

# 3 de octubre – ¡Bienvenido a la reunión de PartnerSHIP!

- Los subtítulos están disponibles: seleccione CC en la barra de menús.
- La interpretación en español está disponible. Todos los asistentes por favor seleccionar el canal en español o inglés después del anuncio.
- Miembros del público están invitados a presentarse en el chat / en la sala
- No se llevará a cabo un período formal de comentarios públicos. El público esta invitado a comentar en el chat y/o correo electrónico [publichealth.policy@state.or.us](mailto:publichealth.policy@state.or.us).

# Personas de apoyo para esta reunion

- Nhu To-Haynes – Facilitación
- Cara Biddlecom– Apoyo al personal de OHA
- Victoria Demchak – Líder de OHA para los asistentes virtuales, soporte técnico
- Sara Beaudrault – Líder de OHA para los asistentes en persona
- Notas y otros apoyos: Dulce Sanabria, Mitike Lyons

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Oregon  
Health  
Authority

# Plan del día

- **9:00 – 9:30am** Bienvenida
- **9:30 – 10:15am** Presentación de Estrategias de Desarrollo de la Fuerza Laboral con Preguntas y Respuestas
- **10:15 – 11:30am** Programa de Subvenciones HOWTO
- **11:30 – 12:30pm** Almuerzo y discusión continua
- **12:30 – 12:45pm** Reconcentrarnos
- **12:45 – 2pm** Aprendizaje de Planes de Mejora de la Salud Comunitaria (CHIP): Comité Directivo del Condado de Lane, Live Healthy Lane
- **2:00 – 3:00pm** Reflexiones sobre el día y los próximos pasos para PartnerSHIP

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

# Acuerdos del grupo

- Dar un paso adelante, dar un paso atrás
- Aceptar diferentes estilos de comunicación
- Asumir buenas intenciones / intención vs impacto
- Use las grupos breakout para compartir preocupaciones
- Use prácticas de justicia restaurativa y comparta los resultados con todo el grupo
- Comprométete con la honestidad y mantener la curiosidad

# Introducciones de PartnerSHIP

- Los miembros de PartnerSHIP se presentaran compartiendo nombre, pronombres, agencia / comunidades que representa y una reflexión de los valores previos al trabajo

# Salud del Comportamiento

- Kerry Thomas de Future Ready Oregon
- El trabajo de Oregon Health para responder a los desafíos de salud del comportamiento
  - Terrence Saunders hablara sobre inversiones legislativas en la salud del comportamiento
  - Jo Johnson con fondos de subvenciones e inversiones comunitarias y locales HOW To

# Kerry Thomas, Future Ready Oregon

PUBLIC HEALTH DIVISION  
Office of the State Public Health Director

---

Oregon  
Health  
Authority

# Resumen de las inversiones de Future Ready Oregon

## Aprovechar éxitos

**Prosperity 10K** Juntas Locales de Desarrollo de la Fuerza Laboral: **\$35m**

Carreras postsecundaria: **\$14.9m**

**BOLI** Scaling-up Registered Apprenticeship: **\$20m**

Ampliación de la participación de los jóvenes YDD : **\$10.5m**

Apoyo para crédito del aprendizaje previo: **\$10m**

## Fomentar la innovación

Subvenciones para la preparación de la fuerza laboral: **\$95m**

Navegadores de beneficios para la fuerza laboral : **\$10m**

Consortios de la industria estatales: **\$1m**

## Evaluación del impacto

Evaluación, Responsabilidad y Mejora Continua



## Aprovechar el éxito

### Prosperidad 10K

- Se han asignado 15 millones de dólares a las Juntas de la Fuerza Laboral
- Los avisos de subvenciones para la asignación restante de \$20 millones se enviarán la próxima semana

### Trayectorias profesionales postsecundarias

- Se han asignado \$14.9 millones a 17 Colegios Comunitarios de Oregon utilizando la asignación de fórmulas

### Aprendizajes registrados en BOLI

- Ha emitido \$1.6 millones en su primera ronda de RFA
- La segunda ronda acaba de cerrarse el 2 de septiembre
- La ronda final de RFA se llevará a cabo del 4 de noviembre al 9 de diciembre de 2022

### Participación de la Juventud YDD

- La revisión de la RFA de la Ronda 1 está casi completa
- La segunda ronda se abrirá en los próximos meses

### Crédito para el aprendizaje previo

- De las 24 instituciones públicas que fueron elegibles, 14 Colegios Comunitarios y 5 Universidades Públicas aplicaron
- Todas las 19 instituciones recibirán financiamiento por un total de \$10 millones

## Fomentar la innovación

### Subvenciones Workforce Ready (para la fuerza laboral)

- La Primera Ronda de RFA Centrada en el Desarrollo de Capacidades cerró el 13 de agosto con un total de 146 solicitudes que solicitaron un total de \$ 74 millones
- Las revisiones y la puntuación están en marcha con avisos de premios por un total de \$ 9.8 millones previstos para mediados de octubre.

### Navegadores de beneficios de la fuerza laboral

- Las primeras conversaciones sobre prácticas prometedoras para los modelos están ocurriendo
- RFA para fondos para las juntas' locales anticipada a principios de 2023

### Consortios de la industria

- Trabajo contratado con el Grupo Woolsey
- Las conversaciones con los socios interesados están en marcha con el objetivo de poner en pie a los grupos del consorcio en 2023

## Evaluación del impacto

- La estrategia de reunión de datos interinstitucional, multiprogramada y desglosada está en fase de aplicación
- Primer informe anual será el 31 de diciembre a la Oficina del Gobernador

# Terrence Saunders, OHA

PUBLIC HEALTH DIVISION  
Office of the State Public Health Director

Oregon  
Health  
Authority

---

---

# Ley de la Cámara N° 2949

## Presentación Para PartnerSHIP

Por: Terrence Saunders, MPA, OHA Coordinador de equidad de la fuerza de labor  
de salud conductual



## Iniciativa del personal de salud conductual (PSCi)

Durante el mes de Junio de 2021, el legislador de Oregon aprobó la [ley de la Camara Nº 2949](#). Esta iniciativa propone aumentar el reclutamiento y la retención de proveedores especializados en la salud conductual. Estos proveedores son personas de color, miembros de comunidades tribales, o residentes de zonas estatales rurales. Esto proporciona el cuidado de salud culturalmente receptivo.

- **\$20 millones asignado a un programa de subsidios para los proveedores de salud conductual con licencia para que obtengan experiencia de supervisión clínica.** Incluso para asociados/a y otros individuos que buscan obtener su licencia (e.g. consejeros profesionales con licencia, trabajador social clínico licenciado) e obtener licencia para proveer.
- **\$60 millones para desarrollar la diversidad en el personal de salud conductual** en trabajos licenciados y no licenciados por medio de iniciativas del personal (e.g. becas, pago de prestamo)

# Metas del PSCi

- Aumentar la capacidad del sistema de salud conductual para proveer el cuidado de salud conductual culturalmente receptivo, profundamente incrustado en la sensibilidad cultural centrada en la equidad, la desestigmatización de servicios, promoción de curación restaurativa y el empoderamiento comunitario.
- Desarrollar e invertir en un personal culturalmente específico y aumentar el acceso a servicios e intervenciones culturalmente receptivas.
- Involucrar a comunidades para que tomen decisiones compartidas para crear estructuras/procesos/recursos/apoyo para aumentar el reclutamiento y retención de un personal culturalmente diversificado de salud conductual.

## Iniciativas bajo la ley de cámara N° 2949/4071

- A) Becas para los estudiantes que trabajaran en el campo de la salud conductual
- (B) Condonación de prestamos e iniciativas de repago de prestamo para los proveedores de salud conductual calificados.
- (C) Asistencia de vivienda
- (D) Firma en bonos
- (E) Oportunidades de tiempo parcial y tiempo flexible
- (F) Bonos de retencion
- (G) Desarrollo profesional
- (H) Subvenciones fiscales
- Subsidios para el cuidado de niños
- (J) Certificación dual subsidiada con un enfoque especifico en poblaciones rurales y vulnerables y equidad salarial
- (K) Asistencia de matricula
- (L) Bonos y estipendios para los supervisores y pasantes
- (M) Preparación para el examen de licencia
- (N) Estipendios para estudiantes inscritos en programs de salud conductual
- (O) Otros programas e iniciativas.

# Iniciativas que se han puesto en marcha:

- Supervisión clínica ronda 1
- Reembolso del préstamo de salud conductual de Oregon
- Becas (bajo revisión)
- Desarrollo profesional por medio del MHACBO
  - Asistencia para la recertificación de todos los nuevos registrados a QMHA/QMHPs.
  - Asistencia para inicios CADC-R y CRMs

# Iniciativas bajo desarrollo:

- Bonos
- Estipendios para los estudiantes de maestría en salud conductual
- Asistencia de matricula
- Preparación para el exam de licenciatura
- Supervisión clínica ronda 2
- Repago de préstamo en el cuarto ciclo
- Incentivos para el trabajo entre pares (bonos, capacitación y desarrollo profesional y becas)



# Empoderar la voz de la comunidad a través de la información

- Para recibir actualizaciones sobre la reglas administrativas de Oregon: <https://public.govdelivery.com/accounts/ORSOS/subscriber/new>
- Mas información sobre el repago de prestamos: <https://www.oregon.gov/oha/HSD/AMH/Pages/Loan-Repayment.aspx>
- Mas información sobre la supervisión clínica: <https://www.oregon.gov/oha/HSD/AMH/Pages/Workforce-Initiative.aspx>
- Mas información sobre los incentivos: [BH.Workforceinitiative@odhsoha.oregon.gov](mailto:BH.Workforceinitiative@odhsoha.oregon.gov)

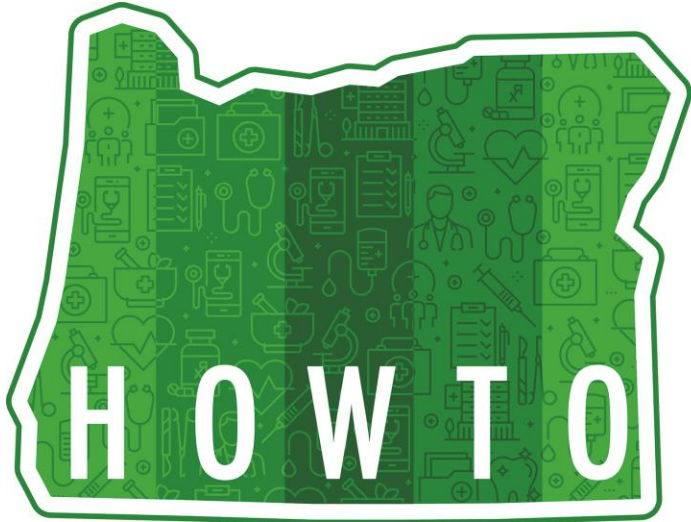
# Comentarios y preguntas son bienvenidas

# Joanna Johnson, OHA

PUBLIC HEALTH DIVISION  
Office of the State Public Health Director

---

Oregon  
Health  
Authority



# Healthy Oregon Workforce Training Opportunity Grant

Joanna Johnson  
3 de octubre, 2022

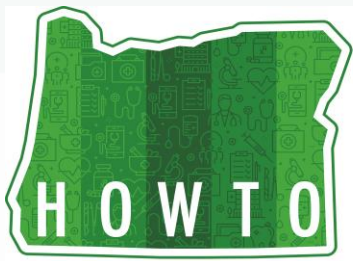
Oregon  
Health  
Authority

# Idioma compartido

Términos que puede escuchar utilizados a lo largo de la presentación (por sus siglas en ingles):

- **RFGP:** Solicitud de Propuesta de Subvención
- **OHA:** Oregon Health Authority
- **HOWTO:** Programa de Subvenciones de Oportunidades de Capacitación de la Fuerza Laboral Health Oregon
- **CBO:** Organización Comunitaria
- **PCO:** Oficina de Atención Primaria
- 





Healthy Oregon Workforce  
Training Opportunity Grant

## Sobre el programa

- **Financiado en 2017 como una colaboración entre OHSU y OHA;** La primera ronda fue en 2019
- **Propósito:**
  - **Ampliar la capacitación de profesionales de la salud** para abordar la escasez actual y futura en la fuerza laboral de atención médica en las zonas rurales y las comunidades que experimentan inequidades de salud en Oregon
  - **Apoyar iniciativas de capacitación innovadoras, basadas en la comunidad, transformadoras y sostenibles** que aborden la escasez de personal de atención médica local
  - **Ampliar la capacitación actual y/o desarrollar** nuevas oportunidades para profesionales de la salud dentro de un área local
  - **Abordar las inequidades en salud y los determinantes sociales de la salud**
  - **Apoyar una mayor diversidad e inclusión informada sobre el trauma, étnica, racial y lingüística** en la fuerza laboral de atención médica de Oregon

# Cambios del 2021

- Administración de la subvención transferida de OHSU a OHA
- Nuevo personal del programa
- Centrarse en la equidad de la salud y promover el antirracismo en la fuerza laboral de atención médica de Oregon
- Incluir oportunidades para organizaciones y proyectos más pequeños



Healthy Oregon Workforce  
Training Opportunity Grant



Healthy Oregon Workforce  
Training Opportunity Grant

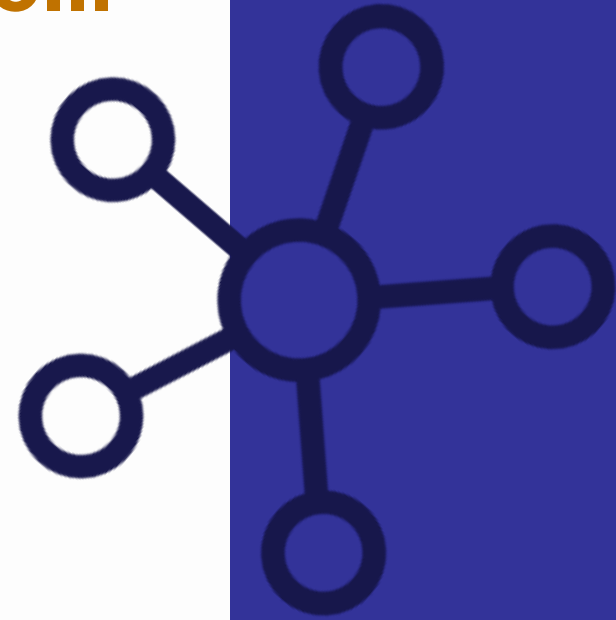
# Resumen del programa

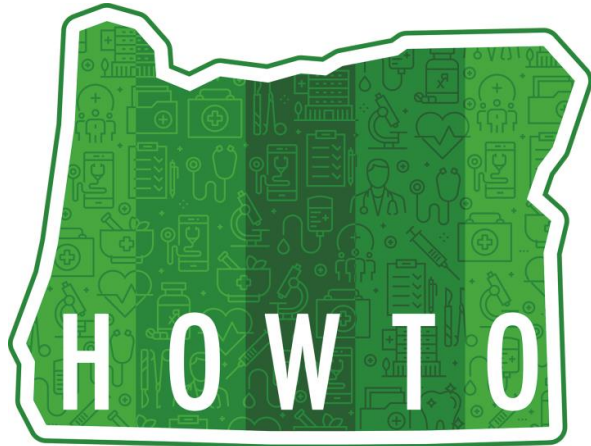
- Cuatro rondas de beneficiarios
- **33 beneficiarios actuales; 35 en total**
- Los proyectos están en todo el estado
- Alrededor de **22 millones** en proyectos actuales; alrededor de **24 millones en total**
- Capacitaciones de la fuerza laboral en todas las disciplinas de atención médica
- 16 programas específicos o relacionados con la salud del comportamiento
- 3 Consorcios de Salud del comportamiento; 1 sitio vocacional project



# Valores integrados en el trabajo...

- **Centrarse en la incorporación de la equidad en todos los niveles**
- **Integridad**
- **Transparencia**
- **Comunicación abierta**
- **Espíritu de ayuda y colaboración**
- **Celebrar las victorias y centrar las fortalezas**
- **Flexibilidad**
- **Normalizar** las oportunidades y conversaciones del “**apredizaje**”
- **Humildad y amabilidad**
- 

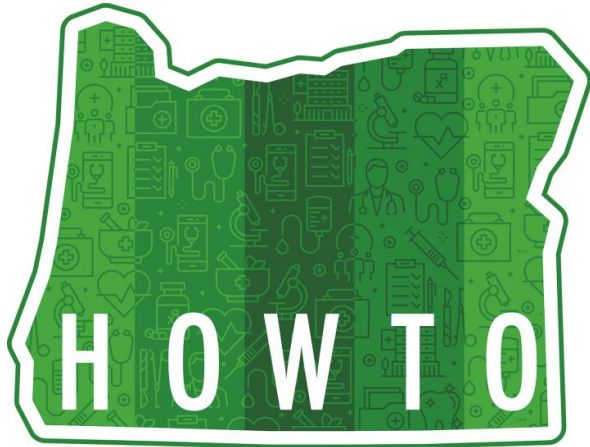




# Healthy Oregon Workforce Training Opportunity Grant

¿Preguntas?

Oregon  
Health  
Authority



# Healthy Oregon Workforce Training Opportunity Grant

¡Gracias!

Oregon  
Health  
Authority

# Tiempo de descanso



# Grupos pequeños – Salud del comportamiento

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Oregon  
Health  
Authority

---

# Informe de los grupos pequeños – Salud del comportamiento

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

---

Oregon  
Health  
Authority

# Almuerzo



# Reenfocarnos

Comprobación del enfoque

Metas

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Oregon  
Health  
Authority



# Live Healthy Lane

**Rhonda Busek**, Lane County Health Council

**Michelle Thurston**, Trillium Consumer Member

**Josie Hall**, PeaceHealth Oregon Network

**Kayla Watford**, Lane County Public Health

**Michelle Hankes**, ShelterCare

# Colaboración en el Plan de Mejora de la Salud Comunitaria

3 de octubre, 2022: Healthier Together Oregon PartnerSHIP



*Juntos, podemos hacer más de lo que cada uno de nosotros puede hacer solo.*



**PUBLIC HEALTH**  
PREVENT. PROMOTE. PROTECT.



*Lane Community Health Council is the governing board for PacificSource Community Solutions-Lane.*

# Live Healthy Lane

Reúne al Consejo de Salud Comunitaria de Lane, el Condado de Lane, PeaceHealth Oregon Network, Trillium Community Health Plan, United Way de Lane County, organizaciones locales y miembros de la comunidad para desarrollar un CHA/CHP y contribuir a mejorar las vidas de todos en el Condado de Lane.

**Visión:** *Trabajar juntos para crear una comunidad solidaria donde todas las personas puedan vivir una vida más saludable.*



# CHP de 2021-25

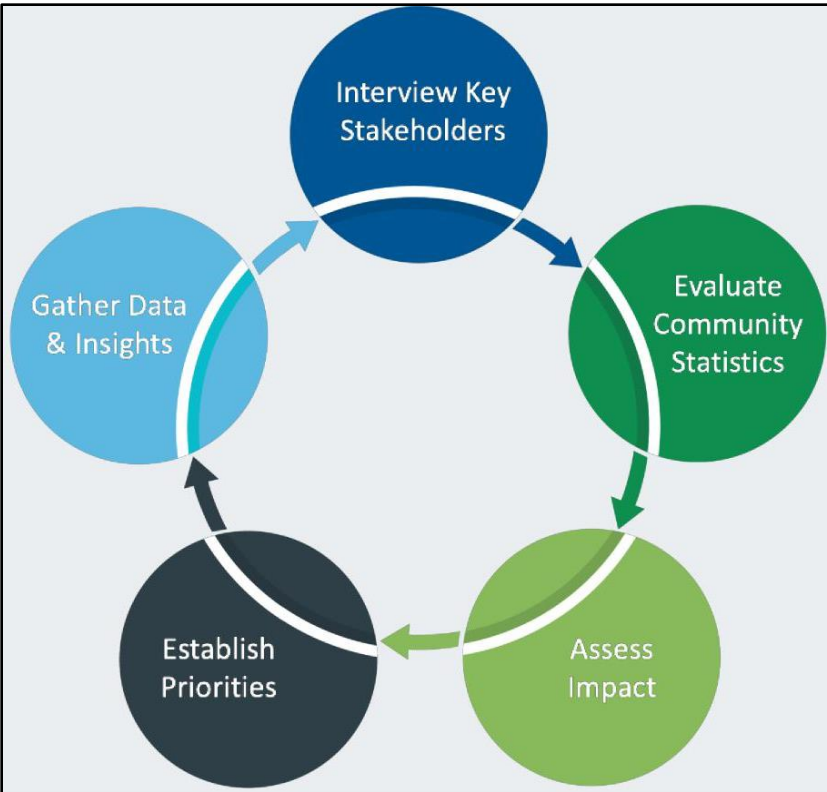
- Prioridad 1: Asegurar que los ingresos sean suficientes para cubrir los costos de vida (es decir, vivienda, cuidado de niños, alimentos, transporte, etc.)
  - Ejemplo de acción: Implementar políticas de vivienda que aumenten el acceso y la asequibilidad
- Prioridad 2: Establecer condiciones comunitarias que apoyen la salud del comportamiento y el bienestar físico
  - Ejemplo de acción: Ofrecer servicios en las escuelas para familias, niños y adolescentes
- Prioridad 3: Abordar las injusticias actuales e históricas que producen disparidades
  - Ejemplo de acción: Asignar fondos a organizaciones y comunidades de grupos de personas de color

*Para obtener la lista completa de estrategias y acciones, consulte la [CHP de 2021-2025](#)*

# Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad de 2022-2025 de PeaceHealth



- Proceso de Evaluación de Necesidades



- Cuatro Pilares de la Salud Comunitaria

An infographic titled "Cuatro Pilares de la Salud Comunitaria" (Four Pillars of Community Health) listing four pillars, each with an icon, a title, and a description:

- HOME** (house icon): Improve access to service-enriched housing
- HOPE** (sun icon): Increase education, access to treatment and prevention of dependence
- CARE** (cross icon): Expand knowledge, access and engagement with community caregivers
- NOURISH** (apple icon): Address food insecurities to enhance family and child well-being



# Evaluación de las necesidades de salud de la comunidad de 2022-2025 de PeaceHealth

## ■ Centros Médicos PeaceHealth de Oregon

### • **Centro Médico Sacred Heart RiverBend:**

Centro regional de referencia de 376 camas que atiende al condado de Lane y a los alrededores del sur y centro de Oregon.

• **Distrito Universitario del Centro Médico Sacred Heart:** Centro médico de 113 camas con énfasis en servir a la comunidad vulnerable sin vivienda en el centro de Eugene.

• **Centro Médico Cottage Grove:** Centro médico de 14 camas que atiende a los condados de South Lane y North Douglas.

• **Centro Médico Peace Harbor:** Hospital de Acceso Crítico de 21 camas que atiende a las comunidades costeras

## ■ Temas generales:

- **Crear justicia social es una prioridad**, y los residentes piden una atención médica más equitativa para las comunidades negras, indígenas y las personas de color; Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero, Queer e Intersexuales; y otras comunidades en riesgo.
- **Aumentar la asequibilidad y disponibilidad de la vivienda y el cuidado infantil** es una necesidad crítica.
- **La contratación de más trabajadores de salud comunitarios, navegadores de pacientes y especialistas de apoyo en pares** es esencial para mejorar el acceso equitativo a los servicios sociales y de salud.
- **Mejorar el acceso a la salud mental y la prevención del abuso de sustancias.**
- **Mejorar el acceso a una atención médica adecuada y de calidad**- especialmente para jóvenes, inmigrantes y otros miembros de la comunidad en riesgo.

# Alineación con SHIP

Estrategias de CHP del Condado de Lane	Estrategias de HTO SHIP
1. Apoyar el desarrollo económico que garantice ingresos suficientes y la asequibilidad de los costos básicos de vida.	Estrategia de Impulsores Económicos de la Salud
2. Garantizar que los sistemas de atención aborden las necesidades de salud de toda la persona y sean accesibles para todas las personas a lo largo de la vida.	Estrategias de Salud del Comportamiento, Acceso a una Atención Médica Preventiva Equitativa
3. Implementar políticas comunitarias y organizacionales que apoyen las opciones saludables y el bienestar mental	Salud del Comportamiento, Acceso a una Atención Médica Preventiva Equitativa y Adversidad, Trauma y Estrés Tóxico
4. Transformar las instituciones, políticas y asignaciones de recursos actuales que perpetúan el racismo para corregir las injusticias actuales e históricas y garantizar la equidad en el futuro.	Estrategia de Sesgo Institucional

# Socio de la comunidad

***Nuestra Visión: Aumentar la salud y la resiliencia en nuestra comunidad de personas sin hogar***

- Salud del Comportamiento
  - SPMI con experiencia vivida en la falta de vivienda
- Vivienda con apoyo permanente
- Vivienda a corto plazo
  - Recuperación Médica
- Prevención de la falta de vivienda
- 370 Aid and Assist



# ShelterCare

*Hope is here.*



## Alineación con CHP

Estrategias de CHP del Condado de Lane	Tácticas del programa ShelterCare
1. Apoyar el desarrollo económico que garantice ingresos suficientes y la asequibilidad de los costos básicos de vida.	1. Soporte de vivienda/navegación; gestión de casos de ingresos
2. Garantizar que los sistemas de atención aborden las necesidades de salud de toda la persona y sean accesibles para todas las personas a lo largo de la vida.	2. Aplicación de OHP; Recuperación Médica
3. Implementar políticas comunitarias y organizacionales que apoyen las opciones saludables y el bienestar mental	3. Salud del Comportamiento
4. Transformar las instituciones, políticas y asignaciones de recursos actuales que perpetúan el racismo para corregir las injusticias actuales e históricas y garantizar la equidad en el futuro.	4. Colaboración comunitaria en la entrada coordinada



# Participación de sistemas de usuarios frecuentes

- ❧ FUSE (Participación de Sistemas de Usuarios Frecuentes) son clientes que se relacionan con proveedores de servicios en la aplicación de la ley, la atención médica y el sistema de justicia.
- ❧ Realojamiento Rápido, Vivienda con Apoyo Permanente, 370 Aid and Assist, The Commons on MLK
- ❧ Los servicios incluyen administración de casos, asistencia para la búsqueda de vivienda, asistencia para el alquiler
- ❧ En promedio, los clientes de FUSE han estado sin hogar durante siete años.



**ShelterCare**

*Hope is here.*

# FUSE - Resultados

82%



EPD  
Arrests

26%



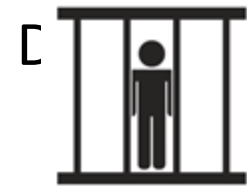
Emergency  
Services

75%



Court  
Citations

50%



Jail  
Intakes

14%



Behavioral  
Health Care  
Use

53%



Health Care  
Costs

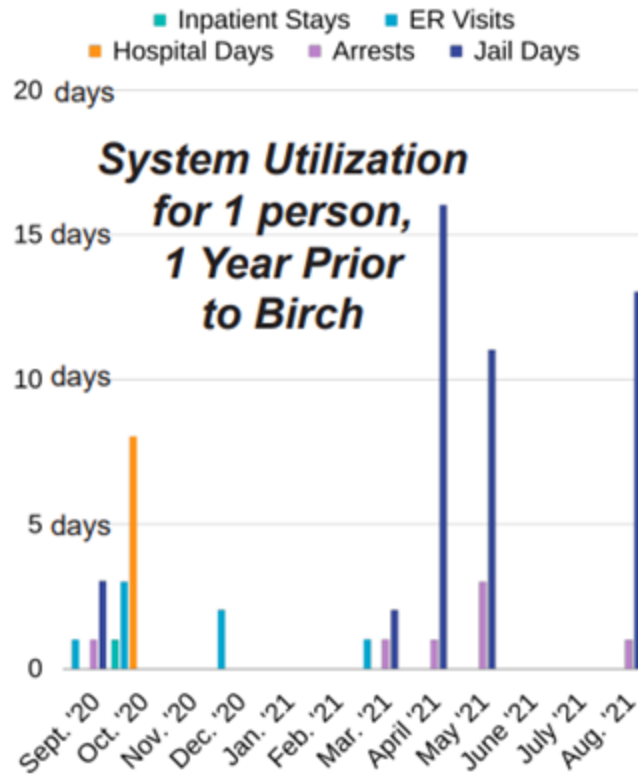
**\$27,000**

Average Annual savings per individual to the community

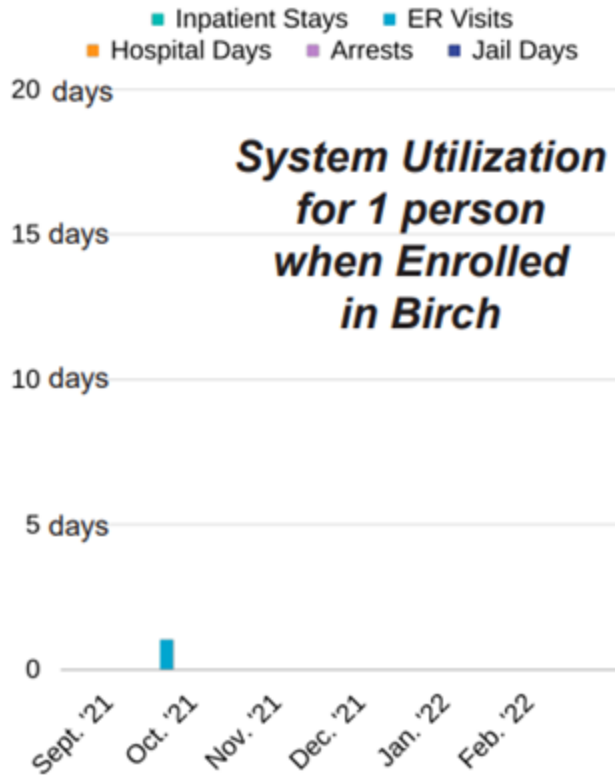


*\*Data from Trillium Community Health Plan and Lane County*

# Refugio de Realojamiento Rápido FUSE- Resultados



# Refugio de Realojamiento Rápido FUSE- Resultados



# ¿Preguntas o comentarios?

[health@livehealthylane.org](mailto:health@livehealthylane.org)

[livehealthylane.org](http://livehealthylane.org)

# Grupos pequeños – Live Healthy Lane

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

---

Oregon  
Health  
Authority

# Live Healthy Lane - Reflexiones

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Oregon  
Health  
Authority

---



# Reflexiones sobre el día

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Oregon  
Health  
Authority

---

# Próximos pasos y reflexiones finales

## Próxima reunión:

Lunes, 7 de noviembre

1:00 – 3:00pm

## Recordatorios:

- Miembros de P'SHIP son elegibles para compensación: la plantilla de factura se publica en Basecamp
- Por favor, envíe el formulario de compensación de viaje