



تنمية القوى العاملة

المشاكل

تشهد التركيبة السكانية في ولاية أوريغون تغيرات مستمرة في ظل التنامي المطرد في عدد سكانها وزيادة التنوع بينهم. وهناك حاجة إلى قوة عاملة يمكنها تقديم خدمات مراعية للخصوصيات الثقافية واللغوية لتلبية الاحتياجات التي يفرضها هذا التنوع المتزايد. وتتعاطم أهمية هذه القضية بشكل خاص لمقدمي الخدمات الصحية والإنسانية.

يمكن للسياسات والمعايير والدورات التدريبية التي تعكس هذه التغييرات أن تساهم في بناء قوة عاملة مؤهلة بشكل أفضل لتلبية احتياجات مجتمعات الولاية - لا سيما السود والسكان الأصليين والأشخاص الملونون ومجتمعات الهنود الأمريكيين / سكان ألاسكا الأصليين.

بالمثل، يعاني سكان المناطق الريفية أو الأشخاص الذين يعانون من إعاقات من محدودية محتملة للفرص الاقتصادية. ولخلق فرص عمل أكثر إنصافاً، تسعى خطة Healthier Together (HTO) إلى معالجة العراقيل في هذا الصدد وتوفير فرص متكافئة للتعليم العالي والوظائف التي تقدم أجور مجزية لجميع سكان أوريغون.

الحلول

استراتيجيات لبناء وتطوير قوة عاملة مراعية للخصوصيات الثقافية واللغوية من خلال عددٍ من المحاور تشمل ما يلي:

- التدريب الإلزامي على متطلبات التعامل مع الميول الجنسي والهوية الجنسية لجميع مقدمي الخدمات الصحية والاجتماعية
 - تطبيق معايير لتطوير القوى العاملة تعالج التحيز وتضمن تقديم خدمات عادلة وواعية بطبيعة الصدمات ومراعية للخصوصيات الثقافية واللغوية
 - دعم نماذج بديلة لتقديم الرعاية الصحية في المناطق الريفية تسعى خطة HTO إلى توسيع نطاق ممارسات الموارد البشرية ومعايير تطوير القوى العاملة التي تعالج التحيز وتعزز المساواة.
- تدعم خطة HTO استراتيجيات القوى العاملة التي تعالج النقص في أعداد مزودي الخدمات في المناطق الريفية إلى جانب ضرورة توفير مقدمي خدمات يفهمون لغة الأشخاص الذين يخدمونهم وثقافتهم. وهذا يستلزم تدريب مقدمي الخدمة الحاليين لتقليل التحيز وتمكين مفهوم الرعاية الواعية بطبيعة الصدمات ودعم جهود زيادة أعداد العاملين في مجال الخدمات الطبية التقليدية. ويمكن للعاملين في مجال الرعاية الصحية المنتمين للمجتمعات التي يخدمونها أن يضطلعوا بدور حيوي في الترويج للخدمات المتاحة ورفع جودة الرعاية في الولاية.



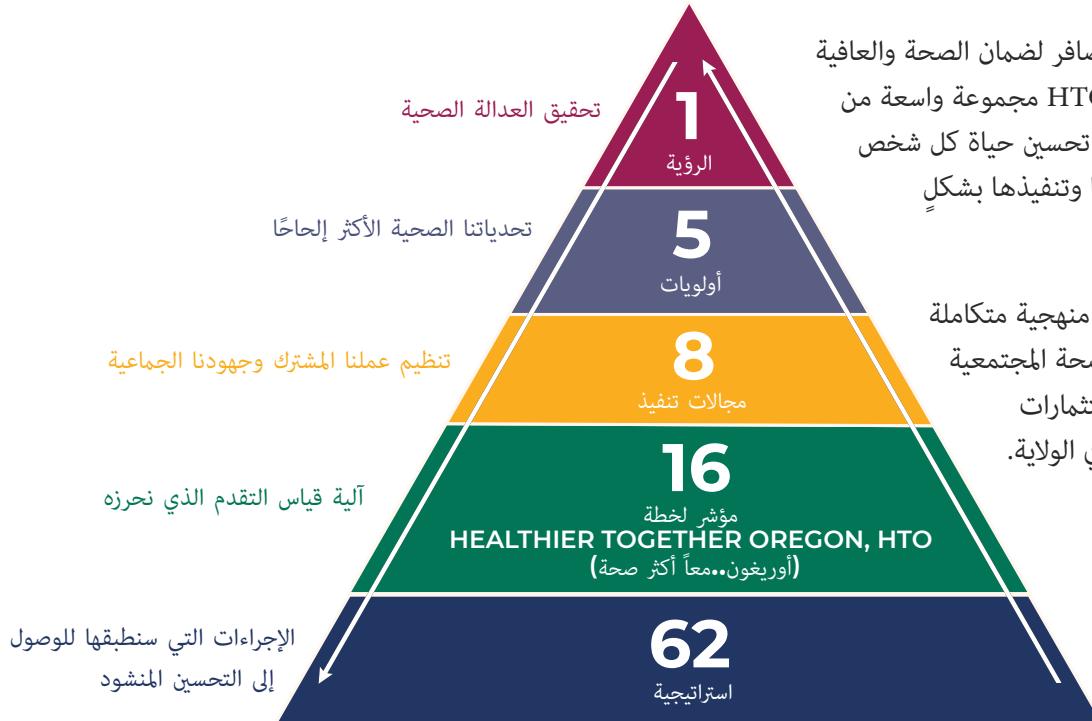
خطة HTO: خطة للنهوض بولاية أوريغون

وهي تسعى لاستقطاب مجموعة متنوعة من الشركاء عبر مختلف القطاعات لمشاركتها التزامها بهذه الأهداف الطموحة. وتشمل القطاعات المستهدفة الرعاية الصحية، والمسؤولون المنتخبون، وأرباب العمل، والعمل الخيري، والنقل، والتخطيط واستخدامات الأراضي، ومؤسسات الصحة العامة على مستوى الولاية والمجتمعات القبلية والمحلية، والعدالة الجنائية وإنفاذ القانون، والمنظمات المجتمعية، والمنظمات الدينية، ومقدمي خدمات الإسكان والخدمات الإنسانية والتعليمية.

تعتبر خطة HTO (Healthier Together Oregon) أداة قوية لتحسين تكافؤ الفرص والمساواة لجميع سكان أوريغون. فقد كشفت جائحة كوفيد-19 بشكلٍ صارخٍ أن فرص الحياة الصحية لا تتوافر للجميع بنفس القدر. حيث يواجه الأشخاص الملونون، وذوو الدخل المنخفض، والمنتجون لمجتمع LGBTQ+، والمهاجرون، واللاجئون، وذوو الإعاقة وسكان المناطق الريفية في الولاية عقبات كبيرة ناجمة عن غياب المساواة في البنية التحتية الاجتماعية والمادية المؤثرة على الصحة.

ونظراً لتنوع العوامل التي تتضافر لضمان الصحة والعافية للجميع، فقد حددت خطة HTO مجموعة واسعة من الاستراتيجيات التي من شأنها تحسين حياة كل شخص يعيش هنا إذا ما تم معالجتها وتنفيذها بشكلٍ جماعي.

تسعى خطة HTO إلى توفير منهجية متكاملة تسترشد بها خطط تحسين الصحة المجتمعية وتحديد أولويات وبرامج واستثمارات الوكالات والمنظمات العاملة في الولاية.



انضم لقائمة شركائنا

تتطلع خطة HTO إلى التواصل مع كافة الأطراف والجهات والمؤسسات المعنية بتعزيز المساواة في ولاية أوريغون. للمزيد من المعلومات الرجاء الاتصال بنا:

الموقع الإلكتروني:

healthiertogetheroregon.org



البريد الإلكتروني:

publichealth.policy@state.or.us



الانضمام للشركاء:

healthiertogetheroregon.org/potential-partner



يوتيوب:

bit.ly/3jvkuAE



Healthier Together Oregon

healthiertogetheroregon.org
مبادرة تابعة لـ Oregon Health Authority