



Este mensaje está publicado en English, Русский, Soomaali, Español, 简体中文, Tiếng Việt en <https://go.usa.gov/xtBQC>.

28 de febrero de 2022

Para: Para el personal y los socios de la ODDS
De: Lilia Teninty, Directora, Oficina de Servicios para Discapacidades del Desarrollo (ODDS, por sus siglas en inglés)
Encuesta de estabilidad del personal de NCI de 2021

Una fuerza laboral estable es crucial para brindar apoyo a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD, por sus siglas en inglés) para que tengan una vida plena en sus comunidades y para garantizar su salud y su seguridad.

Una forma de evaluar la estabilidad de la fuerza laboral de profesionales de apoyo directo (DSP, por sus siglas en inglés) es a través de la encuesta de estabilidad del personal de National Core Indicators (NCI). NCI es un esfuerzo conjunto de la Asociación Nacional de Directores Estatales de Servicios para las Discapacidades de Desarrollo y el Instituto de Investigación de Servicios Humanos.

Para la encuesta de estabilidad del personal, NCI trabaja con sus estados miembros para recopilar datos exhaustivos sobre los DSP que trabajan con personas con I/DD en entornos residenciales, domiciliarios y/o laborales.

Un total de 26 estados, además del Distrito de Columbia, participaron en la encuesta de 2020. El objetivo de esta encuesta es ayudar a los estados a establecer puntos de referencia y comparar los datos de su fuerza laboral con los de otros estados para hacer mejoras a través de cambios en políticas o programas.

Resultados de la encuesta

Usted puede leer en línea los resultados de la encuesta en <https://bit.ly/33r0XfF>. Estos son algunos de los puntos clave.

- Salarios y beneficios: El salario promedio por hora de un DSP fue de \$15.43 con un salario inicial de \$14.40
- Reemplazos: La tasa promedio de reemplazos en Oregon fue de un 52.3%, mientras que el promedio de NCI fue de 43.6%.
- Permanencia: El 21.9% de los DSP en Oregon ocuparon su cargo durante menos de seis meses y el 59.5% estuvo trabajando durante 12 meses o más.
- Tasas de vacantes: La tasa de vacantes de Oregon para los DSP de tiempo completo fue del 11.6%, mientras que la de NCI fue del 12.3%.

El estudio no incluye datos de los trabajadores de apoyo personal ni de la Unidad de Estabilización y Crisis. El suplemento sobre el COVID-19 del informe está disponible en <https://bit.ly/3JBmbqj>.

Además de la encuesta nacional, la ODDS recibe un informe anual de estabilidad del personal que se enfoca en las agencias de proveedores de hogares grupales las 24 horas del día. Esta es una encuesta importante porque ayuda a la ODDS y a sus agencias de proveedores las 24 horas del día a entender mejor la fuerza laboral actual de DSP y a evaluar los factores que pueden afectar la estabilidad de la fuerza laboral de DSP. El informe del año pasado aún no está disponible. Cuando lo esté, la ODDS lo publicará en línea en <https://bit.ly/3Bry1Av>.

Participación en la siguiente encuesta

Se requiere que los proveedores de todos los hogares grupales participen en la encuesta de estabilidad del personal de NCI conforme a los estatutos y normas administrativas de Oregon. También les recomendamos ampliamente al resto de las agencias de proveedores que participen. La ODDS se vale de la recolección de datos para cumplir con los siguientes requisitos:

- El estatuto de Oregon (ORS 433.434) requiere que los proveedores de hogares grupales de I/DD completen encuestas de estabilidad del personal para orientar las decisiones futuras sobre las políticas y para apoyar las conversaciones con la Legislatura sobre la financiación.

- Asimismo, de acuerdo con la OAR 411-325-025(4)(a): "Un proveedor debe entregar datos anuales sobre la dotación de personal a la organización de informes de sondeos estandarizados a nivel nacional que el Departamento especifique". Los proveedores de hogares grupales que operan las 24 horas del día y que no completen la encuesta pueden recibir sanciones civiles conforme a la OAR 411-325-0460(2)(a)(A)".

En marzo, los proveedores recibirán un correo electrónico titulado "OR NCI Staff Stability Survey 2021" (Encuesta de estabilidad del personal de NCI de Oregon de 2021). Se incluirá un enlace a la encuesta en el correo electrónico, además de un enlace a un tutorial en video sobre cómo completar la encuesta. Si el correo electrónico de un proveedor no está actualizado, la ODDS llamará al proveedor para obtener una dirección correcta de correo electrónico. **Las encuestas deben completarse a más tardar el 30 de junio de 2022.**

Gracias por participar en esta importante encuesta.

Atentamente,



Lilia Teninty

Directora de la Oficina de Servicios de Discapacidades del Desarrollo

Los mensajes anteriores de la directora están disponibles en

<http://www.oregon.gov/DHS/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>.

Síguenos en Facebook @oregonDHS.IDD o en Twitter @OregonODDS y [explore nuestro sitio web](#).

Usted puede obtener este documento en otros idiomas, en letra grande, braille o en un formato que usted prefiera. Comuníquese con la Oficina de Servicios de Discapacidades del Desarrollo de Oregon en el 503-945-5811. Aceptamos llamadas de todas las formas de servicios de retransmisión para personas sordas, sordo ciegas, con dificultades auditivas o que tienen una discapacidad del habla. Para obtener más información sobre los proveedores de servicios de retransmisión, visite www.oregonrelay.com o www.fcc.gov/encyclopedia/trs-providers.