



该消息同时以英文，俄文，简体中文，索马里文，西班牙文和越南文发布在以下网站：<https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

2021 年 2 月 19 日

收件人： 所有 ODDS 工作人员和利益相关者

发件人： Lilia Teninty, 发育障碍人士服务办公室主任

主题：2020年 NCI 员工稳定性调查

稳定的工作团队对于照顾患有 I/DD 的人在其社区中过着充实的生活并确保他们的健康和​​安全至关重要。

评估直接护理专业人员（DSP）工作团队稳定性的一种方法是通过国家核心指标（NCI）人员稳定性调查。NCI 是由全国发展障碍服务国家总监协会（National Association of State Directors of Developmental Disabilities Services）以及公众服务部研究院（Human Services Research Institute）发起的一项合作项目。

对于员工稳定性调查，NCI 与成员州合作，收集有关在住宅，家中和/或工作环境中与患有 I/DD 的人一起合作的 DSP 的综合数据。

总共 26 个州及哥伦比亚特区参加了 2019 年的调查。这项调查的目的是帮助各州进行基准测试并将其劳动力数据与其他州进行比较，以通过政策或计划变更做出改进。

以下是[2019年调查结果](#)的一些关键点：

- 工资和福利：俄勒冈州平均每小时 DSP 的工资为 14.59 美元，起薪为 13.65 美元
- 流动率：俄勒冈州的平均流动率为 49.4%； NCI 平均为 38.2%。

- 工作期限：俄勒冈州 23.7% 的 DSP 的工作时间少于六个月，而 56.4% 的工作时间为 12 个月或更长时间。
- 空缺率：俄勒冈州全职 DSP 的空缺率为 9.2%，NCI 平均为 7.6%。

该研究不包括个人护理人员的数据或稳定与危机部门的数据。

俄勒冈州法规（ORS 433.434）要求 I/DD 团体房屋供应商完成员工稳定性调查，以为将来的政策决策提供依据并支持与立法机关进行资金讨论。

此外，根据 OAR 411-325-025（4）（a）：“提供者必须向美国商务部指定的国家标准化报告调查组织提交年度人员配置数据（永久保留于 2019 年 2 月 15 日）。”根据 OAR 411-325-0460（2）（a）（A），未完成调查的 24 小时团体住房提供者可能会受到民事处罚。

ODDS 使用 NCI 人员稳定性调查来收集数据以达到这些要求。根据法规和 OAR，所有团体住房提供者都必须参加。我们也高度鼓励所有其他提供商机构的参与。

除了国家调查外，ODDS 还会收到一份年度员工稳定性报告，该报告重点关注 24 小时团体房屋供应商机构。这是一项重要的调查，因为它有助于 ODDS 及其 24 小时提供者的机构更好地了解当前的 DSP 员工资源并评估可能影响 DSP 员工团队稳定性的因素。[俄勒冈调查报告](#)发布在 ODDS 网站的“质量保证”（Quality Assurance）部分。

3 月初，提供商将收到标题为“2020 年 OR NCI 员工稳定性调查（OR NCI Staff Stability Survey 2020）”的电子邮件。电子邮件中包括调查的链接及有关如何完成调查的视频教程的链接。如果提供商的电子邮件不是最新的，则提供商应该会收到来自 ODDS 的来电，以确保准确的电子邮件地址。调查必须在 2021 年 6 月 30 日之前完成。

感谢您参与这项重要的调查。

此致！



Lilia Teninty

主任

发育障碍人士服务办公室

*欲了解主任以往的讯息，请登录网站*

<http://www.oregon.gov/DHS/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

*通过脸书 (Facebook) 关注我们: @oregonDHS.IDD 或推特 @OregonODDS 及浏览我们的网站。*

您可获得本文件的其他语言版本、大字印刷版本、盲文版本或您偏好的其他格式的版。请致电 503-945-5811，联系俄勒冈州发育残障人士服务办公室。我们会接听所有转接电话，或者您可拨打 711。