

**Aprendizaje Conectado a la Carrera de Oregon**

Oregon define las etapas del desarrollo profesional a través de un sistema de aprendizaje conectado a la carrera, un marco de conocimiento, exploración, preparación y capacitación profesional que es relevante para el alumno y está directamente relacionado con las expectativas profesionales y basadas en la industria.

**Conciencia Profesional/Aprendizaje sobre el trabajo**

Las experiencias pueden incluir:

* Recorrido por el lugar de trabajo
* Orador invitado
* Feria de empleo
* Visitar adultos en el trabajo

**Exploración de Carreras/ Aprendizaje para el trabajo**

Las experiencias pueden incluir:

* Entrevista informativa
* Pasantía
* Interacciones virtuales
* Aprendizaje de servicio (una vez)

**Preparación de Carrera/Aprendizaje a través del trabajo**

Las experiencias pueden incluir:

* Empresa administrada por estudiantes
* Experiencia laboral virtual y simulada
* Prácticas y experiencia de trabajo cooperativo
* Aprendizaje de servicio (continuo)

**Formación Profesional/Aprendizaje en el trabajo**

Las experiencias pueden incluir:

* Pasantías
* Formación registrada
* Experiencia clínica y laboral
* Capacitación en el trabajo