



MAYO DE 2023

Cultivando el Hogar:

Un estudio de
viviendas para
trabajadores
agrícolas en los
condados de Hood
River, Marion, Morrow
y Yamhill en Oregón

Resumen Ejecutivo



Agradecimientos

Este proyecto e informe han sido financiados por el Departamento de Vivienda y Servicios Comunitarios de Oregón (Oregon Housing and Community Services Department, OHCS).

Gracias a Chelsea Bunch, Mgtr. En Trabajo Social, Responsable de Equidad, Diversidad e Inclusión de OHCS por apoyar incansablemente este proyecto de principio a fin.

También damos las gracias al siguiente personal de la OHCS por su apoyo especial al proyecto.

- Tim Mahern-Macias
- Megan Bolton
- Elise Cordle Kennedy

El proyecto fue ejecutado por el equipo de Stamberger Outreach Consulting, formado por:

- Stamberger Outreach Consulting LLC
- PKS Internacional LLC
- ECO Noroeste

Por su labor en la realización de las entrevistas a los trabajadores agrícolas, damos las gracias a los siguientes interlocutores comunitarios: de participación comunitaria:

- Sandra Valdez
- Adriana Zúñiga
- Romeo Sosa

“Cuando un grupo de personas se reúne, es poder colectivo. Sabes que lo estás haciendo por el bien.”

- Dolores Huerta

También agradecemos a nuestros entrevistados anónimos, trabajadores y empleadores agrícolas por su labor, compromiso y dedicación. Gracias también a los entrevistados del personal de las agencias por el contexto general que proporcionaron a este proyecto.

Un agradecimiento especial al Comité de Datos e Investigación del Equipo de Facilitación de Vivienda para la Fuerza Laboral Agrícola (Agriculture Workforce Housing Facilitation Team, AWHFT por orientar e informar este proyecto. El comité estaba formado por:

- Chelsea Bunch, OHCS
- Claudia Cantu, Corporación para el Desarrollo de la Vivienda de los Trabajadores Agrícolas (FHDC)
- Laurie Hoefer, Servicios Jurídicos de Oregón
- Karen Shawcross, Defensora del Ciudadano
- Gerardo Sandoval, Universidad de Oregón

Autores

JAMIE STAMBERGER

*Director de Investigación,
Stamberger Outreach Consulting*

BETH GOODMAN

*Director de Proyectos y Asesor Político Senior,
ECONorthwest*

JENNIFER CANNON, AICP

*Gestor de proyectos y planificador,
ECONorthwest*

ARIEL KANE

Asociado, ECONorthwest

Resumen Ejecutivo

Contexto del proyecto

Los trabajadores agrícolas migrantes y los de temporada son la base del amplio e importante sector agrícola de Oregón. Existen más de 531.000 puestos de trabajo relacionados con la agricultura, los alimentos y las fibras de Oregón, y la agricultura aporta 42.000 millones de dólares a la economía de Oregón cada año. Se ha estimado que desde 2017, en Oregón, 100.122 trabajadores agrícolas realizan el trabajo calificado y de mayor dificultad del cultivo, la cosecha y el empaquetamiento de los alimentos que tendremos en nuestras mesas. **La mayoría de los trabajadores agrícolas de Oregón ganan salarios muy bajos y muchos hogares de trabajadores agrícolas se encuentran en la pobreza.**

Debido a los bajos salarios y la falta de viviendas a precios razonables, los trabajadores agrícolas de Oregón tienen pocas opciones para la vivienda y a menudo viven en condiciones de pobreza y hacinamiento. La falta de opciones de vivienda genera problemas de salud, y contribuye a eternizar la pobreza y las malas condiciones de vida de los trabajadores agrícolas. Esto también aumenta la dificultad para los empleadores para encontrar mano de obra suficiente para recoger sus cosechas, lo que afecta la producción agrícola de Oregón. El Departamento de Vivienda y Servicios Comunitarios de Oregón (*Oregon Housing and Community Services Department*, OHCS) encargó a la consultora Stamberger Outreach Consulting la realización de un informe sobre las viviendas de los trabajadores del sector agrícolas de los condados de Hood River, Marion, Morrow y Yamhill para entender mejor el contexto que rodea a la vivienda de los trabajadores agrícolas y trabajar para encontrar soluciones a este complejo problema. En este Resumen Ejecutivo se expone el procedimiento del estudio y las conclusiones y recomendaciones de mayor relevancia. Los resultados de este estudio se utilizarán con el fin de identificar soluciones para la vivienda de los trabajadores agrícolas y destinar los recursos hacia esas soluciones.

Enfoque del proyecto

La mejor forma de entender las necesidades es a través de la experiencia vivida. La meta central de este estudio fue escuchar las experiencias y recomendaciones de los trabajadores y empleadores agrícolas para comprender mejor el contexto que rodea a la vivienda de los trabajadores agrícolas y destacar sus peticiones en nuestras recomendaciones.

Para lograrlo, realizamos entrevistas individuales a ochenta trabajadores agrícolas y a nueve empleadores agrícolas. Nuestro estudio se centró en los trabajadores agrícolas locales, con sede en los Estados Unidos y no incluyó a los trabajadores con visa H-2A. También realizamos entrevistas a informadores claves con el personal de las agencias que trabajan estrechamente en asuntos de vivienda con trabajadores y empleadores agrícolas.

Como parte del equipo del estudio, los principales investigadores de la vivienda de la consultora ECO Northwest utilizaron estimaciones de la población de trabajadores agrícolas y datos de vivienda del Censo de los Estados Unidos, la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, del Departamento de Vivienda y Servicios Comunitarios de Oregón (*Oregon Housing and Community Services Department*, OHCS), de los proveedores de viviendas para trabajadores agrícolas y del mercado inmobiliario privado, para así estimar la necesidad de vivienda para trabajadores agrícolas. Con el propósito de proporcionar un contexto adicional, el estudio también incluyó una investigación demográfica de los trabajadores agrícolas y la caracterización de los mercados agrícolas locales. Además de los miembros del Equipo de Facilitación de Vivienda para la Fuerza Laboral Agrícola (*Agriculture Workforce Housing Facilitation Team*, AWHFT), los trabajadores agrícolas que participaron en el estudio también analizaron y proporcionaron comentarios sobre este informe final del estudio.

Principales conclusiones y recomendaciones

Perfil de los trabajadores agrícolas de Oregón

Los investigadores de la Encuesta Nacional de Trabajadores Agrícolas (*National Agricultural Worker Survey*, NAWS) pertenecientes a la Administración de Empleo y Capacitación (*Employment and Training Administration*) de los Estados Unidos suministraron a nuestro equipo información demográfica sobre los trabajadores agrícolas de la región de Oregón y Washington. Sus encuestas muestran que los trabajadores agrícolas de Oregón y Washington son aproximadamente un 40% mujeres y un 60% hombres, y la mayoría tiene entre 25 y 50 años. La mayor parte de los trabajadores son temporales o empleados fijos, y una proporción menor son trabajadores migrantes. La mayoría de los trabajadores agrícolas nacieron en México y se identifican como latinos o mexicanos. Algunos indicaron que tienen ascendencia indígena. Aproximadamente un tercio informó que tenía un nivel educativo de 4º a 7º y otra cuarta parte de 8º a 11º. El 21% dijo tener un nivel educativo de 12º grado o superior. Aproximadamente la mitad están casados y tienen hijos, el 12% son padres solteros y una cuarta parte son solteros sin hijos.

Los trabajadores agrícolas de Oregón y Washington tienen ingresos muy bajos y muchos viven en la pobreza. El 32% de los hogares de trabajadores agrícolas de Oregón y Washington se encuentran en situación de pobreza, en comparación con la estimación nacional del 14% para la población general de los Estados Unidos.

32%
de los hogares
de trabajadores
agrícolas
en Oregón y Washington
están en
situación de
pobreza,
en comparación con la
estimación nacional del 14%
de la población general
estadounidense.

Cambio en la cantidad de trabajadores agrícolas

Las estimaciones de la población de trabajadores agrícolas muestran un descenso del 3 al 5 por ciento en la cantidad de trabajadores agrícolas en los Estados Unidos (o "nacionales") entre 2012 a 2017 en los condados de Hood River, Marion, Morrow y Yamhill, y un descenso del 13 por ciento en todo el estado de Oregón. Las entrevistas con empleadores y expertos de agencias corroboran estos datos y afirmaron que se ha producido una disminución en la cantidad de trabajadores agrícolas en los últimos años. Por el contrario,

se ha producido un aumento en la cantidad de trabajadores con visa H-2A en tres de los cuatro condados y a nivel estatal en los últimos cinco años (disminución en el Condado de Yamhill). Incluso con este aumento, los trabajadores con visa H-2A representan un pequeño porcentaje de los trabajadores agrícolas de Oregón.

Los empleadores dijeron que la disminución de trabajadores agrícolas locales los afecta económicamente, lo que representa el aumento del costo de la mano de obra, la imposibilidad de cosechar su producto y de encontrar los trabajadores calificados que necesitan. Dijeron que los agricultores están utilizando maquinarias agrícolas en la mayor parte de sus operaciones para reducir la necesidad de mano de obra, y que los empleadores están optando por contratar trabajadores con visa H-2A, específicamente de México, para compensar la falta de trabajadores locales.

Conclusiones y recomendaciones generales sobre la vivienda de los trabajadores agrícolas

Se debe plantear un enfoque diversificado para facilitar el acceso de los trabajadores agrícolas a una vivienda de buena calidad. Este enfoque incluye la construcción de nuevas viviendas a precios razonables, y también la inversión en servicios de apoyo, cambios en las regulaciones y asociaciones para aumentar los ingresos de los trabajadores agrícolas, reducir los obstáculos de elegibilidad de la vivienda, aumentar la compra de vivienda, mejorar la vivienda rural y aumentar la capacidad de realizar un seguimiento de los cambios en la necesidad de vivienda a largo plazo. A través de nuestras entrevistas con trabajadores agrícolas, empleadores y expertos de agencias, y nuestro análisis de los datos disponibles, el equipo de Stamberger Outreach identificó ocho temas esenciales para la vivienda de los trabajadores agrícolas. Estas cuestiones deben ser atendidas para satisfacer las necesidades de vivienda de los trabajadores agrícolas.

1

Los trabajadores agrícolas obtienen ingresos muy bajos

La familia media de trabajadores agrícolas en Oregón gana entre **20.000 y 24.999** dólares al año, lo que representa entre el 25 y el 37 por ciento del Ingreso Familiar Medio (*Median Family Income, MFI*) de la población general.

Los trabajadores agrícolas viven en viviendas de mala calidad y en condiciones de hacinamiento, en gran parte, porque no pueden pagar una vivienda mejor.

Los bajos ingresos actuales de los trabajadores agrícolas se relacionan a la histórica explotación del trabajo agrícola en los Estados Unidos. Esta explotación del trabajo agrícola está íntimamente entrelazada con el racismo en los Estados Unidos, ya que tradicionalmente las personas explotadas para el trabajo agrícola eran principalmente negros, indígenas, latinos y otras personas de color, inmigrantes y refugiados, y hoy en día son principalmente inmigrantes latinos procedentes de México. La competencia global hace que sea difícil para los agricultores obtener beneficios, lo que a su vez contribuye en mantener los bajos salarios de los trabajadores agrícolas, ya que los agricultores se esfuerzan por mantener los costos bajos para seguir siendo competitivos.

Recommendaciones

- **Aumentar los ingresos de los trabajadores agrícolas.**

El aumento de los ingresos ayudará a los trabajadores agrícolas a acceder a mejores viviendas y mejorar su calidad de vida, así como a establecer un sistema agrícola menos explotador que ofrezca a los trabajadores la remuneración que necesitan para prosperar. Algunos ejemplos de oportunidades para aumentar los ingresos de los hogares de los trabajadores agrícolas incluyen permitirles cobrar horas extras, aumentar su salario por hora, reducir los impuestos sobre la renta de los trabajadores agrícolas, aumentar los beneficios laborales, aumentar los beneficios el acceso a los servicios sociales y proporcionar subsidios gubernamentales directos a los trabajadores agrícolas.

Cuando se trata de aumentar los salarios de los trabajadores agrícolas, es importante reconocer que pedir a los agricultores que aumenten lo que pagan por la mano de obra podría resultar para muchos de ellos un riesgo financiero. Es importante trabajar junto con los agricultores en la transición a mayores ingresos de los trabajadores agrícolas, reduciendo al mismo tiempo los impactos negativos en las empresas agrícolas locales.

- **Proporcionar ayuda directa a los trabajadores agrícolas para la renta.**

La ayuda a la renta para los trabajadores agrícolas puede proporcionarse a través de un sistema de bonos como la Sección 8 de Vivienda y Desarrollo Urbano (*Section 8, Housing and Urban Development*, HUD)) o a través de una ayuda financiera directa pagada a los trabajadores agrícolas. El OHCS podría estudiar formas de ampliar los requisitos de elegibilidad del programa de bonos de la Sección 8 para incluir a más trabajadores agrícolas. La defensa de un apoyo universal a los bonos a nivel del gobierno federal es importante, ya que esto podría ayudar a que los bonos de elección de vivienda estuvieran disponibles de forma más amplia para los hogares de bajos ingresos que cumplan los requisitos.

2

Existe una escasez extrema de viviendas de buena calidad a precios que los trabajadores agrícolas pueden pagar

Se calcula que hay

66.269 hogares

de trabajadores agrícolas
Oregon.

La mayoría
de estos asalariados
necesitan una vivienda a
precio razonable que
actualmente no está
disponible.

Debido a los bajos ingresos y a la escasez de viviendas a precios razonables, hemos encontrado que la mayoría de los trabajadores agrícolas tienen que hacer frente a los costos de vivienda, y el 77% vive en condiciones de hacinamiento. Hay muchas menos viviendas subsidiadas para trabajadores agrícolas de las que se necesitan e incluso los costos actuales de las viviendas subsidiadas no son disponibles para los trabajadores agrícolas. Las viviendas proporcionadas por los empleadores también son escasas. Las estimaciones de la población de trabajadores agrícolas indican que había un total de 83.731 trabajadores agrícolas y sus familiares (33.584 trabajadores agrícolas) en los condados de Hood River, Marion, Morrow y Yamhill en 2017. Basándose en un tamaño de hogar estimado de 3.9 personas, hay unos 5.177 hogares de trabajadores agrícolas en el Condado de Hood River, 9.598 hogares en el Condado de Marion, 1.135 en el Condado de Morrow y 5.559 en

el Condado de Yamhill. Se calcula que hay 66.269 hogares de trabajadores agrícolas en Oregón. Según nuestro análisis, la mayoría de estos hogares necesitan una vivienda a precio razonable que actualmente no está disponible.

Recomendaciones

Aumentar la oferta de viviendas que los trabajadores agrícolas puedan pagar.

Se debe proporcionar una variedad de opciones de vivienda económica para atender las diversas necesidades de vivienda de los trabajadores agrícolas relacionada con el tamaño y la composición del hogar, la tenencia, la necesidad de vivienda temporal y las preferencias de los trabajadores agrícolas. Al aumentar el número de viviendas para trabajadores agrícolas en zonas urbanas, los urbanizadores deben considerar medios rentables que faciliten el traslado de los trabajadores agrícolas a las zonas agrícolas, que pueden ser transporte público o transporte patrocinado por los empleadores o por una organización sin ánimo de lucro.

La siguiente lista describe los tipos de viviendas a precios razonables que deberían considerarse para el desarrollo.

- **Viviendas de renta para personas con bajos ingresos**

Las viviendas para personas con bajos ingresos fueron el tipo de vivienda más común solicitado por los trabajadores agrícolas en las entrevistas. El OHCS debe evaluar los recursos disponibles para apoyar la construcción de viviendas de renta de ingreso limitados para trabajadores agrícolas.

- **Viviendas de temporada**

Los trabajadores migrantes sólo permanecen en la zona durante la época de cosecha, y algunos dijeron que es difícil encontrar viviendas para una estadía temporal. Ellos solicitaron más viviendas de temporada. Los empleadores y el personal de las agencias también dijeron que hay una gran necesidad de viviendas de temporada. El flujo de efectivo fluctuante dificulta que la vivienda de temporada genere ingresos suficientes para cubrir los costos fijos de funcionamiento sin algún tipo de subsidio de funcionamiento

adicional. El estado de Oregón podría considerar proporcionar subsidios de funcionamiento para este tipo de viviendas o solicitar a los empleadores agrícolas que contribuyan para ayudar a aumentar la oferta de viviendas de temporada disponibles para los trabajadores agrícolas.

- **Viviendas para personas mayores, mujeres solas y familias**

Un pequeño número de los trabajadores entrevistados solicitaron más viviendas para personas mayores, mujeres solas y familias.

- **Viviendas proporcionadas por el empleador**

Algunos trabajadores agrícolas que entrevistamos solicitaron más viviendas en la misma explotación agrícola. Dijeron que dependen de esas viviendas gratuitas. Debido a las frecuentes descripciones de viviendas de mala calidad en los predios agrícolas, a la dificultad que tienen los empleadores para construir y gestionar las viviendas, y a los muchos tipos de viviendas que pueden desarrollarse para beneficio de los trabajadores agrícolas, recomendamos al OHCS considerar alternativas para el desarrollo de nuevas viviendas proporcionadas por el empleador. Puede haber formas de aumentar el acceso a viviendas de buena calidad proporcionadas por el empleador que no requieran la construcción de viviendas adicionales. Algunos ejemplos incluyen viviendas compartidas brindadas por el empleador, viviendas temporales portátiles y la mejora de las condiciones de las viviendas existentes proporcionadas por el empleador.

- **Vivienda comunitaria para trabajadores agrícolas**

Oregón ha tenido éxito en el desarrollo y la gestión de viviendas comunitarias para trabajadores agrícolas a través de asociaciones con organizaciones sin fines de lucro; sin embargo, la cantidad de estas unidades no satisfacen las necesidades. Además, algunas de estas viviendas no son accesibles dados los bajos ingresos de los trabajadores agrícolas. Los urbanizadores y proveedores financieros deben considerar distintas opciones para reducir aún más los costos de las rentas de viviendas comunitarias para trabajadores agrícolas. También recomendamos al OHCS, y a otras agencias gubernamentales, que brinden

mayor apoyo para el desarrollo de este tipo de viviendas.

- **Vivienda para trabajadores agrícolas fuera de los predios agrícolas**

Recomendamos que el OHCS y sus asociados trabajen para el desarrollo y la promoción de viviendas fuera del predio agrícola en zonas rurales patrocinadas en asociación entre organismos públicos y empleadores, y gestionadas por organizaciones comunitarias. Este modelo reduce el conflicto de intereses y el riesgo de explotación de los trabajadores agrícolas que puede ocurrir cuando el empleador proporciona la vivienda. Además, permite a los empleadores reunir recursos para financiar la vivienda y elimina la necesidad de que los agricultores individuales actúen como promotores y gestores de la vivienda. En Oregon, la Meta 10 de planificación estatal y las normas de zonificación de uso exclusivo en granjas (*Exclusive Farm Use*, EFU) constituyen obstáculos para este tipo de desarrollo de viviendas para trabajadores agrícolas. Recomendamos al OHCS y a sus socios trabajar con las agencias estatales y locales para cambiar las normas de uso del suelo o proporcionar excepciones normativas que permitan el desarrollo de viviendas para trabajadores agrícolas fuera de los predios agrícolas en las zonas rurales. También fomentamos el apoyo financiero específicamente para este tipo de desarrollo de viviendas.

- **Vivienda multifamiliar**

La vivienda multifamiliar incluye casas adosadas, dúplex, tríplex, cuádruplex y grupos de cabañas. Este tipo de vivienda suelen ser a precios accesibles pero escasas. Según el proyecto de la ley 2001 de la Cámara de Diputados de Oregon, las ciudades de más de 10.000 habitantes, deben adaptar alguno o la totalidad de este tipo de vivienda. El OHCS y sus socios deben recomendar a los urbanizadores de viviendas para trabajadores agrícolas que busquen este tipo de vivienda.

3

Muchos trabajadores agrícolas que entrevistamos describieron condiciones de vivienda inadecuadas

Muchas de las malas condiciones descritas se encontraban en viviendas de los predios agrícolas. Los trabajadores agrícolas, los empleadores y el personal de la agencia dijeron que las viviendas de renta del mercado y algunas unidades de casas móviles, propiedad de los trabajadores agrícolas también están en malas condiciones.

Recomendaciones

- **Aumentar la inspección por parte de la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (*Occupational Safety and Health Administration*, OSHA) de las viviendas proporcionadas por los empleadores.**

En particular, la OSHA debe aumentar la investigación, la inspección y la aplicación de la ley en las viviendas que no estén registradas a través de la OSHA.

- **Mejorar las condiciones de las viviendas existentes:**

Aumentar las oportunidades de financiación y la divulgación para la restauración, reparación y sustitución de las viviendas proporcionadas por los empleadores. El Estado debe considerar la creación o ampliación de incentivos para apoyar y ayudar a mejorar las viviendas de los

trabajadores agrícolas, como exoneraciones fiscales o préstamos a bajo interés, para la restauración de las viviendas existentes en los predios agrícolas.

Ampliar la financiación para las organizaciones comunitarias que actualmente proporcionan servicios de reparación de viviendas y climatización en condados con una alta población de trabajadores agrícolas, con el requisito de utilizar fondos adicionales específicamente para viviendas de trabajadores agrícolas elegibles, incluidas las viviendas de alquiler.

Explorar formas de preservar y restaurar los parques de casas móviles y proporcionar más apoyo a los propietarios de casas móviles con bajos ingresos para que puedan reparar sus unidades.

4

Los requisitos de solicitud de renta también impiden que los trabajadores agrícolas puedan alquilar viviendas privadas

Los obstáculos incluyen la necesidad de un número de seguridad social válido, grandes sumas de depósitos, antecedentes de rentas, historial laboral, prueba de empleo estable, requisitos de ingresos, historial crediticio y solicitudes sólo en inglés. La necesidad de contar con el número de la seguridad social fue la más mencionada.

Recomendaciones

- Desarrollar un programa para proporcionar autorizaciones especiales o codeudores, para que los trabajadores agrícolas cumplan con estos requisitos.
- Ofrecer incentivos a las asociaciones de arrendatarios o a los complejos de viviendas

a precios razonables para que eliminan o reduzcan ciertos requisitos para los trabajadores agrícolas, como los montos de los depósitos de rentar o para aceptar bonos del OHCS de los trabajadores agrícolas.

- El OHCS y otras agencias asociadas y las organizaciones comunitarias deben brindar capacitación a los proveedores y asociaciones de viviendas de renta para sensibilizar al público sobre la importancia de los trabajadores agrícolas y los obstáculos que enfrentan para conseguir viviendas de renta. Este trabajo puede ayudar a reducir los requisitos o aceptar y apoyar programas de bonos para los trabajadores agrícolas en la renta de viviendas.

5

Uno de cada cuatro trabajadores agrícolas que entrevistamos dijo que quiere ser propietario de su vivienda, pero se enfrenta a obstáculos

Expresaron su frustración por los obstáculos en el proceso de compra de una vivienda, como el costo, la situación migratoria y el desconocimiento de cómo comprar una casa o de dónde obtener ayuda. Los trabajadores agrícolas solicitaron programas que les ayudaran a conseguir una vivienda propia.

Recomendaciones

- Apoyar modelos alternativos de vivienda de menor costo, incluyendo fideicomisos de tierras comunitarias y cooperativas de vivienda que ofrezcan oportunidades de compra a los trabajadores agrícolas, con el propósito de crear capital y garantizar que la vivienda mantenga un precio razonable a largo plazo para los trabajadores agrícolas.
- Aumentar el apoyo a los programas de asistencia financiera para ayudar a los trabajadores agrícolas a que puedan comprar una vivienda, incluidos los préstamos hipotecarios a bajo interés para los trabajadores agrícolas, el aumento de la financiación para los programas del Servicio de Vivienda Rural del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (*United States Department of Agriculture*, USDA,) mediante préstamos directos de la Sección 502, el apoyo a las cuentas de ahorro equivalentes de las Cuentas de Desarrollo Individual (*Individual Development Accounts*, IDA) de los trabajadores agrícolas
- Proporcionar o patrocinar clases para la compra de vivienda y asesoramiento individualizado para los trabajadores agrícolas. Esto puede incluir poner en comunicación a los trabajadores agrícolas con agentes inmobiliarios especializados para ayudarles a encontrar una vivienda.
- Desarrollar un programa que responda a las necesidades de los trabajadores agrícolas para ayudarles a cumplir los requisitos de solicitud de préstamos. Los trabajadores agrícolas se enfrentan a obstáculos similares al solicitar préstamos para la vivienda que cuando solicitan la renta de viviendas. La falta de autorización de trabajo fue la más mencionada. El OHCS y sus socios deberían considerar programas que avalen a los trabajadores rurales para que cumplan estos requisitos o incentivar a los agentes financieros a considerar exenciones de requisitos especiales para los trabajadores agrícolas.

6

Los trabajadores agrícolas necesitan recursos que les ayuden a encontrar vivienda

Los empleadores y el personal de las agencias que entrevistamos también afirmaron que los trabajadores encuentran la vivienda principalmente a través de información o recomendaciones verbales informales y que no existe ningún recurso dedicado a la información sobre las viviendas para trabajadores agrícolas. Los trabajadores agrícolas solicitaron que la información sobre viviendas disponibles y de precios razonables sea publicada en algún sitio, o que se pueda contar con la ayuda de una organización o enlace que les ayude a encontrar y acceder a una vivienda. Algunos también solicitaron centros de recursos para trabajadores agrícolas que les ayude a acceder a otros recursos de apoyo general y a entender sus derechos.

Recomendaciones

- Contribuir con puntos de enlace para ayudar a poner en contacto a los trabajadores agrícolas con las viviendas existentes y para recopilar, publicar, actualizar y promover información sobre viviendas a precios accesibles para los trabajadores agrícolas. Los trabajadores agrícolas recomendaron publicar información sobre vivienda en las oficinas de correos, los centros comunitarios, tiendas, Facebook, mercados y restaurantes hispanos.
- Financiar el desarrollo de centros de recursos para trabajadores agrícolas.

7

Los empleadores se enfrentan a muchos obstáculos cuando proporcionan viviendas a los trabajadores agrícolas. El personal de la agencia y algunos trabajadores agrícolas también describieron problemas con la vivienda vinculada al empleo.

Los obstáculos de los empleadores incluyen el alto costo, la dificultad para cumplir la normativa laboral sobre vivienda y la dificultad con los requisitos locales de permisos y zonificación. Los empleadores que proporcionan vivienda a los trabajadores agrícolas generalmente las brindan gratuitamente a sus trabajadores, además de su salario. Algunos trabajadores agrícolas dijeron que no pueden permitirse pagar ninguna vivienda en función de sus ingresos y que tenían miedo de quejarse de las malas condiciones de la vivienda por temor a perder su trabajo o su vivienda.

Algunos miembros del personal de la agencia dijeron que la falta de autorización de trabajo puede hacer a los trabajadores agrícolas especialmente vulnerables a la explotación relacionada con la vivienda de propiedad del empleador.

Recomendaciones

- Considerar modelos alternativos para aumentar las viviendas en las zonas agrícolas rurales, tales como:
 - Viviendas fuera de los predios agrarios, cercanas al lugar de trabajo, financiadas en asociación entre organismos

públicos y empleadores y gestionadas por organizaciones comunitarias.

- Modelos de viviendas compartidas en los predios agrarios para vincular a los empleadores con viviendas no utilizadas o subutilizadas con trabajadores agrícolas o empleadores de la zona que las necesiten.
- Trabajar junto con el OSHA para la aprobación de viviendas temporales portátiles para determinados trabajadores en zonas agrícolas. Ejemplos de este tipo de viviendas pueden encontrarse en las tiendas de campaña de viviendas temporales para trabajadores del Estado de Washington y en las viviendas portátiles de la Agencia Federal de Gestión de Emergencias (*Federal Emergency Management Agency*, FEMA) que se venden en subasta cuando ya no se necesitan para uso de emergencia.
- Para los programas que buscan aumentar nuevas viviendas en predios agrícolas proporcionadas por los empleadores, recomendamos:
 - Aumentar la financiación y la divulgación del crédito fiscal para viviendas de trabajadores agrícolas (*Agriculture Workforce Housing Tax Credit*, AWHTC), especialmente en los condados de Marion, Morrow y Yamhill, donde hay menos conocimiento de este programa.
 - Desarrollar un programa de subvenciones y préstamos a bajo interés para viviendas de trabajadores agrícolas con el fin de ayudar a los agricultores más pequeños y principiantes a acceder a fondos para la construcción de viviendas para los trabajadores agrícolas.
 - Revisar y actualizar las normas de vivienda para trabajadores agrícolas en colaboración con empleadores, legisladores y defensores de los trabajadores agrícolas para encontrar un equilibrio entre las normativas y lo que los empleadores pueden ofrecer.

8

Falta de datos fiables sobre los trabajadores agrícolas y su vivienda

La insuficiencia de datos sobre el número de trabajadores agrícolas y sus ingresos hace imposible cuantificar de forma fiable la necesidad de vivienda de los trabajadores agrícolas. Cuantificar la necesidad de vivienda es vital para poder hacer un seguimiento de los progresos realizados hacia la satisfacción de la necesidad, y de la necesidad restante, a lo largo del tiempo.

Recomendaciones

El OHCS y sus socios pueden apoyar la recopilación regular y coordinada de datos en colaboración con organismos gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro. Los datos recopilados deben incluir un recuento del número de trabajadores agrícolas, el número de hogares de trabajadores agrícolas, el número de dependientes y el número total de personas en un hogar, los ingresos anuales de los hogares de trabajadores agrícolas e información sobre las condiciones de la vivienda.

Recomendaciones adicionales específicas para cada condado

Cada uno de los condados que hemos estudiado tiene también un conjunto único de condiciones que deben tenerse en cuenta. Estas recomendaciones se basan en observaciones específicas de cada condado y deben tenerse en cuenta, además de las recomendaciones generales anteriores.

Condado de Hood River

- Crear viviendas rurales para trabajadores agrícolas más altas en el valle del río Hood y en pueblos más pequeños como Parkdale y Odell.
- Posibilidades para el desarrollo de viviendas fuera del predio agrícola en zonas rurales agrícolas financiadas por los empleadores y el gobierno y gestionadas por los socios comunitarios.
- En caso de la construcción de viviendas para trabajadores agrícolas en la ciudad de Hood River, será necesario incluir un programa de transporte para llevarlos al trabajo.
- Oportunidad potencial para desarrollar un programa de alquiler de viviendas portátiles temporales a corto plazo.
- Posibilidad para desarrollar un programa de vivienda compartida en los predios agrícolas.
- Los trabajadores del condado de Hood River solicitaron un centro de recursos para trabajadores agrícolas que les ayude a entender sus derechos a fin de obtener a una vivienda y recibir capacitación.

Condado de Marion

- Continuar aumentando el número de viviendas para trabajadores agrícolas en centros urbanos como Salem, Woodburn y Keizer.
- Considerar el desarrollo de viviendas subvencionadas específicas para trabajadores agrícolas en las ciudades rurales más cercanas a las zonas agrícolas.
- Posibilidad para un programa de vivienda compartida en el predio agrícola.

Condado de Morrow

- Los trabajadores agrícolas dijeron que les agrada el ambiente de pueblo pequeño y la comunidad del pueblo de Boardman.
- La falta de viviendas para los trabajadores agrícolas es también una dificultad importante para los empleadores del Condado de Morrow. Existe la posibilidad de desarrollar viviendas fuera del predio agrícola en comunidades financiadas por los empleadores y el gobierno, y gestionadas por los socios comunitarios.
- Debido a la presencia actual de campamentos de casas rodantes y unidades de remolques, existe la posible oportunidad de restaurar esos espacios para aumentar las cooperativas de propietarios de viviendas de manera que los trabajadores agrícolas puedan adquirir una vivienda.
- Los trabajadores agrícolas solicitaron un centro de recursos en Boardman para los trabajadores agrícolas donde puedan obtener información acerca de sus derechos, recibir clases e información relativa a la vivienda.

Condado de Yamhill

- Continuar aumentando las viviendas para trabajadores agrícolas en centros urbanos como McMinnville y Newberg.
- Considerar el desarrollo de viviendas subvencionadas específicamente para trabajadores agrícolas en las poblaciones rurales más cercanas a las zonas agrícolas.
- Analizar la posibilidad de encontrar viviendas fuera del predio agrícola en zonas agrícolas financiadas por los empleadores y el gobierno, gestionadas por los socios comunitarios