

Reunión de PartnerSHIP – 4 de octubre

- Los subtítulos están disponibles: los enlaces están en el chat.
- La interpretación en español está disponible. Todos los asistentes solicitaron seleccionar el canal en español o inglés

No se llevará a cabo un período formal de comentarios públicos. Público invitado a comentar en el chat y/o correo electrónico publichealth.policy@state.or.us.



Healthier Together Oregon

Reunión de PartnerSHIP

4 de octubre, 1:00 – 3:00pm

Zoom:

<https://www.zoomgov.com/j/1609047098?pwd=UGd2aGcyNXBSblZRejc5ZktUNFpvUT09>

ID de reunión: 160 904 7098

Código de acceso: 806191

One tap mobile

+16692545252,,1609047098# US (San Jose)

+16468287666,,1609047098# US (New York)

Objetivos de esta reunión:

- Continuar tiempo en equipo
- Formar el comité directivo
- Discutir el plan de trabajo 2022
- Continuar la discusión relacionada con la orden de las estrategias

15 minutos **Bienvenida y tiempo en equipo**

15 minutos **Seguimiento de la reunión de septiembre**
Formación del comité directivo
Configurar el contexto

15 minutos **Discutir el borrador del plan de trabajo 2022**

10 minutos **Descanso**

50 minutos **Revisar los resultados del cuestionario y continuar ordenando las estrategias**

10 minutos	Actualizaciones de los miembros Los miembros de PartnerSHIP están invitados a compartir novedades de su agencia y/o comunidades.
-------------------	--

5 minutos	Conclusión y próximos pasos La próxima reunión es el 1 de noviembre
------------------	---

Todos tienen derecho a conocer y utilizar los programas y servicios de la Autoridad de Salud de Oregon (OHA, por sus siglas en inglés). OHA proporciona ayuda gratuita. Algunos ejemplos de la ayuda gratuita que OHA puede brindar son:

- Intérpretes de lengua de señas y lengua hablada
- Materiales escritos en otros idiomas
- Braille
- Letra grande
- Audio y otros formatos

Si necesita ayuda o tiene preguntas, comuníquese con Heather Owens at 971-291-2568 or heather.r.owens@dhsosha.state.or.us or o 711 TTY.

Tiempo en equipo

- Con el comienzo del otoño, ¿qué es lo que más disfrutas de esta temporada?
- A medida que PartnerSHIP comienza a desarrollar un plan de trabajo, ¿qué es una cosa que desea que todos nos aseguremos de considerar?

Formación del comité directivo

El PartnerSHIP será dirigido por un comité directivo de cinco personas, compuesto por dos copresidentes y otros tres miembros del PartnerSHIP.

Nominaciones/voluntarios

- *Esther Kim (elle)*
- *Stan Baker (el)*
- *Alisha Overstreet (ella)*
- *Connie Dillinger (ella)*
- *Susan Blane (ella) – empezando desde enero de 2022*

Configuración de contexto

- Poblaciones prioritarias
 - Históricamente identificado por el proceso de Evaluación de Salud del Estado, no por PartnerSHIP
 - Interseccionalidad de las poblaciones
 - El PartnerSHIP pasado no apoyó una propuesta para liderar con raza
- Nivel de especificidad en las estrategias - algunos son muy específicos, mientras que otros son mas generales. Cuando son menos específicas, las estrategias siguen siendo sobre el avance de la equidad para las poblaciones prioritarias. PartnerSHIP tiene la autoridad para ser más o menos específico dentro de la estrategia y las actividades de apoyo.
- “Zero Sum Myth,” o el mito de la suma cero de y la interrelación de prioridades y estrategias
- Clarificar el papel de PartnerSHIP en la implementación

Plan de trabajo para 2022

Quarter	Resultados
Octubre – Diciembre, 2021	Llegar a un consenso sobre la priorización de estrategias Elaborar un plan de implementación y trabajo para 2022.
Enero – Marzo, 2022	Publicar el informe anual de 2021 Organizar el trabajo del subcomité
Abril – Junio, 2022	Informe de responsabilidad Trabajo del subcomité
Julio – Septiembre, 2022	Informe de responsabilidad Trabajo del subcomité Comenzar a planear para 2023
Octubre – Diciembre, 2022	Informe de responsabilidad Trabajo del subcomité Finalizar planes para 2023

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Ejemplo de plan de implementación

Estrategia: Aumentar la vivienda asequible con un fácil acceso a opciones de transporte público y activo

Indicadores clave: Carga del costo de la vivienda entre los inquilinos

Medida a corto plazo: Porcentaje de personas que utilizan transporte activo para ir al trabajo.

Posibles actividades de apoyo:

- Utilizar las asignaciones de vivienda y los programas de desarrollo de vivienda
- Abordar los problemas de zonificación, particularmente en áreas rurales
- Hacer que los recursos de desarrollo de vivienda estén disponibles en una forma consistente
- Ofrecer viviendas asequibles en lugares con transporte eficiente
- Ayudar a las comunidades a identificar y eliminar barreras para el desarrollo de viviendas asequibles
- Educar y empoderar a los líderes locales para apoyar el desarrollo de viviendas asequibles
- Identificar e implementar nuevas maneras de financiar la adquisición de tierras y la preservación de viviendas de alquiler asequibles
- Emplear nuevos enfoques para la financiación de la energía y la climatización

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Ejemplo de plan de trabajo

Estrategia: Aumentar la vivienda asequible con un fácil acceso a opciones de transporte público y activo.

Responsabilidades y funciones definidas por PartnerSHIP y OHA

Responsabilidad

PartnerSHIP recibe un informe y responde con comentarios a Oregon Housing and Community Services y Oregon Department of Transportation

Inversión

A nivel estatal - las recomendaciones que PartnerSHIP comparte con OHA, OHCS y ODOT para la planificación legislativa de 2023, identifican nuevas oportunidades de financiamiento. PartnerSHIP dirige los fondos de la subvención de CDC

A nivel local: los miembros de PartnerSHIP llevarían a cabo la construcción de vivienda dentro de su comunidad local relacionada con las barreras de zonificación (por ejemplo, CCA, gobierno de la ciudad / condado, comunidad religiosa, filantropía, etc.)

Comunicaciones

OHA compartiría ejemplos innovadores de proyectos de vivienda asequible a través de los canales existentes (redes sociales, eventos de HTO en acción, actualizaciones de HTO, etc.)

Desarrollo de asociaciones

Los miembros de PartnerSHIP proporcionan recomendaciones sobre nuevos socios adicionales.

OHA lideraría el esfuerzo para formalizar la relación (por ejemplo, Memorando de Entendimiento) entre OHCS, OHA y ODOT

Participación de la comunidad

Los miembros de PartnerSHIP diseñarían y/o coordinarían los esfuerzos de participación comunitaria en esta área.

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Descanso

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Oregon
Health
Authority

Resultados iniciales del cuestionario

Vivienda y Alimentación

- Aumentar la vivienda asequible con un fácil acceso a opciones de transporte público y activo. (40%, n=6)
- Aumentar el acceso a alimentos saludables, asequibles y culturalmente apropiados para BIPOC-A I/A N y comunidades de bajos ingresos(27%, n=4)
- Desarrollar un sistema de alimentos resiliente que brinde acceso a alimentos saludables, asequibles y culturalmente apropiados para todas las comunidades.. (20%, n=3)

Equidad y Justicia

- Asegurar la responsabilidad para la implementación de políticas antirracistas y antiopresivas, e iniciativas entre sistemas(27%, n=4))
- Requerir que las agencias estatales se comprometan con la equidad racial para BIPOC-A I/A N en la planificación, las políticas, las métricas de rendimiento de la agencia y la inversión.(27%, n=4)

Comunidades Saludables

- Fortalecer el desarrollo económico, el empleo y el crecimiento de pequeñas empresas en comunidades desatendidas. (40%, n=6)
- Brindar lugares de reunión comunitarios de alta calidad, accesibles y seguros como parques y edificios comunitarios.(20%, n=3)

Resultados iniciales de la encuesta

Salud de comportamiento

- Reducir las barreras sistémicas para recibir servicios de salud del comportamiento, como transporte, idioma y evaluación. (33%, n=5)
- Mejorar la integración entre la salud del comportamiento y otros tipos de atención. (20%, n=3)

Juventud Saludable

- Brindar servicios graduales de salud del comportamiento, informados de trauma, cultural y lingüísticamente apropiados, y apoyo para todos los niños y las familias. (66%, n=10)
- Terminar con las disparidades escolares para niños y jóvenes BIPOC-A I/A N a través de la capacitación de docentes, el monitoreo de datos y el seguimiento de los docentes, los administradores y las escuelas. (20%, n=3)

Familias Saludables

- Asegurar el acceso y los recursos para el cuidado de adultos y de niños culturalmente apropiado, de alta calidad y asequibles. (20%, n=3)
- Expandir el alcance de los servicios de salud preventiva a través de prácticas promisorias y basadas en la evidencia. (20%, n=3)
- Asegurar el acceso al cuidado prenatal y posnatal culturalmente apropiado para personas de bajos ingresos e indocumentadas. (20%, n=3)

PUBLIC HEALTH DIVISION

Office of the State Public Health Director

Llegar a un consenso

- ¿Ha llegado a un consenso?
- Si no, ¿qué más se necesita para sentirse seguro en su selección?

Actualizaciones y novedades de miembros

- Actualizaciones relacionadas con HTO y miembros PartnerSHIP

Conclusión y próximos pasos

Próxima reunión:

Lunes, 1 de noviembre

Recordatorios:

- Miembros de P'SHIP elegibles para compensación: la forma de factura esta en Basecamp