

# Fondo de Innovación

**Resumen:** La Oficina de Ancianos y Personas con Discapacidades (APD, por sus siglas en inglés) del Departamento de Servicios Humanos de Oregon ha creado un Fondo de Innovación para respaldar nuevos proyectos comunitarios que mejoren los servicios para adultos mayores y para personas con discapacidades. El financiamiento para los nuevos proyectos durará hasta el 30 de junio de 2023. La APD tiene un total de 3 millones de dólares para respaldar proyectos innovadores, con por lo menos 2 millones de dólares para proyectos enfocados en la equidad. Los proyectos enfocados en la equidad pueden incluir aquellos que sirven a comunidades y grupos que han experimentado barreras para tener acceso a servicios y apoyos para adultos mayores y personas con discapacidades físicas, con base en su identidad y clase protegida. Los proyectos exitosos serán financiados después de un proceso competitivo que incluirá una invitación para presentar propuestas y la evaluación de todas las propuestas presentadas.

**Propuestas de proyectos y organizaciones solicitantes potenciales:** La APD motiva a las organizaciones a presentar propuestas para proyectos que sean innovadores y que tienen el potencial de ser duraderos y, si corresponde, puedan extenderse a otras comunidades y grupos en todo el estado. Para proyectos innovadores enfocados en iniciativas relacionadas con la equidad, la APD alienta a las organizaciones culturalmente específicas a que presenten propuestas. Las organizaciones culturalmente específicas tienen los siguientes atributos:

- Sirven una comunidad cultural en particular y su personal está formado por, y encabezado por, los miembros de esa comunidad;
- Demuestran conocimiento personal de experiencias vividas en la comunidad que incluyan, pero no se limiten al, el impacto del racismo o discriminación estructural e individual en la comunidad;
- Tienen conocimiento de barreras específicas enfrentadas por la comunidad y de qué forma esto tiene una influencia sobre la estructura de su programa o servicio; y
- Pueden describir las prácticas culturales de la comunidad, creencias/prácticas de salud y seguridad, identidad/orgullo/resiliencia culturales, dinámicas de inmigración, creencias religiosas u otras tradiciones, y de qué forma sus servicios se han adaptado para honrar dichas tradiciones.

**Contacto:** Nakeshia Knight-Coyle a [nakeshia.knight-coyle@dhsosha.state.or.us](mailto:nakeshia.knight-coyle@dhsosha.state.or.us) si tiene preguntas sobre el fondo. Usted puede obtener este documento en otros idiomas, en letra grande, braille o en un formato que usted prefiera. Contacte a el Servicio de Comunicaciones de Equidad de la APD a [APD.ServiceEquityCommunications@dhsosha.state.or.us](mailto:APD.ServiceEquityCommunications@dhsosha.state.or.us).