



Este mensaje está publicado en inglés, русский, soomaali, español, 简体中文, tiếngviệt en: <https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

6 de enero de 2022

Para: Personal y asociados de la ODDS:

De: Lilia Teninty, directora de la Oficina de Servicios de Discapacidades del Desarrollo

Asunto: Feliz Año Nuevo — Reflexionando sobre el 2021

¡Feliz Año Nuevo! Espero que hayan tenido una buena temporada de fiestas.

Conforme entramos al 2022, quiero darles las gracias a todos ustedes, el personal de la ODDS, nuestros socios en Entidades de Gestión de Casos (CEM, por sus siglas en inglés) y proveedores en todo el estado, y a todos los que hayan sido voluntarios o han participado para hacer una importante diferencia en la vida de los residentes de Oregon con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD) en 2021. Gracias por su dedicación, cuidado, trabajo duro y sacrificio.

Fue otro año desafiante con la pandemia, las tormentas invernales, los incendios forestales, las olas de calor y la escasez de personal. Especialmente les doy las gracias a aquellos que participaron para apoyar los esfuerzos de vacunación en contra de COVID-19 y los refuerzos, para entrenar y reclutar nuevos empleados, y especialmente a aquellos de ustedes que cuidaron por aquellos afectados por el COVID-19 y por las condiciones climáticas extremas. El liderazgo de la ODDS y yo les extendemos nuestro más profundo agradecimiento.

A pesar de los desafíos de 2021, la comunidad de la ODDS tuvo muchos logros que valen la pena celebrar. Aquí hay solo unos cuantos:

- En respuesta a las solicitudes de nuestros socios, lanzamos [ImpactOregon.careers](#) en enero. Los proveedores y entidades de gestión de casos de la ODDS ahora pueden [publicar sus vacantes de empleo gratis](#).
- Después de que el presidente Biden firmó la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA, por sus siglas en inglés) en marzo, el personal, socios, proveedores y autodefensores de la ODDS trabajaron en conjunto para desarrollar [un plan para un paquete de alivio de \\$160 millones de dólares para COVID-19 para la ODDS financiado federalmente](#). Algunos ejemplos de lo que hicimos con los fondos son [subvenciones para reclutamiento y retención de personal](#) para los profesionales de apoyo directo, [subvenciones para el empleo y actividades de apoyo diurno](#), y esfuerzos de financiamiento para reconstruir nuestra fuerza laboral. Planes para más subvenciones financiadas por ARPA, incluidos aquellos para las iniciativas de Equidad en el servicio, están en marcha.
- Por primera vez en este periodo de dos años, la ODDS requirió evaluaciones y planes de equidad en el servicio de las CME.
- Este verano, nos enfrentamos con un enorme reto cuando [Mentor Oregon, nuestros proveedores más grandes y entidad de gestión de casos, se fue del estado](#). Tuvimos 90 días para hacer la transición de más de 1,300 personas hacia nuevos servicios y proveedores de gestión de casos. Gracias, a todos ustedes que trabajan con intermediarios, proveedores, organizaciones socias y con la ODDS para lograr que esto fuera posible.
- En junio, la [Legislatura de Oregon aprobó el presupuesto 2021–23 que incluye una histórica inversión de \\$1,240 millones de dólares](#) en el sistema I/DD del estado. Esta inversión es y continuará siendo para lograr una enorme diferencia en las vidas de aquellos con I/DD.
- Durante el incremento en la escasez de personal del otoño, [la ODDS y el ODHS](#) se embarcaron en [un esfuerzo para dar apoyo con personal](#) para asistir a los proveedores y ayudar a tantos individuos como sea posible a que permanezcan seguros en sus casas. En diciembre y en respuesta a los comentarios de los proveedores, [la ODDS agilizó el proceso para cambiar recursos y subcontratar proveedores](#). Estos esfuerzos requieren que el personal y proveedores de la ODDS personal y proveedor vayan más allá de sus obligaciones de trabajo. Gracias a todos los que participaron.

- En respuesta a la escasez de personal, la Unidad de Estabilización y Crisis (SACU, por sus siglas en inglés) contrató y entrenó a más de 100 trabajadores subcontratados a lo largo del curso de unas cuantas semanas, y realizó su primera feria virtual de reclutamiento. La SACU movió de forma segura a 27 residentes hacia el sector privado.
- Para apoyar al personal y a los residentes, la SACU se reunió con la Policía Estatal de Oregon y envió información a las agencias del orden público locales para ayudarles a entender mejor la SACU y la forma en su respuesta en incidentes críticos puede afectar a los empleados de SACU y a residentes de color. La SACU también implementó un nuevo proceso interno de importancia crítica para reportar incidentes.

Estos son solo algunos de los eventos destacados del año. Gracias, a todos, por su continuo compromiso con nuestra misión y sociedad para otorgar servicios y apoyos para empoderar a los residentes de Oregon con I/DD para que vivan vidas plenas en sus comunidades.

Espero que el 2022 les traiga buena salud y mucha alegría.

Atentamente,



Lilia Teninty
Directora
Oficina de Servicios de Discapacidades del Desarrollo

Los mensajes previos de la directora de la ODDS están disponibles en <http://www.oregon.gov/DHS/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

Síganos en Facebook @oregonDHS.IDD o por twitter @OregonODDS y visite nuestro sitio web.

Usted puede obtener este documento en otros idiomas, en letra grande, braille o en un formato que usted prefiera. Comuníquese con la Oficina de Servicios de Discapacidades del Desarrollo de Oregon llamando al 503-945-5811. Aceptamos llamadas en todas las formas de servicios de retransmisión para personas que sean sordas, sordas y ciegas, que tengan dificultad auditiva o que tengan una discapacidad de lenguaje. Para obtener más información sobre los proveedores de servicios de retransmisión, visite

www.oregonrelay.com o www.fcc.gov/encyclopedia/trs-providers.