

CORRECCIONAL JUVENIL DE OREGON

Resumen de la política



Información sobre los Límites Profesionales entre el Personal de OYA y los Jóvenes/Familias

A continuación, se presenta solo un resumen de la [Política 0-2.2 de OYA sobre Relaciones con los jóvenes y sus familias](#). Para obtener todos los detalles y consultar el documento oficial de la política, por favor, consulte la política completa. Para consultar otras políticas, visite <https://www.oregon.gov/oia/aboutoia/Pages/Politicas.aspx>.

En la Correccional Juvenil de Oregon (Oregon Youth Authority (OYA, por sus siglas en inglés)), damos prioridad a la seguridad, la confianza y las interacciones positivas entre el personal y los jóvenes y familias a quienes servimos. A fin de garantizar relaciones respetuosas y profesionales, la OYA cuenta con directrices sobre cómo debe interactuar el personal con los jóvenes, los jóvenes exreclusos (definidos más adelante) y sus familias.

¿Por qué son importantes los límites profesionales?

El personal de OYA trabaja estrechamente con los jóvenes y sus familias para apoyar su crecimiento y reformación. Sin embargo, es fundamental mantener límites claros para:

- Garantizar objetividad e imparcialidad.
- Proteger a los jóvenes y al personal de conflictos de interés.
- Crear un entorno seguro y de apoyo para los jóvenes.

¿Cuándo se aplican estas directrices?

1. Antes de que un joven ingrese en custodia de la OYA

- Si un miembro del personal de la OYA ya conoce a un joven o a su familia antes de que el joven ingrese en custodia de la OYA, debe informar de inmediato a su supervisor.
- OYA tomará medidas para evitar cualquier conflicto de interés o favoritismo.

2. Durante y después de la custodia

- El personal de OYA debe mantener límites profesionales desde el primer momento en que conoce a un joven hasta que este abandona la custodia de OYA, e incluso hasta tres años después si siguen en contacto.
- El personal no puede entablar relaciones personales o comerciales con jóvenes, jóvenes exreclusos o sus familias. Se considera "jóvenes

exreclusos" a los menores de 18 años que ya no están bajo la custodia de la OYA y a los jóvenes de 18 años o más, hasta tres años después de que la custodia de la OYA haya terminado o de haber finalizado su supervisión en la comunidad relacionada con su caso.

- El personal puede mantener relaciones profesionales con jóvenes exreclusos. Esto significa que pueden responder llamadas telefónicas o correos electrónicos de jóvenes exreclusos a través de sus cuentas de OYA, siempre que los temas tratados estén relacionados con su relación profesional. En estos casos, deben notificar a sus supervisores.

¿Qué no está permitido?

Con el fin de mantener límites profesionales, el personal de OYA no está autorizado a:

- Establecer relaciones personales o románticas con jóvenes, jóvenes exreclusos o sus familias, ya que esto podría comprometer la seguridad o la objetividad del personal y de los jóvenes. Las relaciones románticas con jóvenes que aún están bajo la custodia de la OYA son consideradas ilegales.
- Relaciones comerciales: El personal (y sus familiares directos) no pueden tener relaciones comerciales con jóvenes, jóvenes exreclusos o sus familias. Esto incluye:
 - Prestar o pedir dinero prestado.
 - Trabajar juntos en cualquier negocio, como ser socios o brindar asesoría comercial.
 - Excepción: El personal puede comprar artículos fabricados por los jóvenes en programas educativos o vocacionales de la OYA, siempre que estos productos se vendan al público en general bajo las mismas condiciones.
 - Si no hay otra opción que mantener una relación comercial (por ejemplo, en comunidades pequeñas), el miembro del personal debe presentar una notificación de conflicto de interés ante la OYA.
- Dar o recibir regalos, dinero u otros objetos.
- Compartir información de contacto personal (como números de teléfono personales o cuentas de redes sociales).
- Involucrar a los jóvenes en actividades personales o asuntos comerciales.
- Acceder o compartir información confidencial sobre un joven sin permiso o por motivos profesionales.

¿Qué ocurre si hay un conflicto de interés?

Un conflicto de interés se produce cuando la conexión con un miembro del personal podría afectar su trabajo con un joven o su familia. Si esto sucede, el personal debe:

- Informarlo de inmediato a su supervisor y presentar una notificación de conflicto de interés.
 - Evitar tomar decisiones o acceder a información sobre el joven o la familia involucrada.
 - Trabajar con su supervisor para garantizar que no haya sesgos o favoritismos.
-

¿Qué pasa con las redes sociales?

- El personal no puede conectarse con jóvenes, jóvenes exreclusos o sus familias a través de redes sociales personales.
- Si un miembro del personal utiliza una cuenta profesional en redes sociales (como LinkedIn), debe obtener la aprobación de su supervisor antes de conectarse con jóvenes o familias.

Protección de los jóvenes y sus familias

OYA está comprometida con la protección de los jóvenes y el apoyo a las familias y a tal fin garantiza que todas las interacciones sean profesionales, respetuosas y centradas en el bienestar de los jóvenes. Si tiene preguntas o inquietudes sobre las interacciones del personal, comuníquese con el Oficial de probación y libertad condicional juvenil (Juvenile Parole and Probation Officer (JPPO, por sus siglas en inglés) o con el administrador del correccional.

Estas directrices ayudan a OYA a crear un entorno positivo y seguro para todos los jóvenes y sus familias.