tenemos un mecanismo para pagar menos de \$5000 a organizaciones sin que haya un contrato de subvención de por medio. Se lleva el control de esto a través del presupuesto.
- ¿Hay proyectos de comunicación anteriores cuyas cifras demuestren haberse llegado al público objetivo con éxito?
  - No contamos con cifras al respecto porque los materiales todavía no se han difundido ya que hay que competir con el COVID por fuentes de distribución.
- ¿Qué diferencia hay entre las diversas opciones?
  - Están relacionadas entre sí, el resultado de A podría ser B o C.

Christy propuso que el grupo de finanzas continúe las conversaciones sobre eso y que vuelva en marzo con ideas más concretas sobre qué adquirir con nuestros fondos para que el grupo más grande ofrezca sus opiniones.

Callie sacó el tema de destacar y apoyar a las poblaciones reclusas. Christy propuso que tratemos el tema en la reunión de marzo cuando hablemos sobre las inversiones de OHA en la salud conductual, incluidos los reos que se reincorporan a la comunidad.

---

---

---

---

Christy

---

---

**RECESO – 10 minutos**

---

---

**Informe anual de HTO**

*Christy Hudson, responsable de Healthier Together Oregon (HTO), OHA*

Se pasó el tema a la reunión de marzo.

---

---

**Subvención del programa Asociaciones Estatales para la Mejora de la Nutrición y la Equidad (SPINE, por sus siglas en inglés)**

*Liz Gharst, responsable de HTO, OHA*

*Meredith, analista de programas, OHA*

Liz

Esta labor surgió del trabajo con la Red comunitaria de sistemas alimentarios de Oregon (Oregon Community Food Systems Network, OCFSN). Hubo una reunión en noviembre durante la cual se expresaron las necesidades siguientes para apoyar la labor de incrementar la seguridad alimentaria y construir un sistema alimentario resiliente. Una de ellas fue convocatorias a nivel estatal y otra, trabajos a nivel local. Hablamos sobre las maneras de brindarles apoyo. Una de ellas es a través de la subvención del programa SPINE. Liz explicó la estructura y la asignación de dicha subvención (ver la diapositiva 17) en el paquete de materiales. Indicó que la subvención fue redactada en términos bastante generales de modo que pueda ser impulsada por la comunidad.

Meredith

En los 11 meses que siguen, emplearemos una versión modificada del marco RE-AIM. Ésta es una manera de evaluar si un programa o intervención lleva las investigaciones y los propósitos eficazmente a la práctica. Nos gustaría emplear esto con PartnerSHIP para analizar el progreso de la subvención en los próximos 12 meses. Tenemos planificado desarrollar una serie de preguntas bajo el marco que utilizaremos en la evaluación, de modo que podamos responder en intervalos que tengan lógica, probablemente en 6 y 12 meses para esta subvención de un año.

- ¿Está PartnerSHIP interesado en el rol de evaluador?
- De estarlo, ¿asumiría el rol PartnerSHIP en general o uno de sus subcomités?

Preguntas/comentarios:

- Stan propuso que el comité de finanzas supervise el trabajo de evaluación.
  - El grupo cuenta con dos o tres meses para participar y ofrecer comentarios hasta que empiece el trabajo.
  - Se pide a PartnerSHIP que se encargue de pedir cuentas al personal con relación a la subvención, la eficacia del trabajo realizado y que éste se ciña a las prioridades determinadas por PartnerSHIP. Se proporcionará pregunta de la evaluación.
  - Pueden enviarse preguntas a Liz, Christy y Meredith.
- 
-

- 
- 
- Christy las añadirá a las órdenes del día del subcomité de finanzas y del subcomité de políticas.
- 
- 

### **Conversación con la directora de PHD, Rachael Banks**

*Rachael Banks, directora de la División de Salud Pública, OHA*

Rachal Banks se unió al grupo para tratar HTO dentro del contexto de recuperación del COVID, la meta de OHA de eliminar las inequidades de salud para 2030 y para hablar brevemente sobre la visión de OHA con respecto a lo que HTO podría llegar a ser con la dirección de PartnerSHIP.

Se creó la Unidad de Respuesta y Recuperación del Coronavirus (CRRU, por sus siglas en inglés) la cual actuó rápidamente como respuesta a la pandemia. Fue trasladada a la División de Salud Pública (PHD) de OHA, proporcionando así la oportunidad de analizar las lecciones aprendidas, la manera en que PHD planifica para las etapas de recuperación del COVID y resiliencia y cómo seguir con el trabajo necesario sacando adelante, al mismo tiempo, innovaciones con estrategias de corto y largo plazo. HTO ofrece interesantes oportunidades a medida que elabora una guía para la pieza de recuperación y explora el alineamiento de HTO con las metas de recuperación.

En términos de OHA en general y las posibilidades con HTO. HTO está bien alineado con la meta de eliminar las inequidades sanitarias para 2030, con la labor de OHA como una organización antirracista y con el alineamiento de medidas del desempeño y metas y estrategias.

#### **Preguntas/comentarios:**

- ¿Cómo va la contratación de proveedores que reflejen mejor a las colectividades que prestan servicios?
    - La labor continúa. Los esfuerzos relativos a la Medida Electoral 110 continúan, asegurándose de que sea un proceso impulsado por la comunidad. La Oficina de Equidad e Inclusión está colaborando con trabajadores sanitarios e intérpretes de la comunidad para asegurarse de que la fuerza laboral sea inclusiva. Hemos suplementado la fuerza laboral del sistema hospitalario y sanitario en reconocimiento a la diversidad de orígenes de las personas que se incorporan a la fuerza laboral y hemos añadido un proceso de orientación de expectativas y metas de la labor.
  - ¿Hay conversaciones sobre cómo abordar específicamente las necesidades especiales de los refugiados afganos? En términos de la salud mental de jóvenes, hay cierta preocupación de que los refugiados que llegan presenten trauma y no pueda brindárseles la atención que necesitan. Asimismo, las personas que ayudaron a los miembros de nuestras fuerzas armadas y personal militar están llegando en busca de refugio y pueden acceder a los apoyos que necesitan.
    - A estas alturas, we a role con relación a enfermedades transmisibles con pruebas de descartes específicas. Podemos ofrecer información adicional sobre el progreso de la conversación. Con respecto al trauma, es una conversación necesaria para poder entender los obstáculos que impiden lograr la salud integral de la comunidad. Christy añadirá este tema a la reunión de marzo para su seguimiento.
  - ¿Qué opinan de la idea de que la recuperación y la respuesta sean mutuamente excluyentes? Se dieron ejemplos de servicios higiénicos públicos en respuesta a la prevención de enfermedades transmisibles (agujas hipodérmicas y heces en las calles) e instalaciones artísticas relacionadas al compromiso en pro de la sociedad. Asimismo,
- 
-

---

---

¿están supeditados a flujos de financiamiento dictaminados por calendarios o están buscando nuevos flujos de financiamiento?

- Sí, excelentes ejemplos de cómo la recuperación y la respuesta están relacionadas entre sí, ofrecen beneficios múltiples y añaden valor a la experiencia humana. Los flujos de financiamiento son diversos y sus plazos varían. Estamos en pleno proceso de identificar estrategias y determinar la coyuntura para la labor de respuesta y recuperación y entrelazar los diversos flujos para potenciar su eficacia en la comunidad.

Christy dio las gracias a Racheal y al grupo y cerró la reunión.

---

---

### **Cierre y próximos pasos**

La siguiente reunión será el lunes, 7 de marzo de 2022.

---

---

Todos tienen derecho a conocer y utilizar los programas y servicios de la Autoridad de Salud de Oregon (OHA, por sus siglas en inglés). OHA proporciona ayuda gratuita. Algunos ejemplos de la ayuda gratuita que OHA puede brindar son:

- Intérpretes de lengua de señas y lengua hablada
- Materiales escritos en otros idiomas
- Braille
- Letra grande
- Audio y otros formatos

Si necesita ayuda o tiene preguntas, comuníquese con Heather Owens al 971-291-2568 o [heather.r.owens@dhsosha.state.or.us](mailto:heather.r.owens@dhsosha.state.or.us) o 711 TTY.