



Это сообщение опубликовано на English, русском, Soomaali, Español, 简体中文, TiếngViệt на веб-сайте: <https://go.usa.gov/xtBQC>.

26 Февраль 2022 года

Кому: Всем сотрудникам и партнерам отдела ODDS

От кого: Лилии Тенинти (Lilia Teninty), директора отдела обслуживания лиц с нарушениями развития (ODDS)

Тема: Основные национальные показатели по результатам опроса относительно стабильности занятости сотрудников, проведенного в 2021 году

Стабильная рабочая сила имеет решающее значение в вопросе оказания поддержки лицам с нарушениями интеллектуального и физического развития (I/DD), позволяющей им полноценно проживать в своих сообществах и получать заботу о своем здоровье и безопасности.

Одним из способов оценки стабильности занятости среди специалистов по оказанию прямой поддержки (DSP) является проведение опроса относительно стабильности занятости сотрудников по национальным ключевым показателям (NCI). NCI — это результат совместных усилий Национальной ассоциации директоров служб штатов для лиц с нарушениями развития и Научно-исследовательского института по вопросам социальных услуг.

В рамках опроса относительно стабильности занятости сотрудников руководство NCI сотрудничает со службами задействованных штатов с целью сбора исчерпывающих данных о специалистах DSP, работающих с лицами с нарушениями I/DD в учреждениях с проживанием, в домах и/или на рабочих местах.

В опросе, проведенном в 2020 году, приняли участие 26 штатов и округ Колумбия. Цель этого опроса – помочь властям штатов в проведении сравнительного анализа и сопоставлении своих данных о

рабочей силе с данными, полученными в других штатах, чтобы внести улучшения за счет изменений в политике или программах.

Результаты опроса

Вы можете ознакомиться с результатами опроса в Интернете по адресу <https://bit.ly/33r0XfF>. Вот несколько ключевых моментов:

- Заработная плата и льготы: Средняя почасовая заработная плата работника DSP в штате Орегон составила 15,43 доллара, а начальная заработная плата — 14,40 доллара
- Текучесть рабочей силы: Средняя текучесть кадров в штате Орегон составила 52,3%, а средний показатель NCI — 43,6%.
- Срок пребывания в должности: 21,9 процента специалистов DSP в штате Орегон работали менее шести месяцев, а 59,5 процента — 12 месяцев или дольше.
- Доля вакантных мест: Доля вакансий в штате Орегон среди специалистов DSP, работающих полный рабочий день, составила 11,6 процента, а средний показатель NCI — 12,3 процента.

В рамках исследования не были использованы данные о работниках индивидуального обслуживания или данные отдела обеспечения устойчивости и решения кризисных ситуаций. Приложение к отчету по теме COVID-19 доступно на веб-сайте <https://bit.ly/3JBmbqj>.

В дополнение к общенациональному опросу отдел ODDS получает ежегодный отчет о стабильности персонала, который посвящен работающим круглосуточно домам группового проживания. Этот опрос важен, поскольку он помогает руководству отдела ODDS и одобренным им работающим круглосуточно поставщикам услуг лучше понять текущие тенденции кадрового состава среди специалистов DSP и оценить факторы, которые могут повлиять на стабильность рабочей силы среди специалистов DSP. Отчет за прошлый год еще не был подготовлен. Когда это произойдет, он будет опубликован отделом ODDS в Интернете по адресу <https://bit.ly/3Bry1Av>.

Участие в следующем опросе

В соответствии с законом и Административными правилами штата Орегон (OAR) все учреждения группового проживания обязаны участвовать в опросе NCI относительно стабильности занятости сотрудников. Мы также настоятельно рекомендуем принимать участие в опросе всем другим поставщикам услуг. Отдел ODDS использует сбор данных в соответствии со следующими требованиями:

- Закон штата Орегон (правило 433.434 свода законов ORS) требует, чтобы поставщики услуг для лиц с нарушениями I/DD, работающие в домах группового проживания, заполняли опрос относительно стабильности занятости сотрудников с тем, чтобы направлять будущие политические решения и поддерживать обсуждение вопросов финансирования на законодательном уровне.
- Кроме того, согласно правилу OAR 411-325-025(4)(a): «Поставщик услуг должен предоставлять ежегодные данные о персонале в организацию, проводящую обследование по стандартизированной национальной отчетности, выбранную департаментом. Поставщики услуг круглосуточного ухода в домах группового проживания, не заполнившие опрос, в соответствии с правилом OAR 411-325-0460(2)(a)(A) могут быть подвергнуты гражданским санкциям».

В марте поставщики услуг получают электронное письмо под заголовком «OR NCI Staff Stability Survey 2021». В этом электронном письме будет предложена ссылка на опрос и ссылка на видеоролик с руководством о порядке заполнения опроса. Если адрес электронной почты поставщика услуг устарел, поставщику следует ожидать звонка от представителя отдела ODDS для предоставления точного адреса электронной почты. **Опрос должен быть заполнен до 30 июня 2022 года.**

Благодарим вас за участие в этом важном опросе.

Искренне,



Лилия Тенинти (Lilia Teninty),
директор
отдела обслуживания лиц с нарушениями развития

Предыдущие уведомления от директора предлагаются на веб-сайте <http://www.oregon.gov/DHS/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>.

Следите за нашей лентой новостей в Фейсбуке [@oregonDHS.IDD](#) или в Твиттере [@OregonODDS](#), а также [получите дополнительную информацию на нашем веб-сайте](#).

Вы можете получить текст этого документа на другом языке, напечатанный крупным шрифтом, шрифтом Брайля или в каком-либо другом предпочитаемом вами формате. Обращайтесь в Управление по вопросам обслуживания лиц с нарушениями развития (ODDS) по тел. 503-945-5811. Мы принимаем любые вызовы по линии трансляционной связи от глухонемых, слепоглухонемых, слабослышащих или лиц, имеющих нарушения речи. Для получения дополнительной информации о поставщиках услуг трансляционной связи посетите веб-сайт www.oregonrelay.com или www.fcc.gov/encyclopedia/trs-providers.